



SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES

Techniciens, Agents
de Maîtrise, Cadres,
ENSEMBLE
CONSTRUISONS DEMAIN



ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
Bourgogne-Franche-Comté 2019

DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



Notre bilan 2016-2019

STATUT PUBLIC, CONCERTATION POUR...

- › Un nouveau système de classification pour **FACILITER LES MOBILITÉS**.
- › De nouvelles modalités de promotion et une **REVALORISATION DES GRILLES INDICIAIRES**.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Mise en œuvre du **TÉLÉTRAVAIL** et du travail de proximité.

SANTÉ / PRÉVOYANCE

- › Maintien du niveau élevé des prestations et **AMÉLIORATION DES REMBOURSEMENTS DENTAIRE ET OPTIQUE** sans augmentation de cotisation.

CLASSIFICATION PRIVÉE

- › Création de la catégorie socio-professionnelle « **TECHNICIEN** ».
- › Campagne de promo 2018 : **+ 25 % D'ATTRIBUTION DE COEFFICIENT**.



Le programme DE LA CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

01

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE / FORMATION

- › **ÉLABORER UNE OFFRE DE FORMATION** pour assurer le maintien des compétences et l'évolution professionnelle.
- › **CAPITALISER ET VALORISER LES COMPÉTENCES** tout au long de la vie professionnelle.

02

REDONNER DU POUVOIR D'ACHAT

- › Bonifier le **COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)**.
- › Augmenter la **DOTATION CESU**.
- › Encourager financièrement les **DÉPLACEMENTS PROPRES** « domicile-travail ».

03

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- › Faire respecter le principe « à travail égal, salaire égal » en mettant en place une **COMMISSION PARITAIRE DE CONTRÔLE**.
- › Accélérer la **MIXITÉ DES MÉTIERS** et la suppression des plafonds de verre.

04

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Appliquer la **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)** aux managers.
- › Bannir les réunions **TÔT LE MATIN OU TARD LE SOIR**.
- › Créer des services permettant aux salariés de **CONCILIER TRAVAIL ET VIE PRIVÉE**.
- › Intégrer les **PROCHES AIDANTS ET LA PARENTALITÉ** dans le fonctionnement de Pôle Emploi.
- › Aménager le temps de travail et la fin de carrière des **SENIORS**.
- › S'engager à maintenir le niveau d'accompagnement des **PERSONNES HANDICAPÉES**.

05

TÉLÉTRAVAIL

- › Passer de 2 jours maximum télé-travaillés à **3 JOURS**.
- › Créer la **MODALITÉ**: une semaine télé-travaillée par mois.

06

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX / BURN-OUT

- › Ouverture de négociation pour **PRÉVENIR ET AGIR** sur l'épuisement professionnel, avec un volet spécifique encadrement.

Votez pour des candidates et des candidats à votre image, ISSUS DES DIFFÉRENTS MÉTIERS DE PÔLE EMPLOI, ET QUI EXERCENT TOUJOURS NOS ACTIVITÉS !

“ Parce que nous sommes évolutionnaires, pas révolutionnaires, qu'ensemble nous formons une équipe, que nous assumons les responsabilités que vous nous confiez.

Nous savons :

- › Être à votre écoute, vous représenter avec fidélité.
- › Répondre à vos interrogations, vous accompagner.
- › Vous informer, avec transparence, sur la vie de l'Établissement.
- › Dialoguer avec la Direction et prioriser l'équité.
- › Contribuer à un CSE qui propose les offres qui vous conviennent.

Ces 3 dernières années, dans le respect de nos valeurs et engagements, en toutes circonstances, dans la conduite des négociations, les votes pour les projets et l'élaboration de solutions, nous avons :

- › **assumé nos responsabilités** comme : Secrétaire CE, Secrétaire CHSCT FC, Président de commission (location, formation, ...) et participant à toutes les instances et négociations.
- › **œuvré** pour des activités **en réponse aux attentes** des agents, notamment en innovant avec le remboursement « nuitées ».
- › **accompagné** à leur demande des agents dans leurs démarches professionnelles et personnelles.

Dès la mise en place du nouveau CSE, nous nous engageons à aller plus loin dans le vivre ensemble et la mixité. Nous développerons et enrichirons les propositions suivantes :

- › **Projet collectif accessible** à tous pour des activités qui vous ressemblent, qui rassemblent, soient abordables et réalisables : Concert, Spectacle, Vacances famille, Manifestation sportive, Voyage, ...
- › **Subvention à des propositions** de groupes d'agents (par exemple : minimum de 10 agents). « Vous avez un projet de voyages ou d'activités ? Vous proposez ! Le CSE participe ! » L'ambition ? Vous permettre la réalisation d'initiatives collectives d'agents, pour favoriser une véritable proximité du CSE à vos envies.
- › Développer le « **Contre Remboursement** » : Pour nuitées, locations, Cinéma, ...

- › Une **veille de l'équité** d'accès aux activités prestations du CSE
- › Conforter la **solidarité entre agents** par des aides dédiées (Handicap, secours, ...)

Attention !
Élus et syndicalistes
efficaces !

Nous accorderons une vigilance toute particulière, aux actions de la commission de santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) dans la poursuite du travail que nous avons réalisé au sein des CHSCT.

Et ce, en lien avec les Représentants de Proximité, dans le cadre de leur rôle crucial, comme relais du local, en maintenant le dialogue constructif avec la Direction au service des agents et de nos usagers.

Notre équipe, ce sont aussi des délégués et des représentants syndicaux, qui demeurent proches de vos activités, de vos préoccupations, de vos questions et de vos envies.

Proche de vous pour être proche de tous

Courage	Contribution	Bienveillance
Force	Garantie	Fidélité
Esprit d'équipe	Cohérence	Confiance

votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi

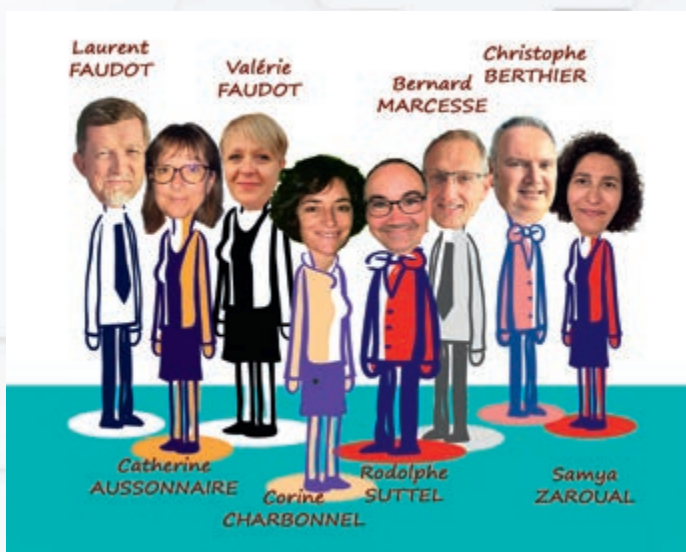


SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES

ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
Bourgogne Franche-Comté 2019



DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



Vos candidats

CANDIDATS COLLÈGE 2 (TECHNICIENS / AGENTS DE MAÎTRISE)

> Titulaires

- Rodolphe SUTTEL
Conseiller GDD à Delle
- Samya ZAROUAL
Conseillère placement à Lons Le Saulnier
- Aurélien JACQUET
REP à Besançon Planoise
- Catherine AUSSONNAIRE
Conseillère GDD à Belfort Thiers
- Céline MUNNIER
REP à Belfort Thiers
- Anne MOREAU
Conseillère CDE à Dijon Nord
- Marie BERNE
Conseillère GDD à Chalon Centre
- Laura DEGRENAND
Conseillère GDD à Dole
- Nathalie LEDUC
Conseillère MRS à Montbeliard Centre
- Pascaline JULIEN
Réfèrent Métiers à Dijon Plateforme
- Adelina LOZANO-FIDALGO
Gestionnaire contentieux à Chalon Plateforme

> Suppléants

- Christophe BERTHIER
Gestionnaire RH à Dijon DR
- Catherine AUSSONNAIRE
Conseillère GDD à Belfort Thiers
- David CONTEJEAN
REP à Luxeuil-Les-Bains
- Pascaline JULIEN
Réfèrent Métiers à Dijon Plateforme
- Laura DEGRENAND
Conseillère GDD à Dole
- Nathalie LEDUC
Conseillère MRS à Montbeliard Centre
- Anne MOREAU
Conseillère CDE à Dijon Nord
- Marie BERNE
Conseillère GDD à Chalon Centre
- Samya ZAROUAL
Conseillère placement à Lons Le Saulnier
- Adelina LOZANO-FIDALGO
Gestionnaire contentieux à Chalon Plateforme
- Céline MUNNIER
REP à Belfort Thiers

CANDIDATS COLLÈGE 3 (CADRES)

> Titulaires

- Laurent FAUDOT
DAPE à Montbeliard Hexagone
- Corine CHARBONNEL
DAPE à Besançon Temis
- Anne-Marie DUQUESNE
REP à Montbard

> Suppléants

- Bernard MARCESSE
Chargé de mission à DT 39 / 70
- Valérie FAUDOT
DAPE à Morteau
- Isabelle GREYS
DAPE en mission à DT 21

Retrouvez nos informations sur
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

