



SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES

Techniciens, Agents
de Maîtrise, Cadres,
ENSEMBLE
CONSTRUISONS DEMAIN



**ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
DSI 2019**

DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



Notre bilan 2016-2019

STATUT PUBLIC, CONCERTATION POUR...

- › Un nouveau système de classification pour **FACILITER LES MOBILITÉS**.
- › De nouvelles modalités de promotion et une **REVALORISATION DES GRILLES INDICIAIRES**.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

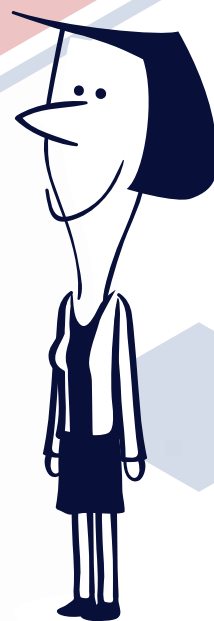
- › Mise en œuvre du **TÉLÉTRAVAIL** et du travail de proximité.

SANTÉ / PRÉVOYANCE

- › Maintien du niveau élevé des prestations et **AMÉLIORATION DES REMBOURSEMENTS DENTAIRE ET OPTIQUE** sans augmentation de cotisation.

CLASSIFICATION PRIVÉE

- › Création de la catégorie socio-professionnelle « **TECHNICIEN** ».
- › Campagne de promo 2018 : **+ 25 % D'ATTRIBUTION DE COEFFICIENT**.



Le programme DE LA CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

01

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE / FORMATION

- › **ÉLABORER UNE OFFRE DE FORMATION** pour assurer le maintien des compétences et l'évolution professionnelle.
- › **CAPITALISER ET VALORISER LES COMPÉTENCES** tout au long de la vie professionnelle.

02

REDONNER DU POUVOIR D'ACHAT

- › Bonifier le **COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)**.
- › Augmenter la **DOTATION CESU**.
- › Encourager financièrement les **DÉPLACEMENTS PROPRES** « domicile-travail ».

03

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- › Faire respecter le principe « à travail égal, salaire égal » en mettant en place une **COMMISSION PARITAIRE DE CONTRÔLE**.
- › Accélérer la **MIXITÉ DES MÉTIERS** et la suppression des plafonds de verre.

04

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Appliquer la **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)** aux managers.
- › Bannir les réunions **TÔT LE MATIN OU TARD LE SOIR**.
- › Créer des services permettant aux salariés de **CONCILIER TRAVAIL ET VIE PRIVÉE**.
- › Intégrer les **PROCHES AIDANTS ET LA PARENTALITÉ** dans le fonctionnement de Pôle Emploi.
- › Aménager le temps de travail et la fin de carrière des **SENIORS**.
- › S'engager à maintenir le niveau d'accompagnement des **PERSONNES HANDICAPÉES**.

05

TÉLÉTRAVAIL

- › Passer de 2 jours maximum télé-travaillés à **3 JOURS**.
- › Créer la **MODALITÉ** : une semaine télé-travaillée par mois.

06

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX / BURN-OUT

- › Ouverture de négociation pour **PRÉVENIR ET AGIR** sur l'épuisement professionnel, avec un volet spécifique encadrement.

Au sein de la DSI, une force active et représentative QUI A SU NÉGOCIER ET OBTENIR DES AVANCÉES MAJEURES DANS LES ENJEUX STRATÉGIQUES

“ Nous vous avons placé au cœur des débats en défendant vos intérêts, en vous informant avec des flashes concis, en assurant un dialogue social constructif, en vous rencontrant sur l'ensemble des sites, en relayant vos questions et en obtenant des réponses concrètes, en veillant au respect de notre convention collective nationale, en vous proposant un appui juridique, une expérience et le soutien d'un syndicat dont les valeurs sont respectées de tous. ”

Notre participation active au sein du dialogue social de la DSI nous a permis d'être force de proposition en plaçant l'humain au cœur des enjeux concernant :

LA NOUVELLE CLASSIFICATION :

- › En défendant les intérêts des salariés dans le cadre de la CPLRC (Commission Paritaire Locale de Recours Classification).
- › En apportant un regard attentif, parfois critique mais toujours constructif lors des présentations en instances.
- › En accompagnant les agents dans leurs repositionnements.
- › En veillant à la cohérence des formations dispensées.

LE PALIER 2 ET LES RÉORGANISATIONS SUCCESSIVES DE LA DSI :

- › En apportant notre expertise et notre conseil.
- › En nous appuyant sur les remontées de terrain des équipes concernées.

LA RÉOUVERTURE DES ATTRIBUTIONS DES FORAITS CADRE POUR LES MANAGERS EN SEPTEMBRE 2019 ET POUR LES NON-MANAGERS DÈS 2020 POUR CEUX QUI RÉPONDENT AUX CRITÈRES :

- › En réaffirmant à chaque occasion l'intérêt d'une telle reconnaissance pour le salarié.
- › En incitant un déploiement massif dans le cadre de la philosophie de l'entreprise libérée.

“ ÊTRE FORCE DE PROPOSITION EN PLAÇANT L'HUMAIN AU CŒUR DES ENJEUX STRATÉGIQUES ”

LA MISE EN PLACE ET LA PROMOTION DU TÉLÉTRAVAIL :

- › En incitant la généralisation à tout type de profil métier.
- › En s'assurant de l'équité de son attribution.
- › En veillant au respect des règles de l'accord QVT.

LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES (ASC) :

- › En veillant à ce que l'offre soit complète et diversifiée.
- › En s'assurant que chacun puisse en bénéficier.

L'APPEL À LA PRESTATION ET LE PLAN

DE RECRUTEMENT :

- › En prônant la ré-internalisation des activités.
- › En rappelant les risques encourus lorsque les activités ou les données ne sont plus maîtrisées en interne.

LES CAMPAGNES DE PROMOTION :

- › En veillant à ce que l'équité soit respectée.

Constructifs et vigilants !

Lors de la prochaine mandature,

et par un dialogue social professionnalisé entrant en vigueur avec la création du CSE, nous continuerons à être constructifs et vigilants dans la mise en œuvre des trajectoires qui nous seront présentées, dans le respect de nos valeurs et en plaçant toujours l'intérêt de chaque salarié au cœur de nos débats. Nos élus nationaux, nos relais locaux et nos représentants resteront mobilisés sur l'ensemble des sites pour être à votre écoute, vous commenter nos participations et remonter vos attentes.



**SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES**

**ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
DSI 2019**



DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi

Vos candidats

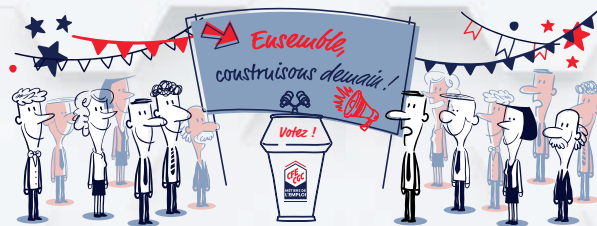
CANDIDATS COLLÈGE 2 (TECHNICIENS / AGENTS DE MAÎTRISE)

Titulaires

- Marine RUHLAND
Conceptrice / Développeur - Schiltigheim
- Franck MEYER
Chargé de production - Aix-en-Provence

Suppléants

- Franck MEYER
Chargé de production - Aix-en-Provence
- Marine RUHLAND
Conceptrice / Développeur à Schiltigheim



CANDIDATS COLLÈGE 3 (CADRES)

Titulaires

- Bruno VOREUX
Analyste métier - Aix-en-Provence
- Rahma BENETTAYEB
Chargée d'analyse des données - Montreuil
- Christian LE MENN
Chef de projet et produit - Montreuil
- Sophie BOUYASSE DESCHAMPS
Analyste métier - Gradignan
- Eric LANNOY SELINGUES
Chargé d'ingénierie technique
Aix-en-Provence
- Annie RICHARD
Chef de projet et produit - Montreuil
- Nikola VELJKOVIC
Ingénieur technique - Castelnau-le-Lez
- Anne-Marie TADJINE
Conceptrice / développeur - Montreuil
- Grégory DANQUERQUE
Chef de projet et produit - Beaurains
- Véronique GUYON
Chargée de production - Beaurains
- Mohammed EL ARCHI
Ingénieur technique - Montreuil
- Pascale JOLY
Chargée de relation utilisateurs - Montreuil
- André STAMBOULIAN
Responsable de service - Aix-en-Provence
- Mustapha MALLAH
Chef de projet et produit - Montreuil
- Pascal CONTET
Chargé de sécurité - Beaurains
- Christian FRANCILLARD
Ingénieur technique - Lyon
- François PARIS
Responsable de service - Montreuil
- Régis GREAU
Ingénieur logiciel - Nantes
- Daoud MERGHEM
Chef de projet et produit - Montreuil
- Abdelhafid NEMMICHE
Concepteur / développeur - Montreuil

Suppléants

- Gregory DANQUERQUE
Chef de projet et produit - Beaurains
- Annie RICHARD
Chef de projet et produit - Montreuil
- Nikola VELJKOVIC
Ingénieur technique - Castelnau-le-Lez
- Véronique GUYON
Chargée de production - Beaurains
- Mohammed EL ARCHI
Ingénieur technique - Montreuil
- Anne-Marie TADJINE
Conceptrice / développeur - Montreuil
- Pascal CONTET
Chargé de sécurité - Beaurains
- Pascale JOLY
Chargée de relation utilisateurs - Montreuil
- Mustapha MALLAH
Chef de projet et produit - Montreuil
- Sophie BOUYASSE DESCHAMPS
Analyste métier - Gradignan
- Régis GREAU
Ingénieur logiciel - Nantes
- Rahma BENETTAYEB
Chargée d'analyse des données - Montreuil
- Christian FRANCILLARD
Ingénieur technique - Lyon
- André STAMBOULIAN
Responsable de service - Aix-en-Provence
- François PARIS
Responsable de service - Montreuil
- Christian LE MENN
Chef de projet et produit - Montreuil
- Eric LANNOY SELINGUES
Chargé d'ingénierie technique
Aix-en-Provence
- Bruno VOREUX
Analyste métier - Aix-en-Provence
- Abdelhafid NEMMICHE
Concepteur / développeur - Montreuil
- Daoud MERGHEM
Chef de projet et produit - Montreuil

Retrouvez nos informations sur
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

