



SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES

Techniciens, Agents
de Maîtrise, Cadres,
ENSEMBLE
CONSTRUISONS DEMAIN



ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
Normandie 2019

DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



Notre bilan 2016-2019

STATUT PUBLIC, CONCERTATION POUR...

- › Un nouveau système de classification pour **FACILITER LES MOBILITÉS**.
- › De nouvelles modalités de promotion et une **REVALORISATION DES GRILLES INDICIAIRES**.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Mise en œuvre du **TÉLÉTRAVAIL** et du travail de proximité.

SANTÉ / PRÉVOYANCE

- › Maintien du niveau élevé des prestations et **AMÉLIORATION DES REMBOURSEMENTS DENTAIRE ET OPTIQUE** sans augmentation de cotisation.

CLASSIFICATION PRIVÉE

- › Création de la catégorie socio-professionnelle « **TECHNICIEN** ».
- › Campagne de promo 2018 : **+ 25 % D'ATTRIBUTION DE COEFFICIENT**.



Le programme DE LA CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

01

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE / FORMATION

- › **ÉLABORER UNE OFFRE DE FORMATION** pour assurer le maintien des compétences et l'évolution professionnelle.
- › **CAPITALISER ET VALORISER LES COMPÉTENCES** tout au long de la vie professionnelle.

02

REDONNER DU POUVOIR D'ACHAT

- › Bonifier le **COMPTE ÉPARGNE TEMPS** (CET).
- › Augmenter la **DOTATION CESU**.
- › Encourager financièrement les **DÉPLACEMENTS PROPRES** « domicile-travail ».

03

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- › Faire respecter le principe « à travail égal, salaire égal » en mettant en place une **COMMISSION PARITAIRE DE CONTRÔLE**.
- › Accélérer la **MIXITÉ DES MÉTIERS** et la suppression des plafonds de verre.

04

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Appliquer la **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL** (QVT) aux managers.
- › Bannir les réunions **TÔT LE MATIN OU TARD LE SOIR**.
- › Créer des services permettant aux salariés de **CONCILIER TRAVAIL ET VIE PRIVÉE**.
- › Intégrer les **PROCHES AIDANTS ET LA PARENTALITÉ** dans le fonctionnement de Pôle Emploi.
- › Aménager le temps de travail et la fin de carrière des **SENIORS**.
- › S'engager à maintenir le niveau d'accompagnement des **PERSONNES HANDICAPÉES**.

05

TÉLÉTRAVAIL

- › Passer de 2 jours maximum télé-travaillés à **3 JOURS**.
- › Créer la **MODALITÉ** : une semaine télé-travaillée par mois.

06

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX / BURN-OUT

- › Ouverture de négociation pour **PRÉVENIR ET AGIR** sur l'épuisement professionnel, avec un volet spécifique encadrement.

De la parole
aux actes

- › Réunions trimestrielles pour l'encadrement
- › Réunions spécifiques avec intervention d'experts : retraite avec la CARSAT, addictions avec l'ANPAA, médecine du travail avec SANTRA +, Risques Psycho Sociaux avec AESIO
- › Visites régulières des sites
- › Diffusion d'informations :
- › Zoom Infos (BS dématérialisé, modification du versement du 13^e mois, droit DIF-CPF, CSE...)
- › Brèves CE & DP mensuelles
- › Lettres ouvertes à la Direction
- › Déclarations faites en instances

NOS ACTIONS À VENIR :

- › Installer le futur CSE (fusion CE-CHSCT-DP) et y porter votre voix.
- › Poursuivre les visites de sites : quoi de mieux que d'aller à votre rencontre pour interpellé objectivement la Direction sur vos difficultés ?
- › Maintenir l'**accompagnement individuel & collectif des salariés**.
- › Analyser la pertinence des projets de réorganisation & défendre vos intérêts (projet de Cherbourg, suivi de L'Aigle/Mortagne et St-Pierre & Miquelon...).
- › **Développer des partenariats avec des acteurs liés à la santé au travail** (CANCER@WORK), retraite, mutuelle-prévoyance, addictologie, RPS...).
- › Pérenniser nos communications.
- › **Garantir une stratégie de gestion des œuvres sociales équitable** (ex. : dotation chèques vacances identique pour tous).

Construisez votre avenir avec la CFE-CGC, NE RESTEZ PAS SANS VOIX !



Notre action vise à défendre vos intérêts sans opposition systématique à la Direction, mais sans complaisance. Proches de vous et au plus près du terrain, nous défendons les intérêts individuels ou collectifs de l'ensemble des salariés, en instance et lors d'entretiens avec la Direction. Nous sommes une équipe soudée dans laquelle chacun va se spécialiser et s'investir sur les sujets qui vous concernent.

NOS ENGAGEMENTS :

- › Continuer à **vous représenter et vous défendre** en recueillant votre parole
- › Œuvrer pour l'amélioration de vos conditions de travail
- › **Veiller au respect des accords** signés & négocier les accords futurs
- › **Assurer un rôle de sentinelle** face aux risques liés aux orientations décidées par la Direction
- › Revendiquer la transparence sur les évolutions de carrière & l'équité de traitement pour tous
- › Militer pour un dialogue social de qualité

NOS ACTIONS ENGAGÉES :

- › Accompagnement & défense des salariés : déroulement de carrière, recours promotions, recours classification etc.
- › Négociation et signature de l'accord OATT, de l'accord pré-électoral ; harmonisation des usages locaux Basse-Normandie et Haute-Normandie
- › Participation aux commissions du CE (Œuvres sociales, logement, formation, secours)
- › Contribution au maintien du dialogue social par la sollicitation de la DIRECCTE et proposition d'entretiens en bilatérale avec la Direction
- › Réunions syndicales d'information, mensuelles et ouvertes à tous

LA CFE-CGC
SE MOBILISE
POUR VOUS



SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES

DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



Vos candidats

CANDIDATS COLLÈGE 2 (TECHNICIENS / AGENTS DE MAÎTRISE)

> Titulaires

- Paul FARGUES
Chargé des partenariats - DR Rouen 76
- Marine VALLE
Responsable d'équipe - Bernay 27
- Frédéric PERAN-GUILLAMET
Chargé offre de service - DR Rouen 76
- Cathy CORIS
Conseillère emploi - Louviers 27
- Grégoire CHARVET
Chargé conditions vie au travail - DR Rouen 76
- Éva BRÉANT
Chargée accueil-info - Plateforme 76
- Florence BUNOUX
Responsable d'équipe - Plateforme 14
- Sylvette COURTIADÉ
Responsable d'équipe - Le Havre 76
- Tiphaine PRINCE
Conseillère GDD - Bernay 27
- Christine COGNÉ
Responsable d'équipe - Saint-Lô 50
- Marie LOUVET
Gestionnaire logistique - DR Rouen 76
- Sophie LLEWELYN DAVIES
Conseillère emploi - Elbeuf 76
- Isabelle HARET
Chargée analyse et pilotage - DR Caen 14

> Suppléants

- Sandrine MARIVOET
Responsable d'équipe - MRS - Rouen 76
- Frédéric POUCHIN
Chargé analyse et pilotage - DR Caen 14
- Sandra CORMEAU
Conseillère GDD - Mondeville 14
- Vincent BABET
Conseiller emploi - Dieppe 76
- Albane DE FONTENAY
Conseillère emploi - Maromme 76
- Laurent DE SAINT DENIS
Référént métiers - Mondeville 14
- Catherine MILLERAND
Adjointe au DAPE - Le Havre 76
- Estelle VALLERÉY
Conseillère MRS - Rouen 76
- Henia SAHKI
Conseillère emploi - Rouen 76
- Violène LORIN
Conseillère emploi - Alençon 61
- Anne DETAIN
Conseillère emploi - Dieppe 76
- Carole DROUET
Conseillère emploi - Maromme 76
- Stéphanie CHASTEL
Responsable d'équipe - Plateforme 76

CANDIDATS COLLÈGE 3 (CADRES)

> Titulaires

- Catherine LECOINTE
Responsable d'équipe - Caen 14
- Rodolphe GODARD
DAPE - Le Havre 76
- Vanessa COOREN
DAPE - L'Aigle Mortagne 61

> Suppléants

- Emanuèle BERNAL
Chargée développement durable - DR Rouen 76
- Arnaud ECOLASSE
Chef de projets - DR Caen 14
- Anne-Laure VIGOT
Chargée offre de service
DT 14-50

ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
Normandie 2019



Retrouvez nos informations sur
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

