

«... Manque d'ambition, qu'ils disaient. »

Encadrants, votre mission :

- ✓ piloter l'activité
- ✓ animer les équipes
- ✓ porter les chantiers de l'établissement
- ✓ pallier ou suppléer les absences
- ✓ gérer les RH
- ✓ être en appui de la production
- ✓ déployer les livraisons informatiques
- ✓ rendre compte de tous les résultats
- ✓ donner forme aux idées, expérimentations, Poc et autres lubies de tous ceux qui ne sont pas opérationnels...



**Tout en restant disponible, simple, courtois,
en favorisant la confiance et l'implication de chacun.**

Et si jamais vous montrez le moindre signe d'**épuisement**, la moindre **déprime**, vous serez perçu comme un manager fragile, instable, qui n'a ni les épaules, ni la carrure.

On vous poussera gentiment, **aux yeux de tous**, vers un placard.

Alors, il y a de moins en moins de prétendant au poste de manager.

C'est un fait !

Peut-être simplement parce que chaque collaborateur côtoie son N+1 au quotidien et réalise à quel point il ou elle est **débordé-e, sollicité-e, dilapidé-e, surexposé-e**, et, parfois même, **décrédibilisé-e** par sa ligne hiérarchique.

Pour être accompagné-e et soutenu-e rejoignez la CFE-CGC Métiers de l'Emploi !!!

