



Cette profusion de courriels **ne comprend pas que Mail net** et affecte l'ensemble du personnel.
Pour les agents confrontés à l'**explosion des moyens de contacts** la saturation n'est pas loin.
Les ELD sont également touchées par cette surcharge informatique.
Comment donner du sens au travail dans ces conditions ?

Les alertes s'accumulent, le travail se fait dans l'urgence et l'immédiateté.

Nous disons stop !

- L'organisation doit être pensée en termes d'activité
- Les conditions de travail doivent pouvoir être débattues à partir du **travail réel**
- L'encadrement de proximité doit :
 - Avoir plus de **liberté et de marges de manœuvres**
- Des espaces de discussions collectives doivent être mis en place



Prenons le droit de s'autoriser à dire ses difficultés
L'établissement se doit de mettre en place des espaces de parole libre
Redonnons du sens à notre travail.

