



Ouverture de la négociation GPEC

La première réunion du cycle de négociation de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) s'est tenue le mardi 5 juillet 2016 à la Direction Générale.

Concrètement, il ne s'agissait pas d'entamer directement la négociation mais plutôt de faire l'introduction de celle-ci à travers 4 thématiques :

- le côté législatif
- le champ de la négociation
- la méthode
- le calendrier et les moyens donnés à la négociation.

La négociation commencera en septembre et la Direction souhaite pouvoir mettre à la signature un texte pour la fin octobre après 4 réunions de négociation.

Pourquoi attendre septembre ? Parce que nous devons avoir un retour consolidé de l'opération de rattachement au référentiel de l'ensemble des agents de Pôle Emploi. Cette opération s'est à peine terminée dans le réseau et il convient maintenant de collecter et compiler les données. Ces éléments, ainsi que d'autres comme la pyramide des agents,... devraient être à la disposition des négociateurs début septembre.

La négociation est assez encadrée par les textes législatifs (la [loi de modernisation sociale du 4 mai 2004](#), la [loi de cohésion sociale du 18 janvier 2005](#), la [loi de sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013](#), la [loi sur la formation professionnelle l'emploi et la démocratie sociale du 5 mars 2014](#) et la [loi relative au dialogue social et à l'emploi du 17 août 2015](#)) avec des thématiques obligatoires et d'autres facultatives.

En attendant le rendez-vous de septembre où nous rentrerons plus dans le détail, veuillez trouver ci-dessous quelques liens vous permettant de creuser un peu plus le sujet :

[GPEC sur wikipedia](#)

[GPEC sur Ministère du Travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social](#)

Organisation Simplifiée pour un Service Personnalisé de Proximité – L'espace Cadres

Ce que dit, à ce propos, Pôle emploi dans son document, en ligne sur l'intra : [« Les principes directeurs de notre organisation »](#)

« Le suivi ou l'accompagnement des cadres est en principe une activité « socle » qui peut être prise en charge par l'ensemble des conseillers.

Certaines régions ou territoires caractérisés par une forte présence de cadres ont parfois organisé cette activité via des agences « cadres » ou des équipes dédiées.

A votre écoute et à votre service dans les Pays de la Loire :

Jean-Philippe ALLON : 06 34 46 36 15

Courriel : syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

Avec la CFE-CGC : Créez, Gagnez, Changez !



Une étude spécifique sera réalisée en 2016 pour déterminer, en lien avec les régions concernées, s'il est opportun de maintenir une organisation dédiée à ces publics. »

Pour la CFE-CGC Métiers de l'emploi Pays de la Loire le constat est simple, ce sera à la Région de prouver à la DG l'utilité de l'espace Cadres.

Mais dans le principe de départ il est acté par l'établissement que « *« Le suivi ou l'accompagnement des cadres est en principe une activité « socle » qui peut être prise en charge par l'ensemble des conseillers »* ce qui montre à notre avis la volonté de l'établissement à les faire disparaître.

Se posent alors des questions : (valables aussi pour la disparition des A2S)

- Comment seront repositionnés les managers et les RRA ?
- Qu'est ce qui sera proposé aux ELD pour ne pas rejouer le funeste « 1 fauteuil pour 2 » de la fusion de 2008 ?
- Quel accompagnement au changement, accompagnement carrière personnalisé va être mis en place ?

Une problématique apparaît clairement pour la **CFE-CGC Métiers de l'Emploi**, c'est le devenir du personnel dont l'ELD (animateurs d'équipes, RRA et du DAPE).

Nous resterons attentif à ce dossier et veillerons que cette mise en place se face dans les conditions les plus humaines possible.

2ème édition du salon en ligne pour l'apprentissage



Pour la seconde fois, Pôle emploi Pays de la Loire a lancé depuis lundi 12 septembre, un salon en ligne dédié à l'apprentissage. Un des objectifs est de démultiplier les rencontres entreprises, CFA et candidats et de faciliter le placement vers l'emploi.

Au programme, des entreprises et des CFA qui recrutent sur quatre filières : BTP / Industries / Agriculture - Agroalimentaire / Hôtellerie - Restauration - Métiers de bouche.

Le but n'est pas de remplacer un salon physique par un salon en ligne, cette offre de services est complémentaire de la première et peut permettre de toucher une population de recruteurs et de candidats différente des salons traditionnels.

Les forces de prospection et l'équipe grands comptes ainsi que les agences de la région participent activement à ce deuxième salon en ligne régional en ciblant les entreprises et les CFA de leurs portefeuilles, en sélectionnant les offres d'emploi en apprentissage à afficher et à suivre sur l'outil « salon en ligne ».

A votre écoute et à votre service dans les Pays de la Loire :

Jean-Philippe ALLON : 06 34 46 36 15

Courriel : syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

Avec la CFE-CGC : Créez, Gagnez, Changez !



Les recruteurs et CFA reçoivent en ligne des candidatures en réponse aux offres proposées et doivent planifier des RDV avec les candidats positionnés : entretiens téléphoniques, visio ou Tchat... Le tout de leur tablette, smartphone ou ordinateur !

Les agences en région Pays de la Loire, sont accompagnées par Patrick Remaud et Nicolas Delepierre du service régional aux entreprises pour la réalisation des stands virtuels et l'appropriation informatique, et par le service communication sur la création des outils de communication et sur le plan de communication global.

[La Nantes digital week a démarré jeudi 15/09](#)



Toutes les cultures numériques ont rendez-vous à la troisième édition de la Nantes Digital Week. Une semaine, du 15 au 25 septembre 2016, portée par l'ensemble des acteurs de l'écosystème numérique nantais rassemblant de multiples manifestations et événements variés.

« Art & patrimoine », « culture scientifique & technique », « éducation & jeunesse », « égalité & solidarité », « économie & emploi », « jeux vidéo & makers » ... Des thématiques diverses qui font de la Digital week un événement accessible à tous : professionnels, seniors, geeks, étudiants, famille, enfants curieux, startups, chercheurs, artistes !

C'est dans la thématique « économie et emploi » que Pôle emploi Pays de la Loire s'est positionné pour la première fois cette année, lors des rendez-vous suivants :

- Avec CGI, entreprise en services informatiques : participation au parcours numérique visant à décrocher 40 « pass entretiens »

- Avec la Poste et l'école de la 2ème chance : démonstrations de l'emploi store auprès de jeunes éloignés de l'emploi (quatre rendez-vous du lundi 19 au jeudi 22/09)

- Pôle emploi contribue avec quelques partenaires (MEDEF, Audencia, ADN Ouest, CNAM), aux ateliers suivants :

- « Transformation numérique au travail : des convictions aux actes » (21/09)
- « Le numérique peut-il être social et solidaire ? » (21/09)
- « Numérisez- vous ! Transformation digitale, open innovation » (19/09)
- « Réseaux sociaux, un atout pour chercher un emploi » (20/09)

[Pour en savoir plus, consultez le programme de Nantes Digital Week 2016 avec plus de 170 événements grand public et professionnels.](#)

[A votre écoute et à votre service dans les Pays de la Loire :](#)

Jean-Philippe ALLON : 06 34 46 36 15

Courriel : syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

Avec la CFE-CGC : Créez, Gagnez, Changez !

Evaluation des risques psychosociaux (RPS) en région



Depuis le 5 jusqu'au 23 septembre 2016, la Direction Régionale lance l'évaluation des risques psychosociaux (RPS) dans le cadre du Document Unique. Cette démarche s'inscrit dans la politique qualité de vie au travail (QVT) de la région et répond à notre obligation annuelle.

Le présent questionnaire est différent de celui de l'indicateur QVT réalisé en juin 2016.

Chaque agent de la région a reçu lundi 5 septembre, un Pôle express DRAPS l'informant du lancement de l'évaluation et **lui permettant d'accéder au questionnaire** (cliquez sur le lien pour l'ouverture). Le remplissage du questionnaire nécessite une vingtaine de minutes. Nous garantissons que les réponses resteront strictement confidentielles et anonymes.

L'évaluation des risques professionnels, et leurs transcriptions dans un Document Unique, sont des obligations réglementaires en vue de garantir un meilleur niveau de protection de la santé et de la sécurité des agents.

Cette démarche répond à un objectif de prévention : évaluer, identifier les actions de prévention à mettre en œuvre, assurer leur suivi et réévaluer. Parmi l'inventaire des risques professionnels figurent les risques psychosociaux.

Ce questionnaire est accessible jusqu'au vendredi 23 septembre 2016.

Le CDD d'usage, un contrat à la « dérive » et sans régulation, selon l'Igas

Recours abusifs, absence de régulation, précarité accrue : les CDD d'usage connaissent une « dérive » depuis leur création en 1982, qui pèse sur l'assurance chômage, selon un rapport très critique de l'Inspection générale des affaires sociales (Igas) publié mardi.

Article du magazine Challenge du 13/09/2016 :

Les CDD d'usage (« CDDU ») sont devenus hors-de-contrôle. C'est le constat de l'Inspection générale des affaires sociales, qui publie mardi un rapport au vitriol sur l'utilisation de ces contrats.

Leur spécificité? Ils sont sans limitation de durée, ni de renouvellement, sans délai de carence et sans versement de l'indemnité de fin de contrat.

Une trentaine de secteurs sont juridiquement éligibles à ceux-ci, dont l'hôtellerie-restauration, le spectacle, les services à la personne délivrés par les associations, les métiers de l'événementiel, etc...pour lire la suite, suivez le lien

A votre écoute et à votre service dans les Pays de la Loire :

Jean-Philippe ALLON : 06 34 46 36 15

Courriel : syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

Avec la CFE-CGC : Créez, Gagnez, Changez !

"Un agent, un talent"



Jean-Philippe Allon, conseiller et vice-champion de France de canne de combat nous en dit plus sur ce sport français, issu de la savate, et digne représentant de l'esprit des "Brigades du Tigres".

Mon parcours

Jean-Philippe Allon

Vice-champion de France de canne de combat

Conseiller en charge du contrôle de la recherche d'emploi à Saint-Herblain (Pays de la Loire)

15 ans d'ancienneté

Mon talent

"J'ai débuté en 1983 et ce qui me passionne, c'est que c'est un sport relativement libre. J'ai aussi pratiqué de l'art martial asiatique où il y a plus d'obligations et d'enchaînements codifiés alors qu'en combat de canne, les coups s'enchaînent selon les désirs de la personne. Cela se pratique dans un cercle et la canne se manipule avec les deux mains. On peut toucher en tête, en flanc ou en jambes. Au total, il y a six coups qu'on peut mélanger comme on le souhaite. Tous les deux ans ont lieu les championnats d'Europe ou du monde, et tous les ans, le championnat de France auquel nous participons en fonction de notre sélection en équipe de France. Mes collègues sont au courant de ma passion qui m'occupe pas mal de week-end et de soirées. J'aime l'esprit d'équipe que je retrouve également dans le travail ainsi que le fait d'apprendre aux autres comment progresser et atteindre un objectif."

A votre écoute et à votre service dans les Pays de la Loire :

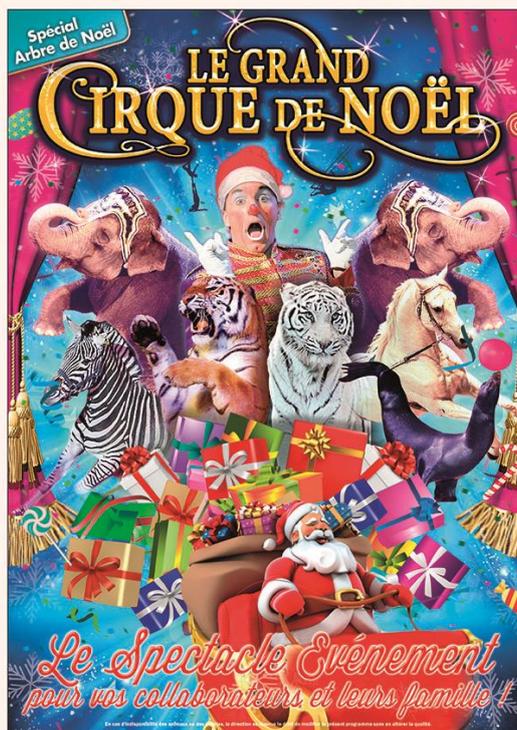
Jean-Philippe ALLON : 06 34 46 36 15

Courriel : syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

Avec la CFE-CGC : Créez, Gagnez, Changez !

Le Grand Cirque de Noël



Nantes -Parc des expositions La Beaujoire
Saint Nazaire- base nautique de Pointeau à ST BREVIN LES PINS
Chantonnay – A côté de la salle Antonia

12€ au lieu de 28€ en tribunes d'honneurs
16€ au lieu de 32 € en tribunes privilèges
20€ au lieu de 40 € en Loges
48€ au lieu de 132€ Pass 4 Personnes en tribunes Privilèges

A votre écoute et à votre service dans les Pays de la Loire :

Jean-Philippe ALLON : 06 34 46 36 15

Courriel : syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

Avec la CFE-CGC : Créez, Gagnez, Changez !