

# Taux d'encadrement CIBLE 10%



## 10% partout, ce n'est pas po-cible !

**Principales victimes collatérales de la fusion, les cadres et les ELD sont à nouveau la cible du plan stratégique !**

Les regroupements d'agences destinés à « mieux coller aux territoires et à améliorer le service rendu », et ne doivent pas servir de **levier dissimulé pour faire baisser le taux d'encadrement !**

**La culture des risques psycho-sociaux :**

Que penserait-on d'une entreprise où il faudrait à intervalles réguliers **candidater à son propre poste** ? Cette entreprise existe, c'est Pole Emploi. Regroupements d'agences, « rapprochement » des régions, un organigramme qui chasse l'autre...

Pas de mobilité géographique, mais **mobilité professionnelle forcée**, trop souvent vers le bas. A quelques semaines du début des **entretiens de rattachement**, ce n'est pas le moment de **perdre ses fonctions** ! Du stress ? Mais non, voyons.

Soyons réalistes ! 10% de taux d'encadrement dans des activités globales et complexes comme les nôtres, c'est une **gestion budgétaire à très court terme** !

Elle ne prend pas en compte les **réalités humaines et opérationnelles**, au risque de volontairement **dégrader les conditions de travail comme le service rendu** !

**Un effectif socle suffisant est nécessaire dans tous les sites pour assurer la bonne marche des services et des agences.**

**La CFE-CGC Métiers de l'Emploi dénonce cette politique qui met les personnes et les équipes en difficulté maintenant et qui étrangle vos possibilités de carrière demain !**

**La CFE-CGC Métiers de l'Emploi défend un taux d'encadrement adapté aux exigences de qualité des services et de bien-être des ELD.**

