

La CFE-CGC : la voix des techniciens, agents de maîtrise, cadres et aussi de ceux qui ont vocation à le devenir.

Elections Professionnelles BFC 2016 Quels enjeux ?

La vie sociale

Vous élisez des Délégués du Personnel qui vont veiller scrupuleusement au respect des textes et de vos droits et vous accompagner dans vos démarches.

Vous élisez des représentants au Comité d'établissement qui vont participer à l'enrichissement de notre vie sociale professionnelle : voyages, locations, Chèques vacances, mais aussi, commissions formations, aides particulières.

Notre vision : Définir et développer les meilleures prestations qui vous ressemblent, vous rassemblent, en toute équité sans palier discriminant, qui correspondent à vos attentes.

Ils vont aussi être les interlocuteurs de la direction dans les grandes décisions comme dans les recherches d'améliorations de nos conditions de travail

Ces représentants vont aussi désigner les membres du CHSCT, instance qui veille aux bonnes conditions d'hygiène et de sécurité au travail.

Nous plaçons la **réalité du terrain** au centre de nos préoccupations, nous **défendons activement** l'intérêt de tous et de toutes en privilégiant **l'échange et le dialogue** plutôt que la confrontation systématique.

Les négociations

Mutuelle

Cette année se déroule l'appel d'offre pour notre future mutuelle. Renouvellement ou nouveau prestataire, les enjeux sont forts pour résister aux tentations de réduire les coûts au détriment des salariés.

En qui avez-vous confiance pour mener à bien ces négociations ? A ceux qui ont enterré la classification, l'accord sénior, les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), ou à ceux qui, au contraire, ont œuvré à chaque fois pour obtenir un accord satisfaisant pour tous.

NAO

La revalorisation de nos salaires via la partie fixe et la partie variable reste encore et toujours bloquée par les « Antitout » qui à trop vouloir nous privent de tout.



Classification, GPEC

La GPEC est le troisième « étage de la fusée » avec le référentiel métier et la classification. Nous sommes tenaces et Pole emploi a besoin d'un référentiel, d'une grille adaptée mais aussi d'une reconnaissance de l'ensemble des compétences des agents et pas seulement de celles mises en œuvre aujourd'hui. Ce sont les « pressés », les « courte-vues » qui nous privent de ces outils essentiels.

Et surtout le regroupement

A la question : « **ne faire qu'un mais lequel ?** » il n'y a de réponse que dans le demain que nous construisons ensemble. Notre histoire à de l'avenir. Et cet avenir nous appartient si nous proposons et pas si nous nous opposons.

Nous serons vigilants à ce que « le meilleur des 2 » ne soit pas le chiffon rouge de la direction, à ce que les réorganisations soient les plus transparentes possibles et concertées.

Nous sommes à votre écoute et continuerons à relayer vos attentes, interrogations et droits auprès de la direction.

Notre diversité territoriale est une richesse. Nous venons à votre rencontre constater nos différences et nous enrichir et ainsi participer à la cohésion sociale ...

Etre à vos côtés, au quotidien, partout...

Des antitout !!!



**Votre choix, votre vote
vous ressemble ...**



**« Nous sommes
évolutionnaires et pas
révolutionnaires... »**