



Notre syndicat, des résultats, pas de bla-bla

Pour rappel, nous tenons à **rétablir quelques vérités** quant à notre engagement auprès des techniciens, agents de maîtrise et cadres. **C'est d'ailleurs notre raison d'être en tant que CFE-CGC.**

NOS FIERTES

- Qui intervient pour solutionner des situations difficiles créées par le **regroupement de nos deux régions** ? **C'est nous.**
- Qui défend les intérêts des agents à **titre individuel et en toute confidentialité** (promotions, déroulements de carrière, conflits...) ? **C'est nous.**
- Qui a mis un terme à **la dérive des instances**, qui devenaient de véritables tribunaux pour l'encadrement ? **C'est nous.**
- Qui a sollicité un accompagnement spécifique RH des managers dans le cadre du rattachement au référentiel métier lors des EPA 2016 ? **C'est nous.**
- Qui a **bloqué la note sur la permanence des ELD** de 07h45 à 18 h ? **C'est nous.**
- Qui émet des alertes en CHSCT **sur la charge de travail de l'encadrement**, comme les cadres au forfait (entretiens annuels obligatoires), les ELD, et les chefs de service ? **C'est nous.**
- Qui relaye en CHSCT **les propositions des équipes sur l'immobilier** ? **C'est nous.**
- Qui a demandé **l'application de la charte nationale sur la messagerie** garantissant le droit à la déconnexion et à la vie privée ? **C'est nous.**

NOS COMBATS

- Qui se bat pour une accélération du repositionnement du personnel des DR, dans le respect de la situation de chacun et pour que ce regroupement imposé devienne une opportunité professionnelle en terme d'évolution de carrière ? **C'est nous.**
- Qui se bat pour que chacun trouve sa place dans un établissement dont l'enjeu majeur est la performance sociale et la qualité de vie au travail dans un contexte économique difficile, concurrentiel et complexifié par la numérisation du travail ? **C'est nous.**
- Qui se bat pour que chacun soit associé à l'évolution de nos organisations afin de retrouver un sens à nos missions et une fierté d'appartenance (échanges de bonnes pratiques, groupes de travail...) ? **C'est nous.**
- Qui se bat pour de nouvelles nominations de DAAPE (statut cadre) ? **C'est nous.**
- Qui se bat pour l'accès à certaines formations de l'UM pour les RRA et les CM ? **C'est nous.**
- Qui se bat pour que les managers de proximité bénéficient d'une accélération indiciaire en début de carrière ? **C'est nous.**
- Qui se bat pour renforcer les marges de manœuvre des territoires en termes de RH, partenariat et métiers ? **C'est nous.**

Nous n'attendons pas les élections pour défendre les personnels

[Notre déclaration au CE du 25 février 2016](#) [Notre déclaration au CE du 26 novembre 2015](#)

C'EST SIMPLE, CLAIR, EFFICACE, C'EST NOUS !!