

Depuis 2012 la CFE-CGC Métiers de l'Emploi a porté et obtenu

- **Heures supplémentaires pour l'encadrement** lors des campagnes EPA
- **Mutuelle + Prévoyance** : maintien de prestations de qualité, amélioration de la prise en charge des frais dentaires
- **Accord égalité professionnelle** : promotion, équilibre vie privée/vie professionnelle, réduction des écarts salariaux entre les femmes et les hommes
- Reconnaissance de la fonction de RRA et **son rattachement à l'ELD**
- **Prise en compte de la souffrance au travail des cadres** (diagnostic national ANACT, plans d'actions régionaux de prévention des RPS...)

Depuis 2012 La CFE-CGC a porté  **SANS POUVOIR OBTENIR POUR VOUS :**

- **L'accord classification** âprement défendu et qui apportait des garanties : **Statut Cadre pour REP et RRA**, enveloppe minimale de 0,8 % annuelle
- La **PRIME de 450 €** lors des NAO de 2013 hélas **rejetée** par d'autres syndicats
- **L'accord Seniors**, lui aussi **tombré** sous les coups des OS "refusistes" !

La CFE-CGC s'oppose à 

- La diminution du taux d'encadrement, la cible de 10 % est **irréaliste et dangereuse**
- Aux lettres de mission qui se prolongent au risque d'aboutir à une **placardisation**
- A l'**insécurité professionnelle** pour l'encadrement et la maîtrise, conséquence des restructurations permanentes du réseau et des fonctions support
- Au **rythme infernal des changements** synonyme de qualité empêchée et de mal-être au travail
- Aux modalités de **regroupement des régions** entraînant la **diminution** des possibilités de **promotion** et la **mise à l'écart** de nombreux responsables
- A la création de "mégasites" sans renforcer l'appui aux équipes, qui fait craindre la **remise en cause** du management de proximité

La CFE-CGC revendique 

- La réouverture des négociations pour les **primes d'intéressement** et de performance
- Des **augmentations collectives** de salaires pour le maintien du **pouvoir d'achat**
- La reprise des **négociations Statut 2003**
- L'application de la Garantie Individuelle de Pouvoir d'Achat (**GIPA**) pour le Statut public
- La **reconnaissance de la performance** et de l'atteinte des objectifs par l'attribution de **gratifications pérennes**
- Un CE sur lequel on peut compter pour les voyages et les vacances et **sans "quotient familial"** arbitraire et injuste
- Un plan de formation adapté aux besoins individuels de l'encadrement afin **d'anticiper les nécessités de mobilité professionnelle**
- Une politique de gestion RH et de GPEC véritablement **au service de l'humain**, des carrières et des compétences
- Un avenir numérique **respectueux des conditions de travail, des métiers et des qualifications**

CFE-CGC Métiers de l'Emploi Auvergne-Rhône-Alpes
 Syndicat.CFE-CGC-ARA@pole-emploi.fr

Retrouvez nos informations sur
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr



Elections Professionnelles **2016**

COMITE D'ETABLISSEMENT
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Gagnez en confiance !
VOTEZ



métiers
de l'emploi

Le syndicat qui VOUS ressemble
Le syndicat QUI NOUS RASSEMBLE



ACTIVITES SOCIALES LOISIRS CULTURELLES**Les PROPOSITIONS de la CFE-CGC**

- Refuser le quotient familial "punitif", qui désavantage **injustement** les salariés "contributeurs nets"
- Une nouvelle prestation : le **compte épargne voyage** pour épargner sur 2 ou 3 ans et voyager en famille ou plus loin
- Une nouvelle prestation voyage : **nuits d'hôtel**
- Création **d'un budget dotations sur deux années**, pour limiter le risque d'oubli en fin d'année
- **Changer les règles** du tirage au sort des inscriptions

CE Avec votre **VOTE**
VOUS POUVEZ AGIR !

A PARTIR DE 250 ou 4A,
LA CFE-CGC VOUS CONCERNE

- **Nos adhérents** sont Experts, REP, DAPES, RRA, Chargés de mission, DTD, Chefs de service et Adjoint
- Notre **Syndicat catégoriel** est légitimé par la loi, notre histoire et nos actions
- Nous privilégions le **dialogue** et la **négociation**
- Nous sommes **réalistes** et **sans idéologie**
- Nous sommes combattifs quand il le faut **pour vous défendre**
- Nos élus et représentants **s'engagent** et sont comme vous, des professionnels en poste **dans le réseau et les structures**

2012-2016**Notre BILAN au CE**

La **CFE-CGC Métiers de l'Emploi** a fait partie du CE et du Bureau du CE⁽¹⁾ au cours de la mandature écoulée. Nous avons eu à cœur de servir votre confiance et de veiller à vos intérêts. Nous avons participé dans un esprit de bonne intelligence à la gestion du CE, sans trahir la dimension catégorielle des positions que nous portons pour votre compte.

(1) Au CE de 2008 à 2016 et au Bureau du CE Rhône-Alpes de 2012 à 2016

CFE-CGC Métiers de l'Emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Syndicat.CFE-CGC-ARA@pole-emploi.fr
Retrouvez nos informations sur
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr



« Nous sommes candidats
CFE-CGC Métiers de l'Emploi
pour **VOUS** représenter au
Comité d'Etablissement de
la grande Région. »

COLLEGE 2

Titulaires :

Charles Antoine LLAURY
Sylvie COUTARD
Pascal CHARMOT
Ann BERGIRON

COLLEGE 2

Suppléants :

Serge HOSTENS
Philippe RABOT
Florence SOULIER
Laurence BILUSIS

**COLLEGE 3**

Titulaires :

Jean-Philippe CRISTIN
Dorothée LORIEUX

**COLLEGE 3**

Suppléants :

Yannick VENS
Muriel CUSSAT-LEVY



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

avec vous au **CE**