



Élections Professionnelles 2016
CE - DP

Pour vous faire entendre
le 12 mai 2016

Sortez du cadre...

Votez

CFE-CGC

Métiers de l'Emploi !

Ne laissez plus les autres
décider à votre place !

J'ai décidé de ne
plus me plaindre
tout seul dans
mon coin

Tu as
voté
CFE-CGC ?



Notre bilan :

La négociation et la signature de différents accords, au national comme en région dont, entre autres :

- L'accord CLASSIFICATION (âprement défendu face aux OS contestataires !)
- L'accord SENIORS (lui aussi tombé sous les coups des contestataires !)
- La PRIME de 460€ lors des NAO de 2013 (qui n'a pas davantage trouvé grâce aux yeux de ces mêmes « oppositionnistes » !), etc....

La cogestion du CE Haut-Normand depuis 7 années, c'est :

- Des prestations agent et enfant sans moyenne économique ni quotient familial = **équité de traitement pour tous !**
- Une **gestion saine et certifiée sans réserve** depuis 2 ans par un commissaire aux comptes externe et indépendant
- La conception et la gestion du **site internet du CE**, etc...
- L'organisation et la gestion de plusieurs **voyages** (longs et moyens courriers, croisières), billetteries et sorties... sans moyenne économique ni quotient familial !

L'implication dans des projets majeurs en étant force de proposition, tels :

- Le dispositif de **Conseillers dédiés à la Relation Entreprise**
- Le rapprochement des régions et la nouvelle organisation de la DR (co-construction du cahier des charges pour l'**expertise sur les Risques Psycho-sociaux** en lien avec le déploiement du **nouvel organigramme**)
- L'**accueil rénové** et les NPDE, etc...

Un engagement récurrent sur le volet RH : nous avons bataillé pour faire reconnaître la **fonction de RRA**, obtenu la mise en place des **groupes de co-développement REP/RRA**, revendiqué plus de **transparence dans la politique RH** (détection de potentiels, campagne de promotion, lettres de mission, recrutements, absentéisme, ...)

Nos engagements :

- ❖ Continuer à **vous représenter et à vous défendre** dans les instances et sur le terrain, en recueillant vos idées, témoignages et préoccupations.
- ❖ Veiller au **respect des accords signés**.
- ❖ Continuer d'œuvrer pour **l'amélioration de nos conditions de travail** par les DP, le CHSCT et le CE.
- ❖ Poursuivre le dialogue et **négocier les accords futurs**.
- ❖ Militer pour la **transparence sur les évolutions de carrière** et revendiquer **l'équité de traitement** à tous les niveaux.



**Pour agir demain,
c'est aujourd'hui que nous avons besoin de vous :
donnez-nous à nouveau cette capacité de négociation**

Nos propositions et revendications :

Activités Sociales et Culturelles du CE :

- ✓ Des ASC sans quotient familial pour l'équité
- ✓ Des critères d'octroi simples et conformes aux exigences réglementaires et comptables, comme en Haute-Normandie
- ✓ Limiter à 2% du budget les activités collectives pour que le plus grand nombre bénéficie du maximum de budget (au lieu des 15% actuellement attribués en Basse-Normandie),...

Ressources Humaines :

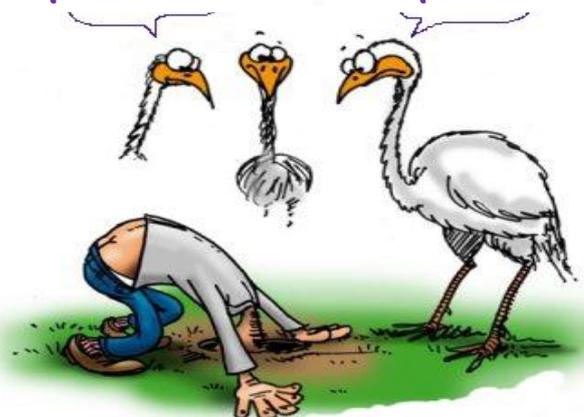
- ✓ Une note de cadrage sur le dispositif Détection de potentiels
- ✓ Une vraie politique de GPEC, en toute transparence, afin que chacun puisse s'y retrouver, espérer une évolution de carrière et une reconnaissance professionnelle.
- ✓ Une véritable reconnaissance de la fonction de Relais RH, en lui donnant les moyens de mener à bien ses missions.
- ✓ Les Entretiens Professionnels (EP) menés par le service RH pour une réelle plus value en lien avec la GPEC.

Conditions de travail :

- ✓ Un réel accompagnement pour tout changement d'organisation, de méthodes ou d'outils de travail.
- ✓ Un plan de formation réellement adapté aux besoins des agents (et non un simple outil pour atteindre les objectifs fixés par la DG !).
- ✓ Donner plus de moyens aux managers pour mieux accompagner le changement (temps d'appropriation, échanges de pratiques,....)

**Mais qu'est-ce
qu'il cherche ?**

**Ben... les accords
perdus !!!!**



**L'enjeu est de taille :
il s'agit de votre élection
et de notre représentativité !**



La CFE-CGC Métiers de l'Emploi est un syndicat dédié à la défense des salariés.

Ses valeurs, une véritable identité :

Le dialogue et la négociation pour avancer

La CFE-CGC se veut force de proposition. Elle refuse la politique de la chaise vide, l'attentisme et l'opposition systématique.

Le réalisme

Parce que certains syndicats vous promettent la Lune, la CFE-CGC, elle, garde les pieds sur terre.

Ouverture & pragmatisme

La CFE-CGC est favorable aux accords permettant de réelles avancées.



L'action au service du concret et sans idéologie politique

La CFE-CGC n'a aucune attache politique ou religieuse. Son action est strictement syndicale, au service des salariés.

La défense des salariés

La CFE-CGC vous soutient individuellement et collectivement, dans les différentes instances : CPNC, DP, CHSCT, CE et CCE.

Voter pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi en Normandie, c'est

**Servir les salariés
sans desservir l'entreprise**



Élections Professionnelles 2016 CE - DP



Le Comité d'Établissement, c'est quoi ?

Il permet la prise en compte des intérêts des salariés dans la gestion économique et sociale de l'Établissement et il gère les activités sociales et culturelles.

Mais c'est avant tout une équipe d'élus par les salariés, une instance donc qui se réunit une fois par mois, donne son avis sur les orientations et les choix économiques de Pôle emploi, sur la formation des personnels, sur l'organisation et les conditions de travail...

Collège agents de maîtrise

Titulaires :



Paul
FARGUES



Vincent
BABET



Catherine
TERHEC

Suppléants :



Aurélie
TOULZE



Frédéric
PERAN GUILLAMET



Anne-Laure
VIGOT

Collège cadres

Titulaire :



Arnaud
ECOLASSE

Suppléant :



Rodolphe
GODARD

Les Délégués du Personnel, pour quoi faire ?

Ils sont garants de l'application du droit du travail dans l'Établissement. Ils présentent à l'Employeur toutes les réclamations individuelles et collectives relatives à l'application du code du travail, de la CCN, du Statut 2003 et accords collectifs du travail applicables au sein de Pôle emploi. Ils siègent au cours d'une réunion mensuelle avec la Direction.

Collège agents de maîtrise et cadres Haute-Normandie

Titulaires :



Marine
VALLE



Albane
DE FONTENAY



Sandrine
MARIVOET



Vincent
BABET

Suppléants :



Colette
LEVALET



Catherine
MILLERAND



Evelyne
COCAGNE



Paul
FARGUES

Collège agents de maîtrise et cadres Basse-Normandie

Titulaires :



Anne-Laure
VIGOT



Catherine
LECOINTE



Stéphane
LEGRAND

Suppléants :



Frédéric
POUCHIN



Laurent DE
SAINT-DENIS



Nadine
LETERRIER

Votez CFE-CGC Métiers de l'Emploi !