Élections professionnelles 2016 CE-DP

Et les Encadrants ?

Etre encadrant à pôle emploi, surtout en ce moment, c'est un vrai challenge au quotidien ! Pourtant, il est indispensable de prendre en compte ses responsabilités sans minimiser ses difficultés (stress, charge de travail, surmenage, malaise, voire burn-out).

Pour permettre de construire un réel contrepouvoir à la pression ambiante, nous assumons cette double casquette d'encadrant syndiqué nous destinant à la représentation des Techniciens, Agents de Maîtrise et Cadres.

Nous avons toujours considéré qu'anticiper et dialoguer était la méthode la plus efficace.
Ce simple constat de bon sens nous amène à nous positionner comme le « conciliateur » naturel entre les inquiétudes des managers et la Direction.

Cet engagement nous le portons au quotidien et pas seulement en période électorale…

Les encadrants sont <u>avant tout</u> des agents de pôle emploi.

Spécial Encadrement

Toujours au fait du quotidien

Vos candidats CE et DP en Région centre

Nom	Prénom	Fonction	Dpt
BARRAL	David	Conseiller	41
CABON	Loïc	REP	28
CANON	Christiane	Conseillère	41
CHASSEING	Michel-André	DAPE Adjoint	45
DAVOIGNEAU	Jean-Jacques	Chargé d'affaires	45
ETANCELIN	Nathalie	CARAT	45
GLAZIOU	Céline	Conseillère	36
GUEY	Claude	DAPE	37

Nom	Prénom	Fonction	Dpt
LE MAOUT	Marie-Pierre	DAPE	45
MARTEL	Olivier	Conseiller	45
MONIER	Vincent	DAPE	36
PERINEAU	Géraldine	DAPE	28
PETIT	Suzie	Chargée de projet	28
PICARD	Laurence	Conseillère	45
PINEAUD	Nathalie	DAPE	37
POIRIER	Laurent	Chargé de mission	45

Une équipe complémentaire, de tous cadres d'emploi.

Les candidats de la CFE-CGC sont comme vous.

Ils occupent des postes opérationnels, sur le terrain ou en structure.
Leur quotidien est aussi le vôtre !

VOTEZ CFE-CGC Métiers de l'Emploi !

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

Élections professionnelles 2016

Région Centre-Val de Loire

On vit votre quotidien…

On veut :

- Construire notre avenir ensemble
- Négocier et obtenir en région pour vous
- Accompagner les mutations de nos métiers dans l'intérêt de TOUS !

On ne veut pas :

- L'opposition (ou l'accord) systématique
- Le syndicat déconnecté du terrain
- L'encadrant « bouc-émissaire »

…on vous embarque ?

OSEZ **Voter**

Au Comité d'Établissement…

Nous sommes **informés** et **consultés** sur les questions concernant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise (plan de formation interne, définition des horaires de travail, changements d'organisation, déploiement des projets…).
Nous participons à travers les différents commissions (Activités Sociales et Culturelles, égalité professionnelle, formation, logement) à l'amélioration de votre quotidien.

Nos élus au CE se positionnent toujours par rapport aux intérêts des agents qu'ils représentent. Sur cette mandature, nous étions les seuls à comporter 3 encadrants et un conseiller en poste. Construire un planning, gérer le Manac, faire du reporting, **gérer les priorités**, nous, on connaît.

Nous sommes pragmatiques et ne pratiquons pas l'opposition systématique…

Comité d'Etablissement

Toujours à défendre vos intérêts

Les Délégués du Personnel…

Notamment pour sortir les encadrants de cette impression désagréable d'être entre le marteau et l'enclume, pressés par leurs agents au quotidien et rarement soutenus par leur direction.

Nous avons au moins réussi au cours de cette dernière mandature à limiter les réponses-types « un rappel sera fait à l'encadrement » … Nous voulons assurer à TOUS la possibilité de s'exprimer, car un encadrant, (même cadre au forfait !) est d'abord un agent. Qui a lui aussi ses interrogations.

Toute question d'un agent, quel qu'il soit est FORCEMENT légitime, et quelle que soit l'instance où elle est exprimée.

Aujourd'hui pour arrêter de stigmatiser les encadrants dans cette instance, les DAPE s'engagent !

Pour enfin sortir de la spirale « si tu AS un problème, tu ES un problème » …

Toujours à l'écoute

Délégués du Personnel

Les commissions du Comité d'Etablissement…

Activités Sociales et Culturelles

Avec presque 2 millions d'euros à répartir par an, on veut quoi ?

- Plus de grands voyages : un séjour à New York fait plus rêver …
  …et une prise en charge plus importante pour l'agent !
- Des activités diversifiées (locations de vacances, billetterie à tarif préférentiel, …)
- Des aides pour la garde d'enfants, l'aide périscolaire, les enfants handicapés, …
- Des secours efficaces pour les agents

Nous sommes toujours CONTRE la moyenne économique qui officialise la double peine : « plus je cotise, moins je reçois ».

Commission Egalité Professionnelle	pour une meilleure prise en compte des droits de tous
Commission Formation	pour influer sur le programme régional : la formation des CDD, le retour après une absence de longue durée,…
Commission Logement	un accès facilité aux différents services du « 1% logement »

Toujours force de proposition

Le C.H.S.C.T. …

Les missions du Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT)

- Protéger la santé, physique et morale des salariés
- Veiller à la sécurité des salariés
- Améliorer les conditions de travail

Les délégués représentant le personnel ont un rôle d'alerte et de préconisation auprès de l'employeur. Le CHSCT visite régulièrement les sites et participe à l'amélioration de l'environnement de travail au quotidien.

C'est aussi un outil pour les responsables permettant de faire aboutir leurs demandes….

Le mandat des élus du CHSCT perdure jusqu'à 2017.

Le seul cadre élu au CHSCT appartient (bien sûr) à notre syndicat.

Comité d'Hygiène Sécurité & Conditions de Travail

Toujours en alerte

Osez l'action responsable, VOTEZ CFE-CGC Métiers de l'Emploi !

Abonnez-vous sur Syndicat.CFE-CGC-Centre@pole-emploi.fr

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr