



09 Février 2016

## Encadrants de proximité

### Piloter + Accompagner + Manager + Résultats

Malgré la meilleure volonté du monde et l'engagement sans faille des managers de proximité, il est **quasiment impossible de prendre le temps** nécessaire au suivi, à l'analyse des différents chantiers déployés pour en tirer les enseignements, une priorité chassant l'autre.

Encore et toujours...

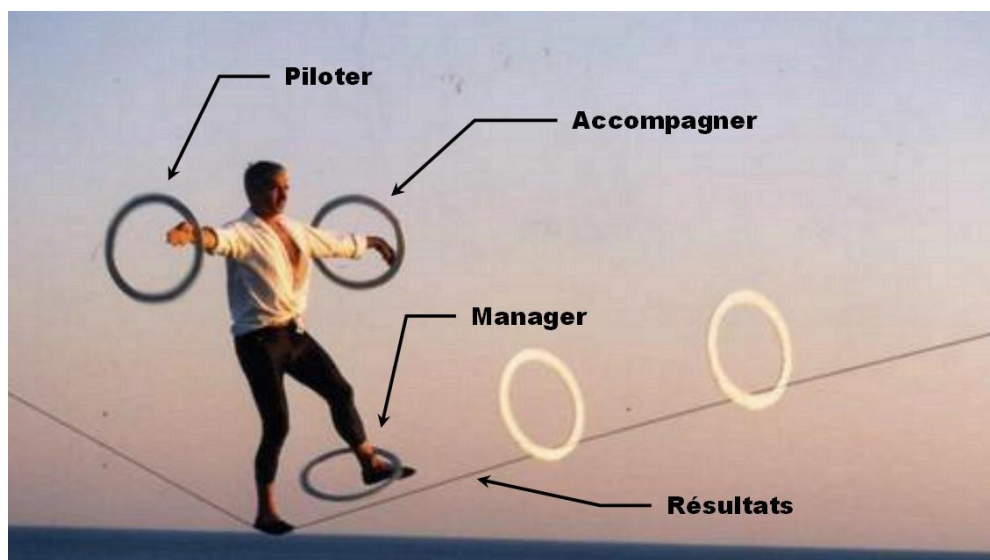
Déploiement des projets, **tout arrive en même temps**. Charge aux ELD **d'absorber le choc** et de démultiplier en **urgence**.

**NPDE** en 4 ou 5 reportings achats de **formations**, **QVT**, feuilles de route, **accompagnement** des agents, **formation** interne, **EPA**, **observations** pédagogiques, **RPS**,...etc...

Les REP souvent **seuls et isolés** malgré le soutien de leur hiérarchie directe reçoivent **peu de renforcement positif de la part de la direction** de l'établissement. Viennent aussi des **injonctions** parfois en contradiction avec les priorités du moment.

**2016, année des résultats ?**

**Sans miracle, difficile d'espérer les atteindre ...**



**Nous alertons la Direction sur :**

**+ votre surcharge de travail engrangée et les impacts sur votre QVT.**

**J'adhère**

Jean-Philippe ALLON : 06 34 46 36 15  
[syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr)  
[www.cfecgc-metiersdelemploi.fr](http://www.cfecgc-metiersdelemploi.fr)

