

Programmation moteur/jour

Mois de novembre

C8/C9 = 16
C10/C11/C13 = 166
C16 = 9
TOTAL = 191

PR / CKD (Tous types)

Mois de Novembre

Arbres à cames : 492
Vilebrequins : 243
Culasses : 394
Bielles : 640
Blocs : 41

F N A

Blocs = 712
Bielles = 118
Culasses = 553
Vilebrequins = 385
Arbres à cames = 629

MOTEURS EXPÉDIÉS

En Septembre : 4 278

PRÉVISIONS VOLUMES CLIENTS

Octobre : 3 568
Novembre : 3 407
Décembre : 2 130

PRÉVISIONS VOLUMES ANNUEL

38 951

INFORMATIONS DIRECTION

Chômage partiel :

Suite à un retard de livraison dû à un taux d'absentéisme élevé sur le mois d'octobre (3,77 %), **les jours de chômage du 1^{er} et 2 décembre sont annulés**. Le chômage partiel est confirmé pour les jours du 28 au 30 novembre et pour la semaine 51.

Transport spéciaux :

Le coût s'élève à 28 500 € en octobre (Prévisions) soit un montant total annuel à 209 996 € à charge de l'Etablissement.

Prime intéressement :

BOURBON-LANCY			
Indicateurs	Objectifs	Résultats	
Regulateur Cost	≥ 6,5 %	6,9 %	
Sécurité	≤ 0,10	0,19	
Qualité	≤ 2906	2474	
Efficience	≤ 8,58 %	9,07 %	
Absentéisme	≤ 3 %	3,29 %	

Montant total,
sans le doublement,
270 €

Organigramme :

Au 1^{er} novembre 2016, M. Emanuele TALARICO deviendra responsable du Montage à la place de Mme Eva Rother.

Au 1^{er} janvier 2017, Mme Eva Rother intégrera les services techniques afin d'être responsable des services PTS et maintenance.

Prêt de personnel :

Suite à une hausse d'activité sur le site de Garchizy, il sera fait appel à des salariés volontaires de Bourbon-Lancy du 28 au 30 novembre.

Commission paritaire Femmes /Hommes :

Actuellement, 4 personnes se sont portées volontaires pour participer à cette commission. Une nouvelle note de service sera affichée.

Poste à pourvoir :

Actuellement, 4 salariés se sont portés volontaires pour le poste de pompier.

WCM :

Le prochain audit WCM se déroulera du 15 au 17 novembre.

Information direction du 6/10/2016:

Suite à l'information Direction du 6 octobre 2016, pouvez-vous nous transmettre des éléments concernant l'enlèvement des plaquettes carbures ?

Rép. Direction : « Aucune communication ne sera faite sur le sujet. »

Quel est le résultat de l'enquête interne ?

Rép. Direction : « Elle est toujours en cours ».

Quelles décisions avez-vous pris concernant les entretiens disciplinaires ?

Rép. Direction : « Pas de décision à ce jour. Toutefois, je ne donnerais pas d'information sur ces entretiens disciplinaires. »

Combien de salariés sont concernés ?

Rép. Direction : « Enquête toujours en cours mais sachez que nous ne faisons pas de différence entre la catégorie cadre, employé et ouvrier. »

Quel est le montant du préjudice ?

Rép. Direction : « Environ 45 000 € ».

Chômage partiel :

Est-il prévu du chômage partiel au cours du 1^{er} trimestre 2017 ?

Rép. Direction : « Oui. Une réunion extraordinaire du CE aura lieu le 24 novembre. »

Pouvez-vous nous dire si tous les mois du 1^{er} trimestre 2017 sont concernés par du chômage partiel ?

Rép. Direction : « Oui. »

Augmentation individuelle:

Suite à notre question posée lors de la réunion CE du 28 juillet, sur les 187 salariés qui n'avaient pas eu d'augmentation individuelle depuis 3 ans et plus, combien en ont eu cette année ?

Rép. Direction : « Nous vous avons communiqué un chiffre erroné, il n'y avait pas 187 salariés mais 53. Sur ces 53 salariés, 35 ont eu de l'augmentation individuelle. »

Heures supplémentaires:

Combien d'heures supplémentaires ont été payées et récupérées en septembre et octobre ?

Rép. Direction : « **Nous n'avons pas les chiffres. Nous vous les communiquerons au prochain CE.** »

Better-Human :

Combien de salariés ont répondu au questionnaire ?

Rép. Direction : « **81 % soit environ 1050 salariés.** »

Combien de salariés se sont désistés afin de ne pas participer aux groupes de travail ?

Rép. Direction : « **20 salariés se sont désistés et ont été remplacés par des volontaires en fonction de la catégorie qu'ils représentent.** »

Comment ces salariés ont été sélectionnés pour participer à ces groupes de travail ?

Rép. Direction : « **Les salariés qui ont participé au groupe de travail ont été tirés au sort par l'organisme Better Human.** »

Suite à ce questionnaire, pouvez-vous nous indiquer les prochaines étapes ?

Rép. Direction : « **Les prochaines étapes sont les suivantes : 16/11/2016, 2^{ème} réunion du Comité de pilotage pour partager le diagnostic. 07/12/2016, 3^{ème} réunion du comité de pilotage pour conduire les actions. Mi-décembre, présentation à l'ensemble des salariés du diagnostic et des premières actions.** »

Pénibilité :

Est-ce que la Direction a transmis les informations sur la pénibilité auprès de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie (CNAM) ?

Rép. Direction : « **Oui, le 1^{er} janvier 2016.** »

Dons congés :

Pouvez-vous nous dresser un bilan suite aux dons de congés ?

Rép. Drh : « **Non mais le nombre de jours de congés est suffisant pour permettre au salarié d'en bénéficier.** »

Bulletin de paie :

A quelle date sera mis en place le nouveau bulletin de paie simplifié ?

Rép. Direction : « **Le bulletin de paie simplifié sera mis en place à compter du 1^{er} janvier 2017.** »

Est-ce que ce changement du bulletin de paie occasionnera un coût financier supplémentaire ? Si oui, à la charge de l'entreprise ou de la société ADP ?

Rép. Direction : « **Je n'avais pas compris la question, je vous donnerai les informations au prochain CE .** »

Thermographie :

Suite à l'étude thermographique des bâtiments, quels sont les investissements envisagés ?

Rép. Direction : « C'est une question CHSCT et la synthèse a été présentée à cette institution. La société qui a effectué cette étude a proposé des solutions techniques. Pour l'instant, nous n'avons pas pris de décision. »

Leds A1 :

Quel est le coût suite à l'installation des éclairages leds dans le bâtiment A1 ?

Rép. Direction : « Le coût est de 117 000 € représentant environ 1 000 appareils pour l'atelier A1 et compass room. »

Comptez-vous faire la même chose dans les autres bâtiments ?

Rép. Direction : « Il est prévu de faire la même chose, courant 2017, dans l'atelier B1. »

Team-Expert :

Est-ce que tous les Team-Expert qui vont passer Team-leader seront remplacés ?

Rép. Direction : « Non, par contre les opérateurs effectueront une partie de la tâche du Team-Expert. »

Qualité :

Existe-t-il des problèmes de qualité sur les moteurs chinos ? Dans ce cas, pouvez-vous nous détailler ces problèmes ? Est-ce que notre Etablissement produira ces moteurs à la place de la Chine ?

Rép. Direction : « Oui, il existe plusieurs problèmes dont certains concernent la culasse. Dans l'attente de les résoudre, la production du C9 a été suspendue. Il n'est pas prévu que l'Etablissement de Bourbon-Lancy produise ces moteurs. »

LA CGT

Jeudi 27 octobre 2016.

Prochaines réunions :

Réunion GPEC : 7 novembre

Journée solidarité : 21 novembre

Réunion CE : 24 novembre

Réunion DP : 25 novembre

Avis consultation du CE sur le plan de formation :

La CGT a donné un avis défavorable car ces formations sont essentiellement axées sur le WCM et en parallèle les demandes des salariés, lors des entretiens individuels, ne sont pas prises en compte.