



CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL

Lendemain de Noel:

Nous demandons que la journée de tradition (lendemain de Noël) soit attribuée systématiquement tous les ans.

Les jours de tradition (saint-Jean ; saint-Eloi ; lendemain de Noël) sont acquis uniquement s'ils tombent un jour normalement travaillé par les équipes de semaine.

Des discussions ont été engagées concernant la journée de solidarité et ce point sera évoqué à nouveau lors d'une prochaine réunion.

Entretiens individuels :

Nous demandons un bilan des entretiens individuels.

Entretiens Individuels : 36 entretiens n'ont pas été réalisés.

Entretiens professionnels : 297 entretiens professionnels ont été refusés.

Chauffage:

Nous demandons que l'entretien des chauffages soit réalisé avant l'automne.

Cela est programmé, comme chaque année, avant le mois de novembre 2016.

Repos compensateur

Nous demandons que les salariés qui ont moins de 4h de repos compensateur puissent les utiliser à leur convenance.

Une étude sera engagée concernant un éventuel paiement de ces heures et d'une date pour les solder.

Relation de travail:

Nous demandons que la Direction intervienne, rapidement, auprès de certains responsables, afin qu'ils cessent les pressions qu'ils exercent auprès des salariés.

Nous prenons acte de cette affirmation.

Le Service Ressources Humaines reste à votre disposition pour évoquer ces problèmes.

Evaporateur :

Sans réponse à notre mail du 5 juillet 2016 relatif aux produits utilisés dans l'évaporateur, nous demandons d'avoir des réponses et de nous transmettre les documents concernant les points suivants :

- . Caractéristiques du produit selon la Fiche de Données de Sécurité (FDS)
- . Date d'adoption de la FDS par le service médical
- . Mise à jour de la FDS
- . Nombre de personnes habilitées pour l'utilisation du produit
- . Fréquence d'utilisation du produit
- . Dosage du produit
- . Risques encourus par les salariés et sur l'environnement
- . Présence des fiches au poste de travail

Une réponse mail vous a été faite le 20/07.

« Comme vu avec notre service technique, le produit utilisé dans l'évapoconcentrateur est uniquement un mélange d'huile soluble (lubrifiants) issus de nos différentes machines-outils et de lessives utilisées dans les diverses machines à laver en vue de leur destruction avant traitement final avant rejet. Cette installation est gérée par les personnes du service travaux qui assurent la surveillance du fonctionnement de l'installation. Ce produit étant considéré comme un déchet, il n'y a donc pas de fiche de donnée de sécurité. L'ensemble des lubrifiants et lessives entrant sur le site sont homologués par le médecin du travail selon la procédure en cours. Une FSPC (Fiche Sécurité Produit Chimique) de chaque produit est réalisée par le service HSE ».

Les services HSE et PTS (Mr DESCHAMPS) restent à disposition pour toute information complémentaire.

Flash n°3 :

Combien de salariés ont répondu au quizz sur les abeilles paru dans le flash n°3 de mai ?

62 personnes ont répondu au quizz.