



PROCES VERBAL DE LA REUNION
DU COMITE D'ETABLISSEMENT

Vendredi 20 mai 2016

Le 28 avril 2016 à 09 H. 30 - (SALLE N°2 – SALLE DIRECTION)

Suite à notre absence à la réunion CE du 28/04/2016 pour faits de grève, vous trouverez ci-dessous les réponses de la Direction suite à nos questions.

QUESTIONS POSEES PAR CGT :

Intérimaires : (Pouvez-vous nous confirmer la durée des contrats et nous transmettre la répartition des salariés intérimaires par secteur ?

30 personnes au Montage, dont 29 avec un contrat jusqu'au 20 juillet 2016 et 1 personne jusqu'au 1^{er} Juillet 2016.

Participation aux bénéfices : Combien de salariés ont débloqué la totalité de la prime de participation ? Quel est le montant mini, moyen et maxi ? Quelle sera la date de versement de cette prime ?

Le traitement est en cours et les salariés ont encore jusqu'au 26 avril pour faire connaître leur décision.

Montant moyen:1368,15 Euros (trois fois supérieur à celui de l'année dernière).

Date versement : Semaine 18 (calendrier diffusé après CCE Extra du 10/03/2016).

Heures supplémentaires : Nous demandons le bilan des heures supplémentaires effectuées au premier trimestre 2016. Pour quels motifs des heures supplémentaires ont été effectuées le dimanche 10 avril ? (Nombres de salariés, horaires, etc...)

Il a été comptabilisé 799 heures supplémentaires au mois de Janvier, 1961 heures au mois de Février et 1237 heures au mois de mars 2016, soit environ 4000 heures. Sur ce total, 2800 heures ont été payées et le reste a été mis en récupération.

Bourse d'étude FIAT : Pouvez-vous nous confirmer la reconduction de la bourse d'étude FIAT pour 2016 ?

A ce jour, cette information est en attente, mais l'initiative peut ne pas être reconduite cette année.

Chèques Vacances : A quelle date seront distribués les chèques vacances ?

Ils seront distribués début Juin, avec la dernière mensualité prélevée fin mai 2016.

Les salariés adhérents se verront remettre, à cette occasion, l'inscription pour 2017, sachant que les prélèvements se feront dorénavant du mois de Juillet au mois d'Avril.

Les salariés non adhérents recevront la proposition d'adhésion par courrier.

Grève : Pouvez-vous nous communiquer le nombre de grévistes sur l'établissement pour la journée du 5 avril 2016 ?

1,5% des salariés a fait grève le 05 avril 2016.

N.A.O : Nous vous demandons de nous transmettre la nouvelle grille des salaires de Bourbon-Lancy et de Garchizy ainsi que le montant des primes spécifiques ?

Suite à la non signature de l'Accord NAO 2016, la grille des salaires n'a pas été revalorisée. Seul le montant des primes liées à l'horaire de travail a été modifié.

Bilan énergétique : Suite au passage du drone le 22 mars, quel est le bilan énergétique des bâtiments ? Que comptez-vous faire suite à cette analyse ?

Nous avons reçu la société qui a réalisé le bilan énergétique.

Nous projetons de réaliser une modélisation des bâtiments et de simuler, via l'ajout de diverses solutions d'isolation, quel pourrait être le meilleur compromis en termes de rendement énergétique des bâtiments. En fonction des résultats et des possibilités, un plan moyen/long terme sera mis en œuvre.

Audit : Quel a été le bilan de l'audit WCM ?

L'information RH « Audit WCM » du 13 avril 2016 est annexée au présent Procès-Verbal et commentée ;

En complément, il est indiqué que l'audit a eu lieu les 11 et 12 avril 2016 et qu'il a été effectué par Monsieur Carlo MATERAZZO, qui est un auditeur du groupe FCA, d'un niveau proche de celui du Professeur YAMASHINA.

Deux point ont été demandés (pour la Sécurité et l'Environnement) et ont été obtenus. Un point a été perdu sur un pilier Managérial.

Pour arriver au niveau Gold, un minimum de 70 points doivent être obtenus (actuellement 68 points), et certains piliers encore à 3 (AM/WO et People Development) doivent obtenir la note de 4 au prochain audit, qui est programmé au mois de Novembre 2016.

De plus, il apparaît que la ligne C11/C13, partie Dressing, ne respecte pas toute la méthodologie WCM. Pour y remédier, un Work Shop a été organisé. Il réunira des salariés de Bourbon-Lancy et des personnes de Turin. Cela permettra de faire un point sur les actions à mettre en place, afin que le Montage puisse participer à l'acquisition du 4^{ème} point.

Concernant la dernière phrase « L'obtention du niveau GOLD permettra d'assurer la pérennité du site de Bourbon-Lancy », celle-ci signifie que si l'Etablissement arrive à bien se classer dans la méthode WCM, qui a été la méthodologie choisie par le Groupe FIAT, cela permettrait d'assurer le futur du site.

En effet, tous les choix ou décisions importantes qui sont prises, dépendent aussi du niveau de classement des établissements en termes de WCM.