

2^{ème} PROPOSITION DE LA DIRECTION MERCREDI 23 MARS

En fin de matinée, la Direction a exclu certaines de nos revendications, à savoir :

Déplafonnement de la prime d'ancienneté, prime trimestrielle, frais de déplacement, congé supplémentaire sur Bourbon-Lancy et Garchizy et congés d'âge, congé de représentation et complémentaire santé.

Pour la complémentaire santé, la Direction a simplement précisé que le législateur impose certaines normes notamment sur des garanties minimum du « panier de soins ».

La Direction s'engage à regarder la possibilité d'ouvrir des négociations sur le droit d'expression.

La CGT a demandé que le budget promotion/développement soit effectué tout au long de l'année (Les 2 autres organisations syndicales nous ont suivis sur ce sujet).

2^{ème} proposition de la Direction à 15h30 :

Ouvriers :

- Augmentation Générale (AG) : **0,5 % (Mini 8,2 € - Moyenne 8,98 €)**
- Augmentation Individuelle (AI) et promotion/développement : **0,5 %**

Etam :

- Augmentation Générale (AG) : **0,4 % (Mini 7,73 € - Moyenne 8,91 €)**
- Augmentation Individuelle (AI) et promotion/développement : **0,6 %**

Cadres :

- Augmentation Individuelle (AI) et promotion/développement : **1 % (Mini 45,97 € - Moyenne 47,9 €)**

Primes spécifiques :

- **0,5 %**

Date D'application :

- Le premier mois suivant la signature.

AI – Promotion/Développement :

La Direction s'engage à remettre à tous les salariés un courrier individuel mentionnant les explications qui ont conduit ou pas à une augmentation individuelle et/ou un changement de coefficient.

Groupe de travail :

En 2016, ouverture d'un groupe de travail sur les notions de coefficient/emploi/statut afin de déboucher sur un répertoire des métiers et la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

Transports :

En 2016, la commission se réunira pour notamment intégrer l'extension sur le déplacement vélo.

Droit d'expression :

Ce thème sera inclus dans l'agenda 2016.

A ce stade des négociations, il est clair que les propositions salariales de la Direction ne correspondent pas aux attentes de la CGT et des salariés.