



# RÉUNION CE DU 26 02 2015

## Programmation moteur/jour Mois de Mars

C8/C9 = 32

C10/C11/C13 = 185

C16 = 7

**TOTAL = 224**

## PR / CKD (Tous types) Prévisions

### Mois de mars

Arbres à cames : 478

Vilebrequin : 527

Culasses : 88

Bielles : 89

Blocs : 69

### F N A

Blocs = 530

Bielles = 771

Culasses = 470

Vilebrequins = 220

Arbres à cames = 608

## MOTEURS EXPÉDIÉS

En janvier :

**3 269**

## PRÉVISIONS VOLUMES

Mars : 3 933

Avril : 3 737

Mai : 3 052

Juin : 3 726

Juillet : 4 051

## VOLUME TOTAL ANNUEL 2015 :

5 889 moteurs  
(Prévisions à  
fin février)

**Une force  
à vos côtés**

## INFORMATIONS DIRECTION

### Moteurs incomplets :

A fin janvier, 44 moteurs incomplets.

### Transports spéciaux :

15 298 Euros à fin janvier 2015.

### Organisation montage :

75 salariés, sous la responsabilité de M. GUILLEMET S., travaillent depuis la semaine 9 en nuits fixes dans les secteurs du short, closed, dressing, préparation B1, peinture, essais à chaud, brdm et ligne F.

Depuis la Semaine 9, la production du C16 et 2ST se fait sur 1 seul poste.

A compter de la semaine 11, il sera prévu éventuellement de faire travailler 4 salariés sur un cycle 2x8 et 2 salariés en nuits fixes au « box gaz ».

### Déclaration handicapés 2014 :

Avec un effectif de référence de 1430 personnes, la direction a atteint son quota d'handicapés (96,98 unités) et par conséquent ne versera aucune pénalité financière.

### Intérimaires :

Usinage : 52 salariés    Montage : 89 salariés    Logistique : 8 salariés

### Prêt de main d'œuvre (Salariés de Garchizy) :

Usinage : 4 salariés    Montage : 2 salariés

### Avis consultation du CE :

Un avis et consultation a été demandé aux membres titulaires du CE concernant le projet de sécurisation du site et sur les AGV.

**La CGT a donné un avis défavorable pour ces 2 projets.**

### Séances échauffement :

La Direction annule les séances d'échauffement de début de poste.

### Bulletin de paie :

La prime montage n'a pas été versé, un acompte par virement sera effectué (Montant brut).

Services Finances : M. MATHOREL Arnaud et M.CLEMENTE Vincent quittent l'entreprise et seront prochainement remplacés.

WCM : Audit du 23 au 25 mars en présence de M.YAMASHINA

# QUESTIONS CGT envoyées le 20 février 2015

## Planning réunions annuelles :

Pouvez-vous nous communiquer le planning des réunions prévues cette année ?

*Rép. Direction : « Le planning vous sera transmis au cours de la semaine prochaine. »*

## Elections professionnelles :

Pouvez-vous nous communiquer le coût des élections professionnelles ?

*Rép. Direction : « Nous avons versé 14 300 €uros à la société PARAGON. En 2013, l'ancien système représentait un coût de 9 500 €uros. »*

## Fractionnement des Congés Payés :

Avez-vous régularisé la situation des salariés concernés par le fractionnement des congés de 2013 ?

*Rép. Direction : « Nous nous engageons à vous transmettre une réponse définitive lors de la réunion mensuelle du CE de mars. »*

## Embauches :

Suite à la baisse des effectifs, nous demandons d'embaucher des salariés en 2015 ?

*Rép. Direction : « Si les volumes sont confirmés, nous envisageons des embauches en septembre 2015. »*

## Prime PLM :

Combien de personnes vont bénéficier de cette prime en 2015 ? Pour quel montant ? A quelle date sera-t-elle versée ?

*Rép. Direction : « 39 personnes de Bourbon-Lancy sont concernées par cette prime qui sera versée en mars 2015. A ce jour, le montant n'est pas disponible. »*

## Temps de douche :

Nous demandons l'application de l'arrêté du 23 juillet 1947 qui est mentionné dans le règlement intérieur et dans l'accord 35h qui stipule un temps de douche minimum de 15 minutes

*Rép. Direction : « C'est en cours de finalisation. Nous étudions les postes de travail salissants afin de définir les salariés concernés par ce temps de douche. Cette mesure sera appliquée fin mars/début avril. »*

La CGT a indiqué qu'une tenue de travail était imposée à l'ensemble des salariés, hormis le personnel administratif, ce qui signifie que les postes sont salissants. (Suite à notre visite, le 10 février, l'Inspection du travail, a confirmé qu'il demandera l'application de cet arrêté.)

### Badgeage :

Nous demandons que le tourniquet comptabilise le pointage d'entrée et que la sortie se fasse sur les badgeuses.

*Rép. Direction : « Non. »*

### Journée de tradition :

Nous demandons de restituer la journée de tradition (lendemain de Noël 2015) puisque celle-ci tombe un jour ouvrable.

*Rép. Direction : « Cette journée ne sera pas récupérée car ce n'est pas une journée habituellement travaillée. »*

### Allocation rentrée scolaire :

Pour la rentrée scolaire de 2015, nous demandons que **les salariés aient le choix** entre le système actuel (Une partie versée sur le salaire et chèque Kadéo) ou le versement intégral sur le salaire correspondant à 295 € pour le lycée et 125€ pour le collège.

*Rép. CE : « Tout le monde est satisfait de ce système, mis en place en 2014, par conséquent nous ne le changerons pas. »*

### Prime colonies de vacances :

Nous demandons que la prime colonie de vacances soit versée le mois suivant.

*Rép. CE : « Non. On ne changera rien au système actuel. Le paiement se fera tous les trimestres »*

### Nouvelles prestations CE :

Nous demandons une étude pour de nouvelles prestations. Exemples : Location de matériels, carte de pêche, licences sportives, participations aux tarifs du centre aéré, etc...)

*Rép. CE : « Il n'y aura pas de nouvelles prestations car le budget ne le permet pas. »*

**La CGT**