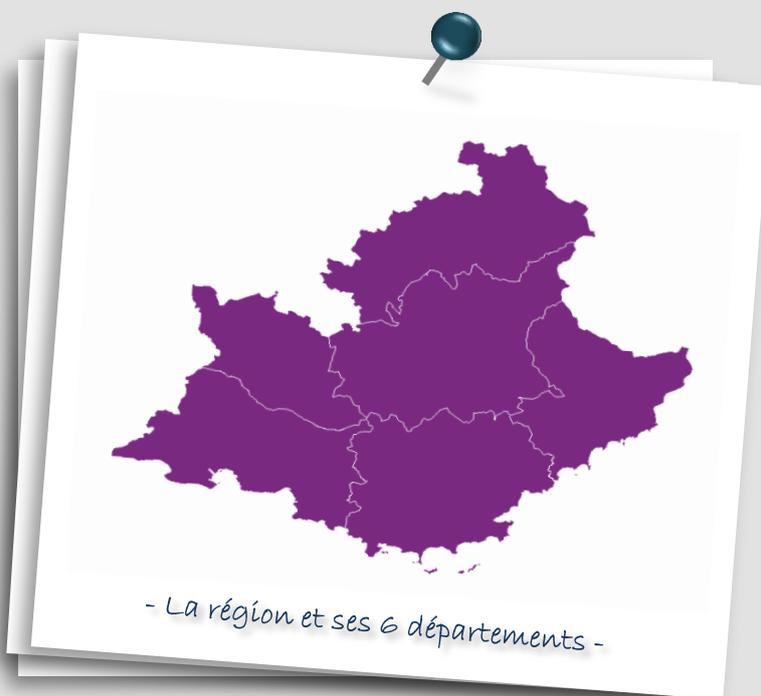


Le tableau de bord

Emploi et chômage des personnes handicapées

Provence Alpes Côte-d'Azur

Bilan
1^{er} trimestre
2017



Chiffres clés & synthèse

Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....	2
Les demandeurs d'emploi	3
La mobilisation des entreprises.....	6
L'alternance.....	7
L'insertion dans l'emploi.....	8
Le maintien dans l'emploi.....	11
Les annexes : données locales.....	12

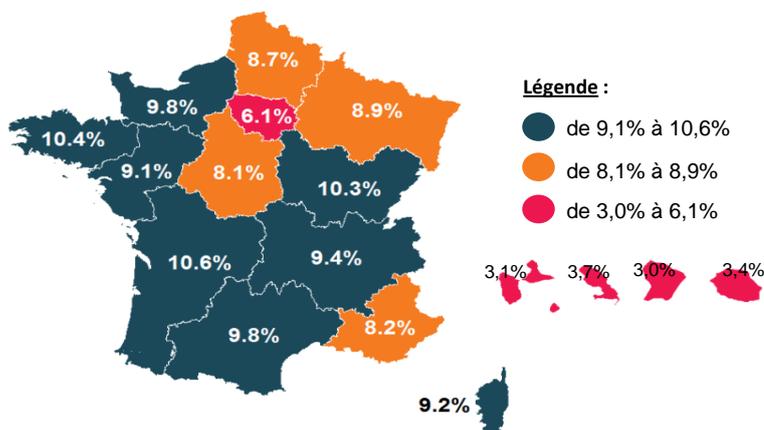
Chiffres clés...

1 067 placements
Cap emploi dans la région
(jan-mars 2017, Agefiph)

346 maintiens dans l'emploi
Sameth dans la région
(jan-mars 2017, Agefiph)

39 998 demandeurs d'emploi BOE
dans la région soit 8,2% de l'ensemble des DE
(national : 8,5%)
(Pôle emploi à fin mars 2017, Cat. A.B.C)

Cartographie : Part des DEBOE
dans l'ensemble des demandeurs d'emploi



Synthèse dans la région...

Près de 40 000 demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits à Pôle emploi

A fin mars 2017, près de 40 000 demandeurs d'emploi handicapés (DEBOE) sont inscrits à Pôle emploi, représentant 8,2% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, pourcentage variant de 7,9% dans les Bouches-du-Rhône à 9,9% dans les Hautes-Alpes. Le chômage des personnes handicapées est caractérisé par une forte proportion de seniors (50% ayant 50 ans ou plus) et par une ancienneté d'inscription à Pôle emploi importante : 725 jours en moyenne dans la région (de 640 jours dans les Hautes-Alpes à 772 jours dans les Alpes-de-Haute-Provence).

Un 1er trimestre 2017 marqué par une diminution des recrutements et des maintiens dans l'emploi

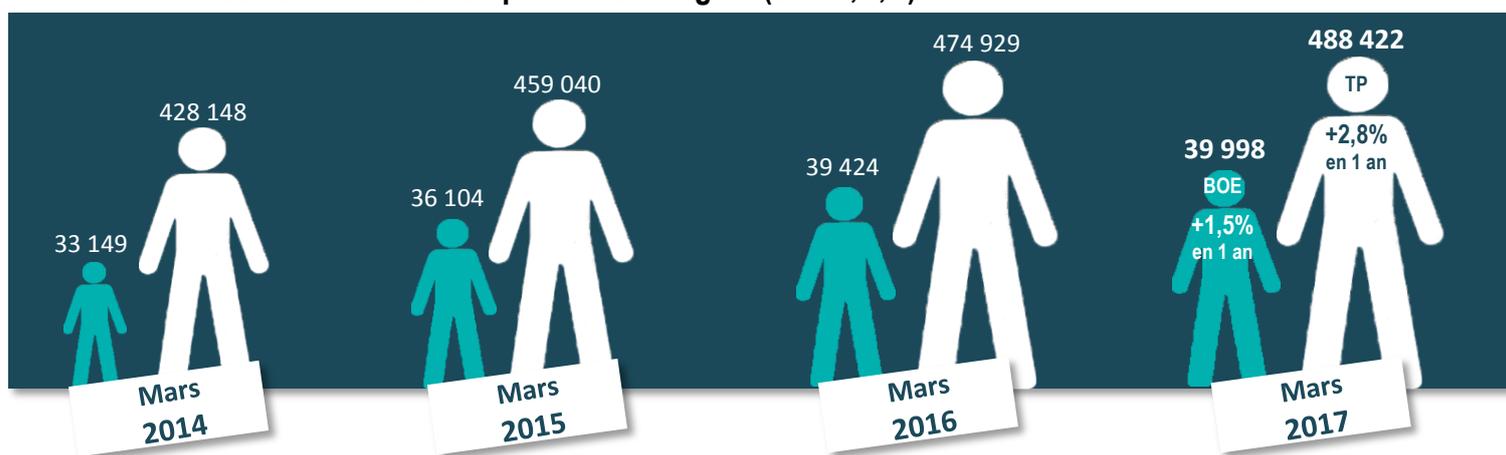
Les Cap emploi ont contribué à plus de 1 000 recrutements de travailleurs handicapés, soit une baisse de 9% en un an. La baisse des contrats aidés enregistrée au 1er trimestre 2017, particulièrement forte dans le secteur marchand, a impacté les résultats de placements des Cap emploi.

Le nombre de maintiens dans l'emploi est également en diminution, les Sameth ayant réalisé près de 350 maintiens au 1er trimestre 2017, soit une baisse de 22% en un an (évolution à prendre avec précaution du fait d'un nouveau marché initié en 2017 avec des modifications sur le périmètre d'intervention des Sameth).

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin mars 2017 (Source : Pôle emploi)

Evolution des demandeurs d'emploi dans la région (cat. A,B,C)



Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories. [DE : demandeurs d'emploi - BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi - TP : tout public].

8,2%

des demandeurs
d'emploi sont des BOE



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

A

sans emploi

DE tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

B

ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (≤ 78h.)

C

ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (> 78h.)

D

sans emploi (en raison d'un stage, formation, maladie, ...)

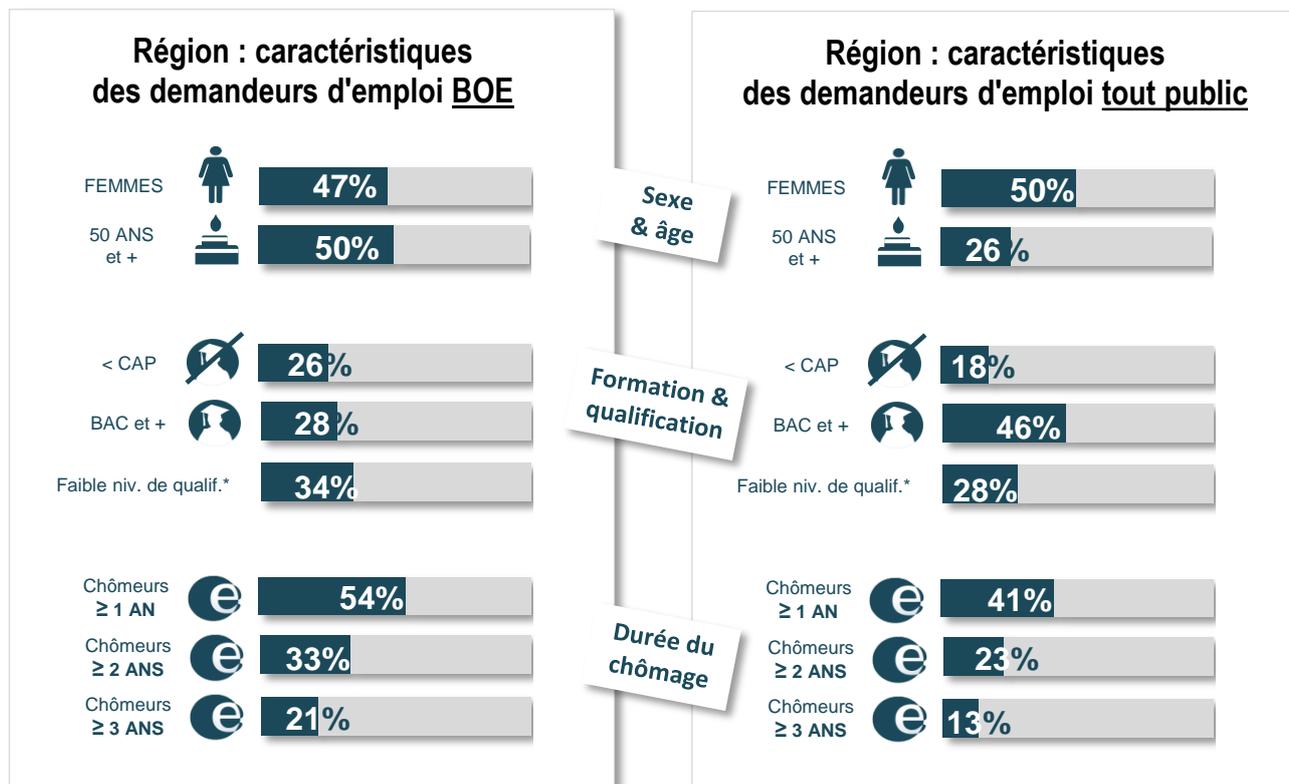
DE non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

E

en emploi (ex : bénéficiaires de contrats aidés)

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin mars 2017 (Source : Pôle emploi)



* Faible niveau de qualification : manœuvre, OS, employé non qualifié.

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage (en jours)



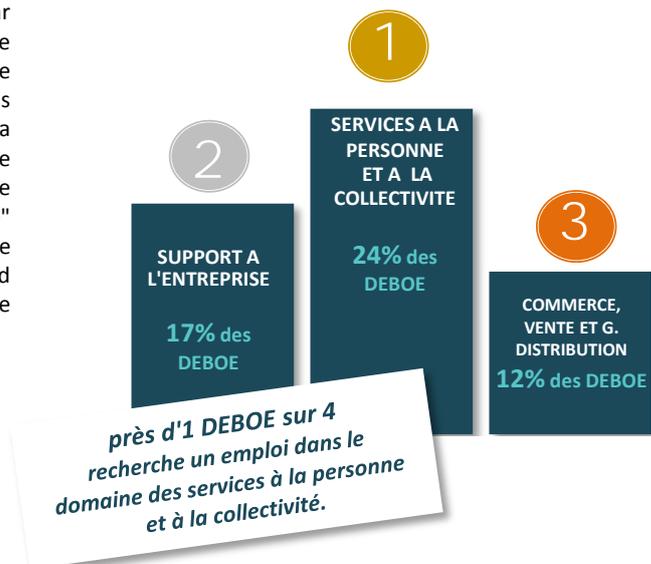
Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin mars 2017 (Source : Pôle emploi)

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

Les domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE dans la région



Les domaines professionnels parmi lesquels les DEBOE sont les plus SURreprésentés et SOUS-représentés dans la région



Zoom sur les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'AAH dans la région



17%
des DEBOE sont bénéficiaires d'une AAH
(seule ou avec un autre titre de reconnaissance)
= 6 877 bénéficiaires

La mobilisation des entreprises

Alther - Janvier - mars 2017 (Source : Agefiph)



Alther

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

Quatre types d'établissements sont prioritaires

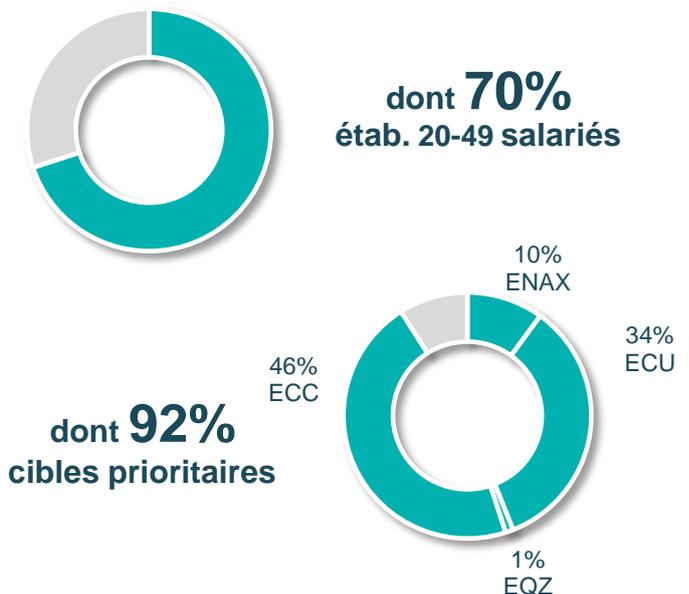
- Les établissements non assujettis en période exonératoire (**ENAX**)
- Les établissements contribuant uniquement (**ECU**), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4^{ème} année
- Les établissements à quota zéro (**EQZ**)
- Les établissements cibles complémentaires (**ECC**) dont le taux d'emploi est entre 0,1 et 2% et dont l'effectif se situe entre 20 et 100 salariés.

Deux prestations sont proposées

• **Service information / conseil** : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.

• **Service diagnostic / accompagnement** : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

135 établissements
ont bénéficié d'un ou plusieurs services
Alther durant la période dans la région



22 établissements
ont bénéficié d'un accompagnement terminé
durant la période dans la région

Les actions mises en oeuvre dans ces établissements :



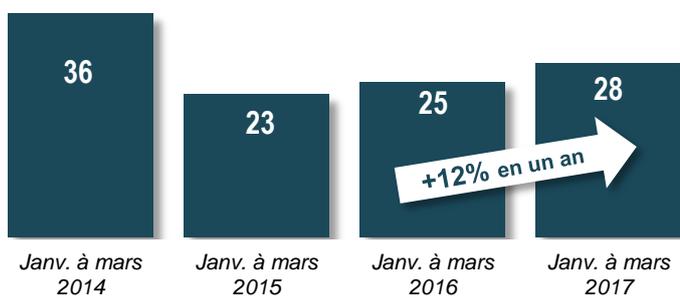
Viennent ensuite :
l'alternance (6%), le stage (6%).

L'alternance

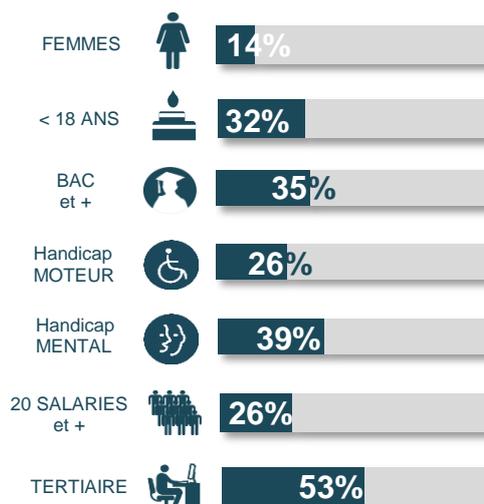
L'alternance - Janvier - mars 2017 (Source : Agefiph)

L'APPRENTISSAGE

Evolution des entrées en contrat d'apprentissage BOE (aidés financièrement par l'Agefiph) dans la région

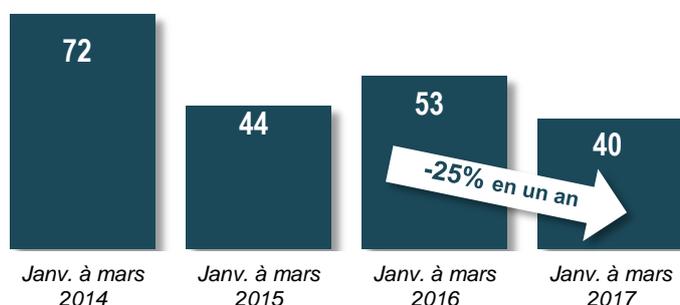


Caractéristiques des contrats d'apprentissage BOE dans la région

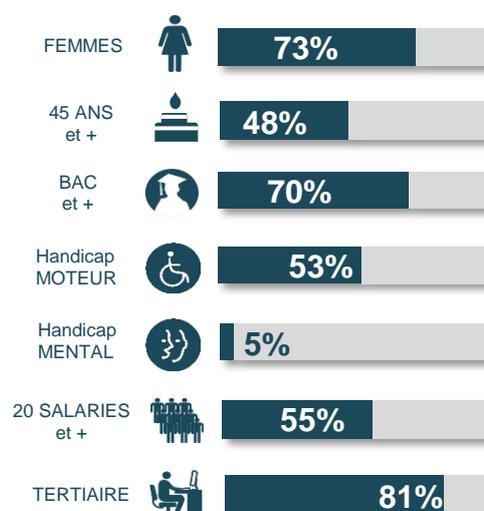


LA PROFESSIONNALISATION

Evolution des entrées en contrat de professionnalisation BOE (aidés financièrement par l'Agefiph) dans la région



Caractéristiques des contrats de professionnalisation BOE dans la région



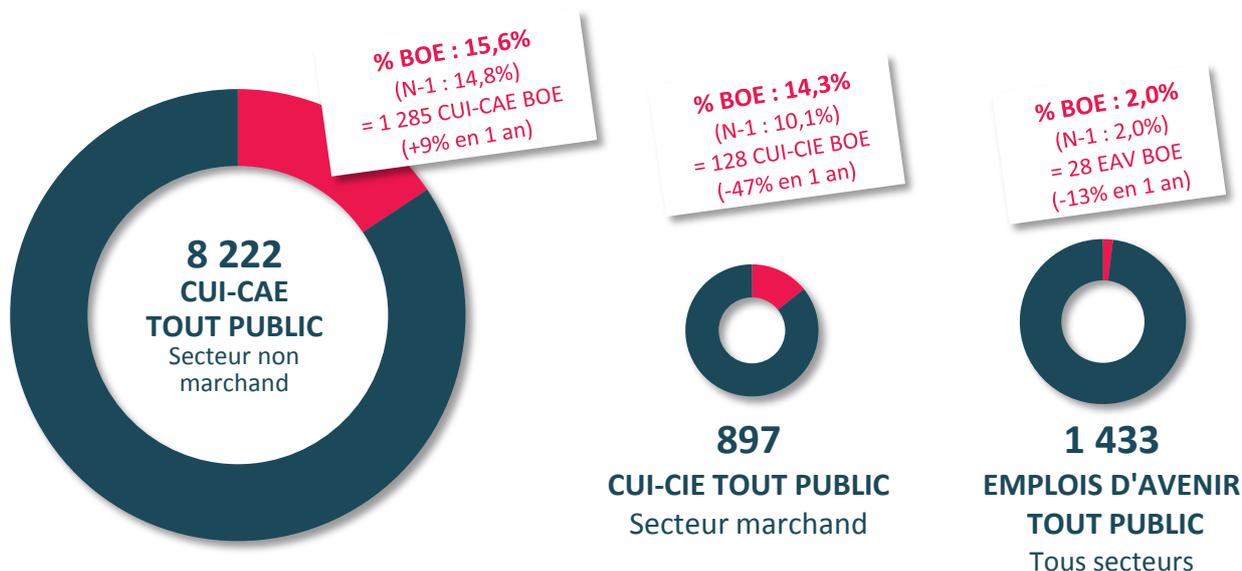
L'insertion dans l'emploi

Les contrats aidés - Janvier - mars 2017 (Source : Dares)

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand en en CUI-CAE dans le secteur non marchand.
Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.
Relativement aux emplois d'avenir (EAV), les données portent à la fois sur le secteur marchand et le secteur non marchand.

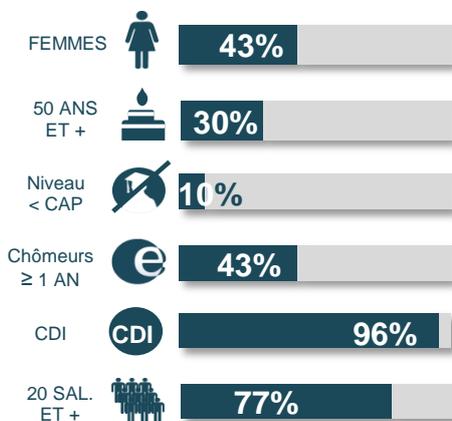
Guide de lecture : au niveau régional, on enregistre 128 CUI-CIE pour les BOE, soit 14,3% du total des CUI-CIE contre 10,1% un an auparavant.

Région : entrées en CUI-CIE, CUI-CAE et emplois d'avenir et % de BOE dans l'ensemble



L'aide à l'insertion professionnelle - Janv. - mars 2017 (Source : Agefiph)

Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP dans la région



L'aide à l'insertion professionnelle : AIP

L'objectif de l'aide à l'insertion professionnelle est d'inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critère d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé).

Attention ! l'AIP n'est pas cumulable avec les contrats aidés de l'Etat.

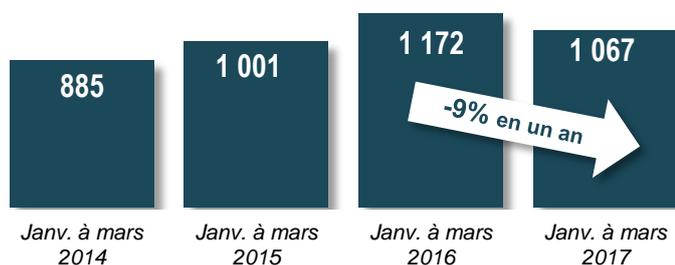
23 AIP dans la région

Janvier - mars 2017

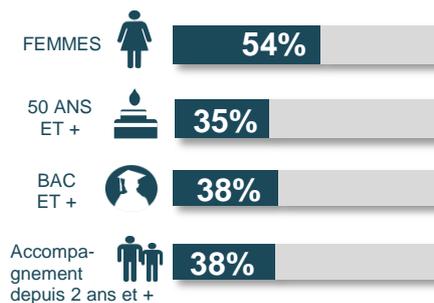
Les placements Cap emploi - Janvier - mars 2017 (Source : Agefiph)

L'ENSEMBLE DES CONTRATS

Evolution des placements Cap emploi dans la région



Profil des personnes embauchées dans la région



Les Cap emploi

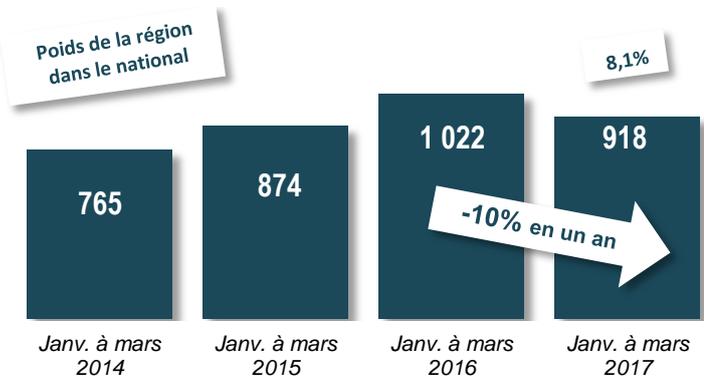
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin mars 2017. La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

Les placements conventionnels : On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

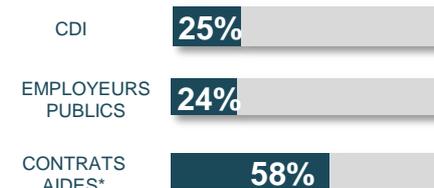
LES PLACEMENTS CONVENTIONNELS

Evolution des placements conventionnels dans la région



Caractéristiques des placements conventionnels dans la région

26 créations d'activité

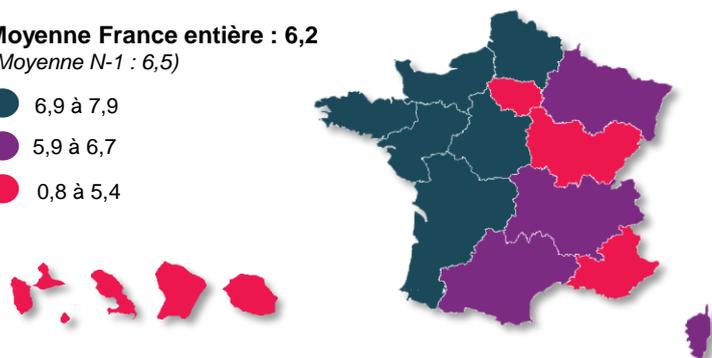


* Part des contrats aidés (CUI, EAV, alternance et AIP) au sein des placements conventionnels.

Cartographie : Nombre de placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées

Moyenne France entière : 6,2
(Moyenne N-1 : 6,5)

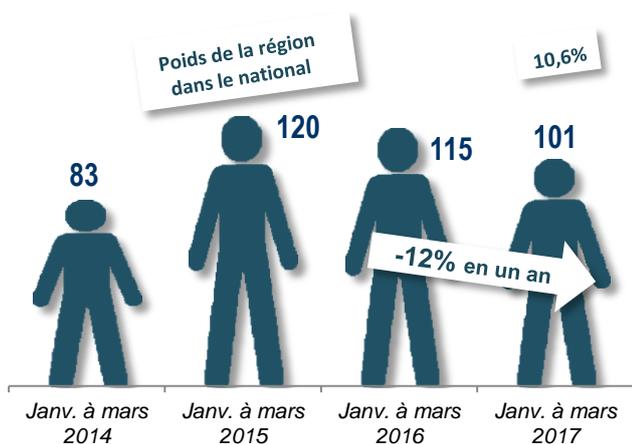
- 6,9 à 7,9
- 5,9 à 6,7
- 0,8 à 5,4



L'insertion dans l'emploi

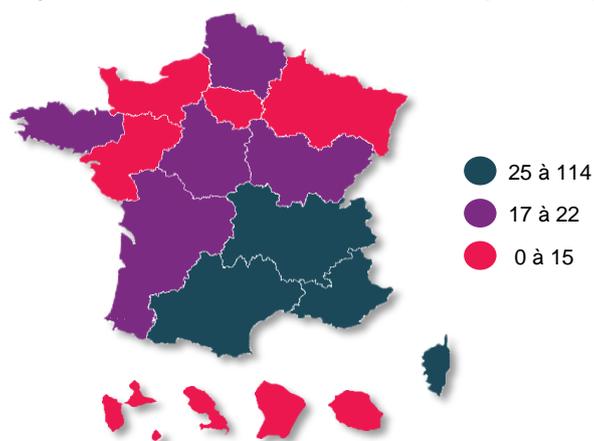
La création d'activité - Janvier - mars 2017 (Source : Agefiph)

Evolution du nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph dans la région

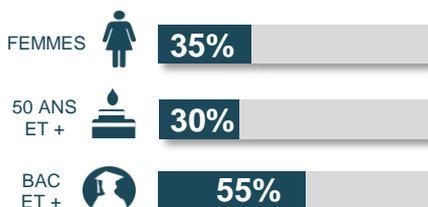


Cartographie : Nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph pour 10 000 DEBOE**

Moyenne France entière : 19 - (Moyenne régionale : 25)



Caractéristiques des créateurs d'activité* aidés financièrement par l'Agefiph dans la région



Les créations d'activité TOUT PUBLIC*** dans la région (source : Insee)



* Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

** DEBOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

*** Les données concernant les créations d'activité tout public sont corrigées des variations saisonnières.

Le maintien dans l'emploi

Les maintiens Sameth - Janvier - mars 2017 (Source : Agefiph)

Les Sameth

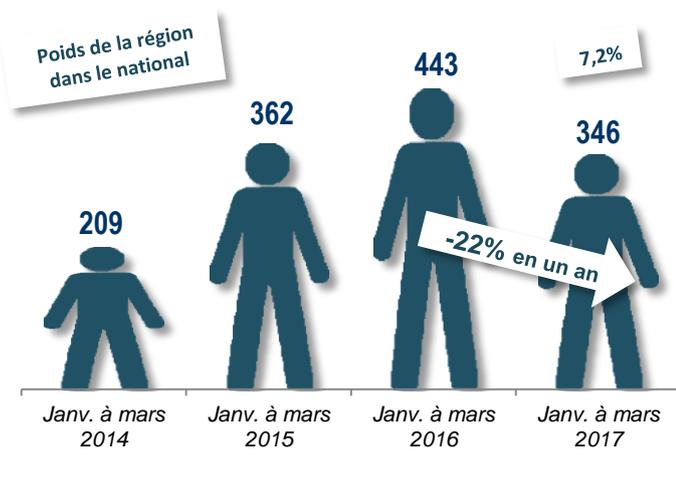
Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que les services de santé au travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

- **Service ingénierie** : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation** : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.

Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



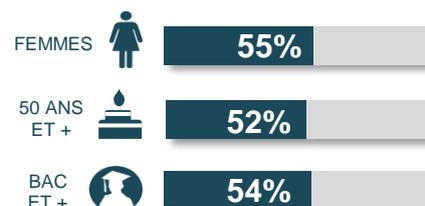
* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

** Il s'agit du taux de maintien global. (facilitation + ingénierie).

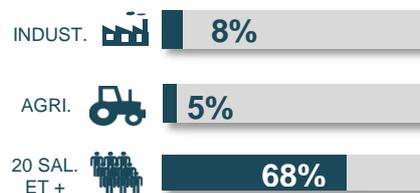
Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

*** actifs en emploi : source Insee au 31/12/2015.

Caractéristiques des maintiens Sameth dans la région

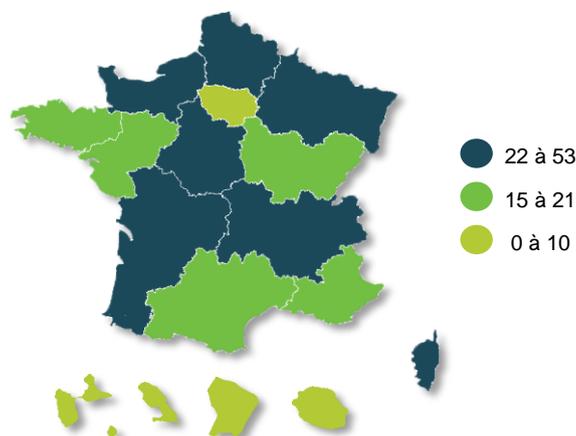


TAUX DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI**



Cartographie : Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi***

Moyenne France entière : 18 - (Moyenne régionale: 17)





Annexes données locales



- ▶ Les demandeurs d'emploi
- ▶ L'alternance
- ▶ L'insertion dans l'emploi
- ▶ Le maintien dans l'emploi



Les demandeurs d'emploi

Effectifs des demandeurs d'emploi à fin mars 2017

	DEBOE	Evol. N/N-1	DETP	Evol. N/N-1	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	495 674	+1,9%	5 818 613	+0,9%	110 897	22%
REGION	39 998	+1,5%	488 422	+2,8%	6 877	17%
04-Alpes-de-Haute-Provence	1 562	+0,3%	15 952	+4,5%	276	18%
05-Hautes-Alpes	1 224	+6,2%	12 320	+4,0%	231	19%
06-Alpes-Maritimes	8 718	-1,7%	103 879	+2,6%	1 866	21%
13-Bouches-du-Rhône	15 800	+3,5%	200 393	+3,5%	2 372	15%
83-Var	7 616	+0,1%	94 998	+2,5%	1 208	16%
84-Vaucluse	5 078	+2,1%	60 880	+1,1%	924	18%

* Lecture : au niveau national, 110 897 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 22% de l'ensemble des DEBOE

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours à fin mars 2017

	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	801	+2	597	+4	+204
REGION	725	+10	538	+5	+187
04-Alpes-de-Haute-Provence	772	-5	558	-2	+214
05-Hautes-Alpes	640	-17	529	+25	+111
06-Alpes-Maritimes	715	+15	501	+12	+214
13-Bouches-du-Rhône	757	+7	562	-4	+195
83-Var	676	+12	507	+8	+169
84-Vaucluse	726	+18	568	+13	+158

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moyenne au chômage de 801 jours, soit 204 jours de plus que pour le tout public.

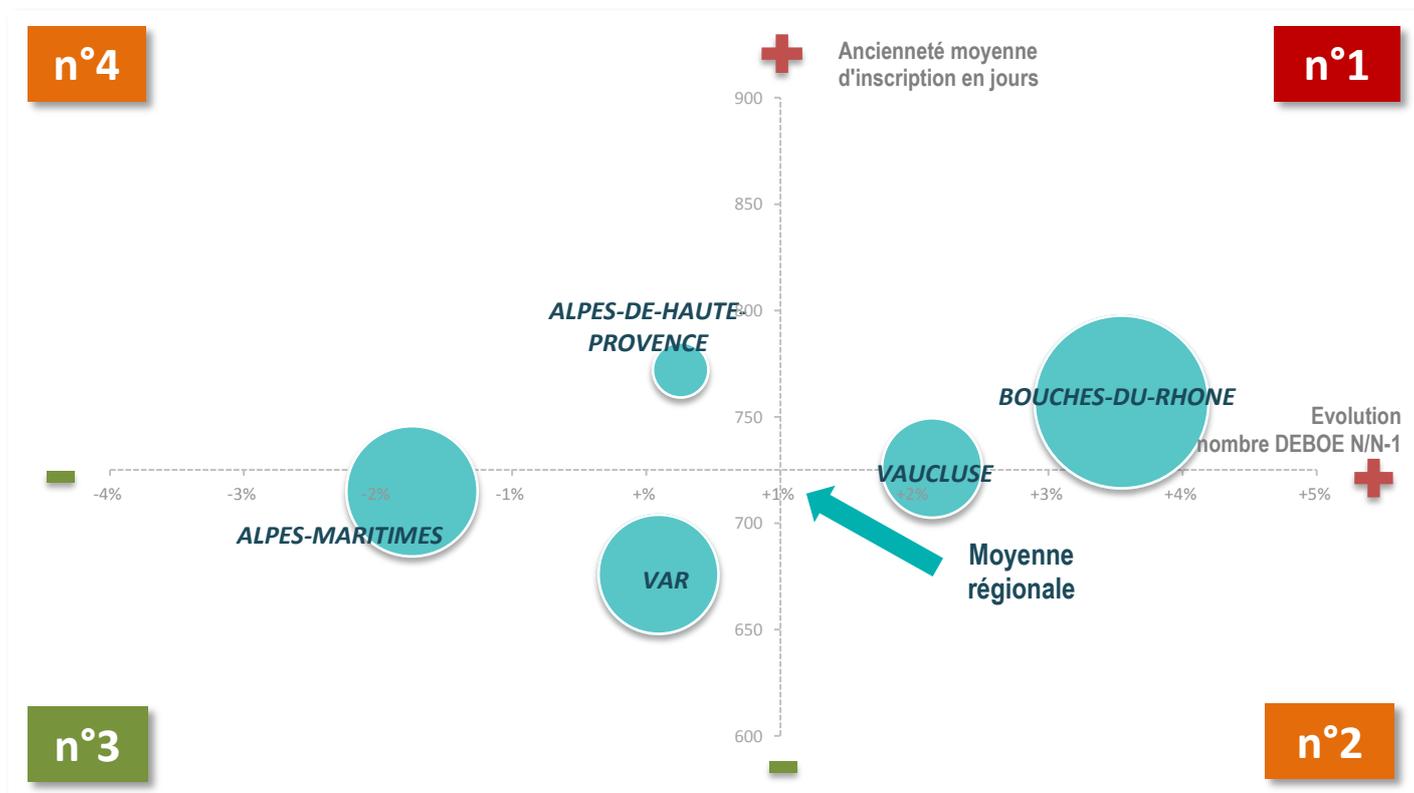
Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les DEBOE à fin mars 2017

	1. Services à la personne		2. Support à l'entreprise		3. Commerce, vente	
	Nb DEBOE	% DEBOE*	Nb DEBOE	% DEBOE	Nb DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	121 819	25%	73 079	15%	55 703	11%
REGION	9 538	24%	6 727	17%	4 859	12%
04-Alpes-de-Haute-Provence	337	22%	248	16%	175	11%
05-Hautes-Alpes	262	21%	266	22%	133	11%
06-Alpes-Maritimes	2 115	24%	1 444	17%	1 100	13%
13-Bouches-du-Rhône	3 955	25%	2 674	17%	1 771	11%
83-Var	1 700	22%	1 380	18%	1 094	14%
84-Vaucluse	1 169	23%	715	14%	586	12%

* Lecture : au niveau national, 25 % des DEBOE soit 121 819 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

Les demandeurs d'emploi

Evolution du nombre de DEBOE (Cat. A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage à fin mars 2017



Guide de lecture du graphique

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale selon deux axes d'analyse : l'évolution du nombre de DEBOE entre la période n et n-1, et l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage.

S'ajoute un troisième indicateur, la surface de la bulle qui est proportionnelle au nombre de DEBOE à la période étudiée.

Zone n°1* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

Zone n°2* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°3* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°4* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

L'alternance

Les entrées en contrat en alternance par département de janvier à mars 2017

	APPRENTISSAGE aidé par l'Agefiph	PROFESSIONNALISATION aidée par l'Agefiph
NATIONAL	559	540
REGION	28	40
04-Alpes-de-Haute-Provence	5	0
05-Hautes-Alpes	4	3
06-Alpes-Maritimes	5	10
13-Bouches-du-Rhône	9	17
83-Var	3	7
84-Vaucluse	2	3

L'insertion dans l'emploi : L'AIP

Nombre d'AIP par département de janvier à mars 2017

	Nombre d'AIP
NATIONAL	399
REGION	23
04-Alpes-de-Haute-Provence	0
05-Hautes-Alpes	1
06-Alpes-Maritimes	5
13-Bouches-du-Rhône	11
83-Var	3
84-Vaucluse	3

L'insertion dans l'emploi : Les placements Cap emploi

Les placements par structure Cap emploi de janvier à mars 2017

<u>ENSEMBLE DES CONTRATS</u>	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% de personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	14 897	-4%	51%	35%	37%	37%
REGION	1 067	-9%	54%	35%	38%	38%
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	66	-11%	63%	28%	35%	49%
CE05 Hautes-Alpes	37	-37%	56%	44%	49%	44%
CE06 Alpes-Maritimes	287	-1%	48%	37%	38%	28%
CE13 Bouches-du-Rhône	324	-8%	59%	37%	42%	43%
CE83 Var	250	-11%	54%	34%	36%	35%
CE84 Vaucluse	103	-12%	52%	28%	33%	44%

<u>PLACEMENTS CONVENTIONNELS</u>	Nb de placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	11 325	-6%	245	26%	25%	49%
REGION	918	-10%	26	25%	24%	58%
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	65	-13%	1	18%	35%	77%
CE05 Hautes-Alpes	32	-43%	0	25%	28%	81%
CE06 Alpes-Maritimes	250	-6%	10	26%	22%	43%
CE13 Bouches-du-Rhône	312	-9%	7	26%	23%	67%
CE83 Var	181	-1%	7	23%	25%	54%
CE84 Vaucluse	78	-20%	1	26%	26%	58%

* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

** Part des contrats aidés (CUI, EAV, Alternance et AIP) au sein des placements conventionnels

L'insertion dans l'emploi : La création d'activité

Les créations d'activité par département de janvier à mars 2017

	Nb. créations BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	952	-4%	19	32%	29%	53%
REGION	101	-12%	25	35%	30%	55%
04-Alpes-de-Haute-Provence	11	+83%	70			
05-Hautes-Alpes	2	-67%	16			
06-Alpes-Maritimes	20	-23%	23			
13-Bouches-du-Rhône	23	-34%	15			
83-Var	27	-18%	35			
84-Vaucluse	18	+100%	35			

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph - BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

** **ATTENTION** : Ce ratio ne peut être comparé qu'avec N-1.

Le maintien dans l'emploi

Les maintiens dans l'emploi par structure Sameth de janvier à mars 2017

	Nb. maintiens	Evol. N/N-1	% des maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien**	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi*
NATIONAL	4 810	-5%	18%	95%	18
REGION	346	-22%	21%	93%	17
S04 Alpes-de-Haute-Provence	16	-16%	6%	80%	27
S05 Hautes-Alpes	2	-90%	0%	67%	3
S06 Alpes-Maritimes	46	-46%	41%	98%	10
S13 Bouches-du-Rhône	218	-11%	16%	94%	25
S83 Var	48	-6%	21%	94%	13
S84 Vaucluse	16	-30%	38%	89%	7

* Source Insee pour les actifs en emploi au 31 décembre 2015.

ATTENTION : Ce ratio ne peut être comparé qu'avec N-1.

** Il s'agit du taux de maintien global (facilitation + ingénierie). Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 salariés* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	48%	47%	71%	23%	8%
REGION	55%	52%	54%	68%	8%	5%
S04 Alpes-de-Haute-Provence	53%	50%	38%	27%	7%	47%
S05 Hautes-Alpes						
S06 Alpes-Maritimes	52%	62%	46%	67%	0%	4%
S13 Bouches-du-Rhône	56%	50%	61%	74%	9%	2%
S83 Var	58%	56%	38%	60%	5%	5%
S84 Vaucluse	62%	44%	50%	50%	10%	0%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.



Publication : juin 2017



Réalisation : Agefiph
Caroline Le Goareguer & Arnaud Lenoir