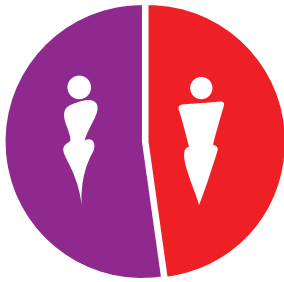


3998

BÉNÉFICIAIRES PRIS EN CHARGE EN 2015



La typologie des publics

48% sont des hommes

52% sont des femmes

ÂGE MOYEN des personnes accompagnées par CAP EMPLOI

— CAP EMPLOI

En 2015, le service cap emploi a accueilli **1671** nouvelles personnes en situation de handicap, **1636** personnes ont eu une prise en charge régulière et au 31 décembre 2015, **2504** personnes sont en accompagnement avec cap emploi dont **2011** au titre de la délégation de service de Pôle emploi.

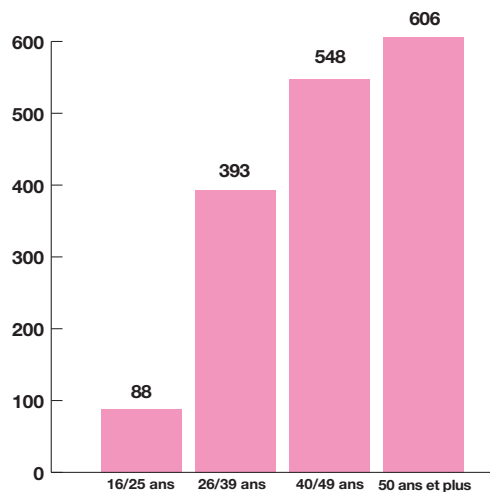
En 2015, **3998** personnes ont bénéficié de l'offre de service de cap emploi :

Nombre de services délivrés :

- Evaluation diagnostic : **1770**
- Définition et/ou validation du projet professionnel : **2241**
- Définition et mise en œuvre d'un projet de formation : **967**
- Appui à l'accès à l'emploi : **2096**
- Suivi du salarié en emploi : **60**

52%

Depuis **2010**, la part des femmes est plus importante que celle des hommes. Cette proportion se retrouve au niveau régional et au niveau national.



45 ans

AGE MOYEN

5% du public à moins de 26 ans, et **37%** à plus de 50 ans (en 2014 : **33%**)

43%

des personnes déclarent être **sans activité depuis plus de 24 mois**

Le handicap moteur reste prédominant avec **53%**, suivi par les maladies invalidantes pour **23%**.

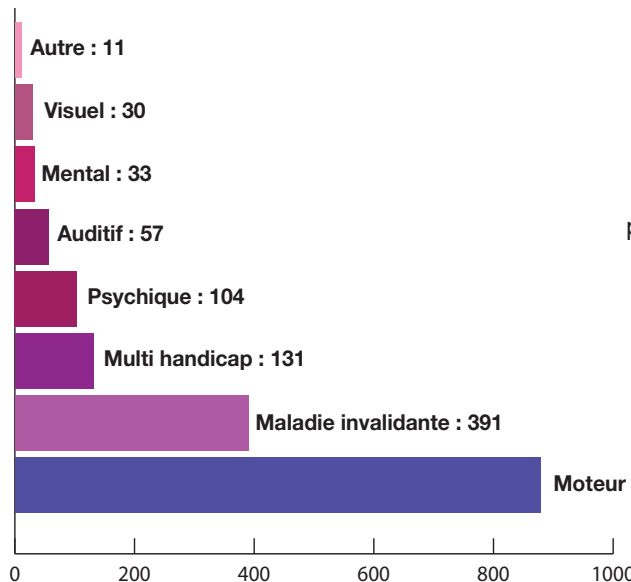
A noter également le handicap psychique et la maladie mentale pour **8%**.

Les handicaps sensoriels représentent **5%**.

1636

PERSONNES NOUVELLEMENT ACCUEILLIES

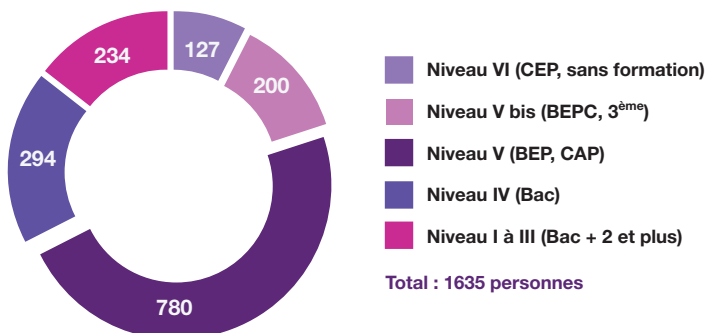
HANDICAP PRINCIPAL des personnes accompagnées par CAP EMPLOI



— CAP EMPLOI

32%

DES PUBLICS REÇUS ONT UN NIVEAU DE FORMATION SUPÉRIEUR OU ÉGAL AU NIVEAU BAC



Les **PARCOURS PROFESSIONNELS**

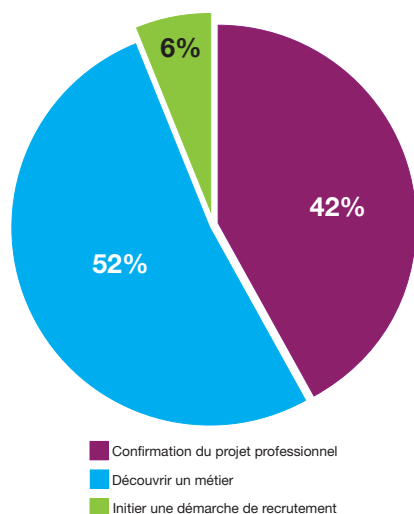
Les personnes en situation de handicap construisent un parcours de retour à l'emploi. A chaque étape, le chargé de Mission peut déclencher différents dispositifs pour renforcer le diagnostic, mobiliser des prestations spécifiques pour affiner le travail sur le projet ou l'accès à la formation professionnelle.

En 2015, l'axe partenarial concernant la formation s'est renforcé, notamment avec le Conseil Régional et pôle emploi.

Ces actions sont financées par l'Agefiph, le Fiphfp, le pôle emploi, le Conseil Régional, et le Département.

Les actions prescrites au travers des différentes étapes de parcours sont réalisées soit en interne, soit en externe par le biais de partenaires spécialisés avec qui nous travaillons en étroite collaboration.

118 PÉRIODES DE MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE EN MILIEU PROFESSIONNEL



MOYENS MOBILISÉS

- 303 **BILAN / EVALUATION**
- 118 **PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)**
- 211 **PROJET PROFESSIONNEL OU DE FORMATION**
- 141 **REMISE A NIVEAU / MOBILISATION**
- 181 **FORMATION DIPLOMANTE ou CERTIFIANTE**
- 30 **FORMATION QUALIFIANTE**
- 299 **PRESTATION EMPLOI**
- 131 **PRESTATION PONCTUELLE SPECIFIQUE**
- 81 **EPAPE (aide financière pour l'accès à l'emploi)**
- 101 **PRESTATION EN ENTREPRISE**

La construction du projet professionnel se fait au travers de dispositifs spécifiques, en lien avec un ensemble de partenaires impliqués. La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est principalement mis en œuvre pour découvrir un métier (52%).

1418
ENTRÉES EN EMPLOI
ET CRÉATIONS
D'ACTIVITÉ

— L'ACCÈS A L'EMPLOI !

1418 entrées en emploi en 2015 en hausse de 4% par rapport à 2014.

Ces entrées en emploi se répartissent :

- **1383** contrats de travail,
- **35** créations d'activité.

Caractéristiques des **1383 contrats de travail**

- **53 %** sont des femmes
- **33 %** ont plus de 50 ans
- **39%** ont un Bac et +
- **24%** ont bénéficié d'un accompagnement de plus de 24 mois
- **22%** sont des employeurs publics
- **31%** sont des CDI
- **55%** sont des emplois aidés

LES
**CONTRATS
DE TRAVAIL**
réalisés par
cap emploi

Année	2012	2013	2014	2015	EVOLUTION
CDI	269	258	258	257	0%
CDD < 3mois	373	411	478	570	19%
CDD 3,,6 mois	151	121	160	142	-11%
CDD 6,,12 mois	303	261	209	203	-3%
CDD > = 12 mois	93	173	219	211	-4%
Créations d'activité	12	42	41	35	-15%
Total	1201	1266	1365	1418	4%

L'évolution des résultats globaux provient d'un travail d'équipe particulièrement efficace et d'un réseau de partenaires et d'employeurs privés et publics engagés.

L'action
D'ACCOMPAGNEMENT
dans le cadre du
PARTENARIAT
cap emploi
pôle emploi

Par convention nationale, l'Agefiph, le pôle emploi et les cap emploi ont décidé d'articuler leur offre de services afin de collaborer efficacement dans le cadre des politiques publiques de l'emploi et plus particulièrement dans le Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi PPAE. Un Plan Local de Coopération entre pôle emploi et cap emploi est venu renforcer et définir des plans d'actions au profit de la personne et des employeurs.

Plus de 7% des personnes inscrites au pôle emploi sont des personnes handicapées. Ce programme permet de repérer avec chaque demandeur d'emploi le parcours le mieux adapté

à sa situation, d'identifier des étapes de parcours et de mettre en place des mesures destinées à optimiser son retour à l'emploi.

En 2015, nous avons eu un objectif de 1399 nouvelles personnes à accompagner dans le cadre du PPAE et cet objectif a été atteint.

7%

DES PERSONNES INSCRITES
À POLE EMPLOI SONT DES
PERSONNES HANDICAPÉES

1606

personnes en situation de handicap sont sorties du dispositif :

- 19%** pour un emploi ou une création d'activité,
- 39%** ont été réorientées vers pôle emploi, saphir ou autre,
- 22%** à la demande de la personne,
- 10%** pour non respect des engagements pris,
- 10%** autres.