

- SAMETH LES CHIFFRES CLÉS

210

C'est le nombre de personne maintenue à leur poste ou à un autre poste dans l'établissement, l'entreprise ou le groupe.

- 123 maintiens ingénieries*
 Soit 59% de l'ensemble des maintiens
- 87 maintiens facilitations*
 Soit 41 % de l'ensemble des maintiens
- 161 maintiens dans le secteur privé
 Soit 77% de l'ensemble des maintiens
- 49 maintiens dans le secteur public +30% Soit 23% de l'ensemble des maintiens

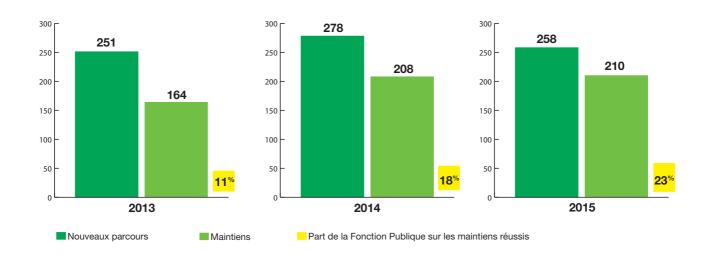
258
NOUVEAUX PARCOURS

- 159 nouveaux parcours ingénierie* + 5% Soit 62% de l'ensemble des nouveaux parcours
- 99 nouveaux parcours facilitation*
 27%
 Soit 38 % de l'ensemble des nouveaux parcours
- 206 nouveaux parcours secteur privé 7%
 Soit 80% de l'ensemble des nouveaux parcours
- 52 nouveaux parcours secteur public
 Soit 20% de l'ensemble des nouveaux parcours

*Ingénierie : recherche et mise en œuvre d'une solution de maintien *Facilitation : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examinés leur pertinence

— ÉVOLUTION DES 3 DERNIÈRES ANNÉES

Le nombre de nouveaux parcours et maintiens de 2013 à 2015

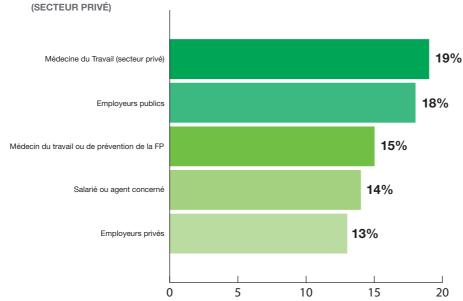




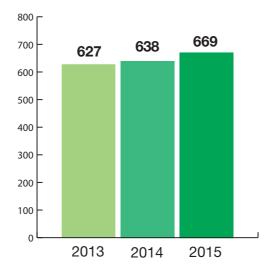
10% SONT SIGNALÉS PAR LA MEDECINE DU TRAVAIL (SECTEUR PRIVÉ)

— ORIGINE DES SIGNALEMENTS

Les 5 premières origines du signalement



— HAUSSE DU NOMBRE D'INFORMATIONS DONNÉES PAR LES ASSISTANTES



45% ONT PLUS DE 50 ANS

46% ONT UN HANDICAP MOTEUR

— LE PROFIL DES PERSONNES

- 45% des bénéficiaires ont 50 ans et plus.
- 51% ont au moins 10 ans d'ancienneté soit 6 points de plus que dans le privé.
- 42% ont un Bac et plus (35% en 2013).
- 68% des bénéficiaires de parcours ont une qualification d'employé et 3% d'ouvriers qualifiés, 15% sont des cadres.
- 46% handicap moteur (54% dans le public et 44% dans le privé), 32% handicap auditif, 14% maladie invalidante, moins de 3% pour multi handicap, déficience visuelle, maladie psychique, handicap mental.