

# Le tableau de bord national

Emploi et chômage des personnes handicapées

France entière

Bilan du  
1<sup>er</sup> trim. 2016



# Chiffres clés & synthèse

## Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....	2
Données de cadrage.....	3
Les demandeurs d'emploi .....	4
La DOETH & la contribution.....	6
La mobilisation des entreprises.....	7
L'alternance.....	8
L'insertion dans l'emploi.....	9
Le maintien dans l'emploi.....	12

## Chiffres clés tout public...

**66 380 602**  
habitants (Insee - 1<sup>er</sup> janvier 2015)

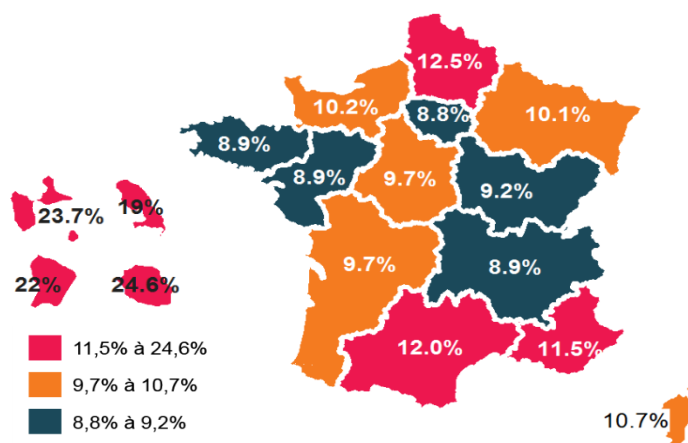
**27 108 500**  
actifs en emploi (Insee - 31 décembre 2014)

**5 767 213**  
demandeurs d'emploi tout public  
dont 8,4% de demandeurs d'emploi BOE  
(Pôle emploi à fin mars 2016 - Cat. A,B,C)

**10,2%**  
Taux de chômage tout public France entière

**9,9%**  
Taux de chômage tout public France métropolitaine  
(Insee - 1<sup>er</sup> trimestre 2016)

Cartographies : Taux de chômage tout public par région  
(Insee - 4<sup>ème</sup> trimestre 2015 - Dom : 2015)



## Synthèse...

### Un début d'année 2016 marqué par une accélération de la croissance et des créations d'emploi

L'activité économique a crû de 0,6% en France au 1er trimestre 2016, portée notamment par une demande intérieure (consommation des ménages et investissement) très dynamique. L'Insee estime que la croissance atteindrait 1,6% en 2016 (après +1,2% en 2015), accélération provenant des services marchands et de la construction.

L'emploi salarié marchand a continué de progresser au 1er trimestre 2016 (+40 000 après +47 000 au 4ème trimestre 2015), le tertiaire restant dynamique malgré le ralentissement de l'intérim. Les perspectives d'embauches étant favorables, l'économie française créerait 139 000 emplois marchands en 2016 (après 109 000 en 2015).

Au 1er trimestre 2016, le taux de chômage s'est stabilisé à 10,2% en France (9,9% en Métropole), en recul de 0,1 point sur un an. Au cours des trimestres suivants, la hausse attendue de l'emploi serait supérieure à celle de la population active et le chômage diminuerait de 0,4 point pour atteindre 9,8% fin 2016.

### Les personnes handicapées représentent plus de 8% de l'ensemble des demandeurs d'emploi

A fin mars 2016, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEBOE) s'élève à 486 258. Il continue de progresser (+5,3% en un an), à un rythme toutefois plus modéré que les années précédentes.

Les personnes handicapées, qui représentent 8,4% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, présentent toujours des difficultés particulières d'insertion (âge élevé, plus faible niveau de formation...) qui se matérialisent par une forte ancienneté d'inscription au chômage : 799 jours en moyenne, soit plus de 200 jours de plus que pour l'ensemble des publics.

### Une croissance des insertions et des maintiens dans l'emploi

Au 1er trimestre 2016, les Cap emploi ont contribué à plus de 15 500 recrutements de travailleurs handicapés, soit une hausse de 9% en un an. La forte mobilisation des contrats aidés enregistrée depuis plusieurs années s'est poursuivie et même accentuée.

La croissance des maintiens dans l'emploi s'est également poursuivie (+7% en un an et +30% en deux ans), les Sameth ayant réalisé plus de 5 000 maintiens au 1er trimestre 2016 avec, comme pour les recrutements, un pourcentage de femmes égal à 50%. Les employeurs concernés sont à 70% des employeurs de 20 salariés et plus.

# Données de cadrage

## La population - au 1<sup>er</sup> janvier 2015 (Source : Insee)



66 380 602 habitants (France entière)

dont 2 103 360 habitants dans les Dom

La population a évolué en moyenne de 0,5% chaque année entre 2008 et 2015



52% sont des femmes

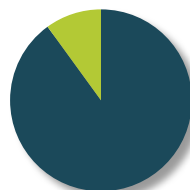
36% ont moins de 30 ans

38% ont 50 ans et plus

## L'emploi total\* - au 31 décembre 2014 (Source : Insee)



27 108 500  
personnes en emploi  
(France entière)



dont 90%  
sont salariés

\* L'emploi total concerne à la fois l'emploi privé / public et salarié / non salarié.

## L'emploi salarié (secteurs concurrentiels)\* - 1<sup>er</sup> trimestre 2016 (Source : Insee)

	National (effectifs en milliers)	Variation en % sur 3 mois	Variation en % sur 12 mois
<b>Ensemble des secteurs concurrentiels</b>	<b>18 045</b>	<b>+0,3%</b>	<b>+1,0%</b>
Secteurs principalement non marchands	2 024	+0,4%	+1,4%
<b>Secteurs principalement marchands</b>	<b>16 021</b>	<b>+0,3%</b>	<b>+1,0%</b>
Industrie	3 117	-0,3%	-1,0%
Construction	1 319	+0,1%	-1,4%
Tertiaire	11 585	+0,4%	+1,9%
dont intérim	588	+0,3%	+11,0%

\* Attention ici, il s'agit de l'ensemble de l'économie hors agriculture et emploi public dans les secteurs non marchands (administration, éducation, santé et action sociale).

# Les demandeurs d'emploi

## La demande d'emploi - à fin mars 2016 (Source : Pôle emploi)

### Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories. [DE : demandeurs d'emploi - BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi - TP : tout public].

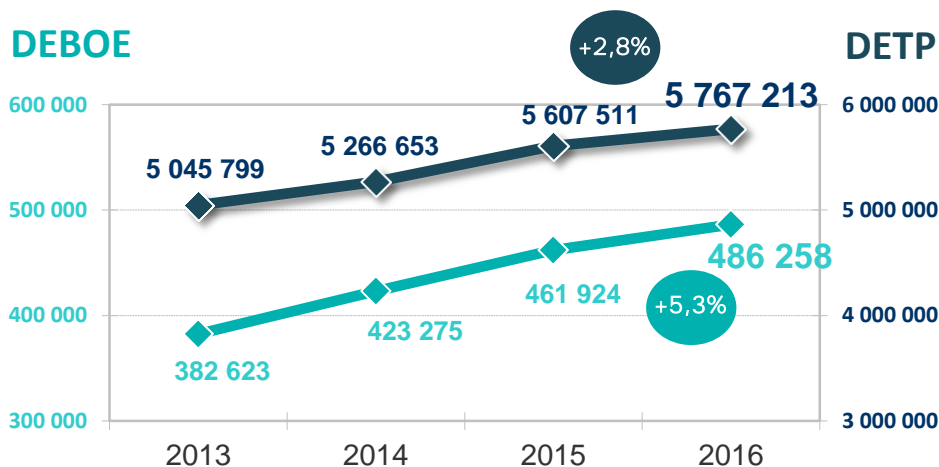
**DE**  
tenus de faire  
des actes  
positifs de  
recherche  
d'emploi

- A** sans emploi
- B** ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (≤ 78 h.)
- C** ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (> 78 h.)

**DE**  
non tenus de  
faire des actes  
positifs de  
recherche  
d'emploi

- D** sans emploi  
(en raison d'un stage,  
formation, maladie, ...)
- E** en emploi  
(ex : bénéficiaires de  
contrats aidés)

### Evolution des demandeurs d'emploi (cat. A,B,C)



#### Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

### Caractéristiques des demandeurs d'emploi

	% DEBOE	% DETP	Evol. N/N-1		Evol. N/N-2	
			DEBOE	DETP	DEBOE	DETP
<b>Sexe et âge</b>						
Femmes	46%	50%	+1 point	=	+1 point	=
50 ans et plus	46%	24%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points
<b>Formation &amp; qualification</b>						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	27%	18%	-1 point	-1 point	-2 points	-1 point
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	25%	45%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	39%	30%	-1 point	=	-2 points	=
<b>Durée du chômage</b>						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	58%	46%	+2 points	+2 points	+2 points	+3 points
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	37%	25%	+1 point	+1 point	+3 points	+3 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	24%	16%	+2 points	+1 point	+3 points	+3 points

# Les demandeurs d'emploi

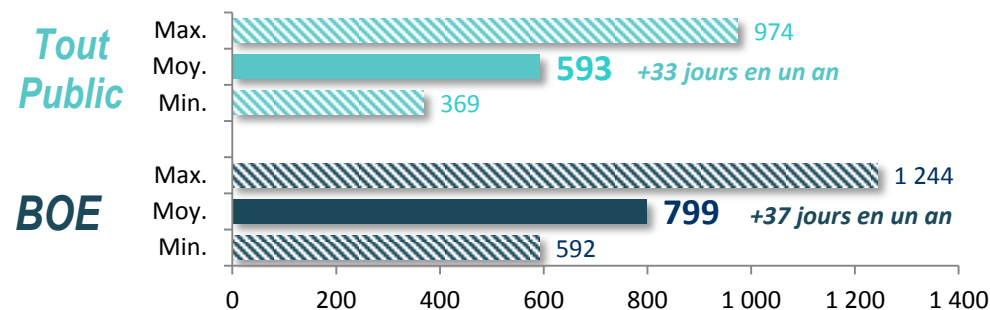
## Les bénéficiaires de l'AAH

	Nombre	% DEBOE
<b>Bénéficiaires de l'AAH</b>	<b>108 089</b>	<b>22%</b>
dont AAH seule	31 608	7%
dont AAH avec autre titre de reconnaissance	76 481	16%

Lecture : les DEBOE bénéficiaires de l'AAH représentent 22% de l'ensemble des DEBOE.

Parmi les 108 089 bénéficiaires de l'AAH, 31 608 n'ont que ce titre de reconnaissance, soit 7% de l'ensemble des DEBOE.

## Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours



Au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moyenne au chômage de 799 jours, soit 206 jours de plus que le tout public. Cette ancienneté varie de 592 à 1 244 jours selon les régions.

## Les domaines professionnels

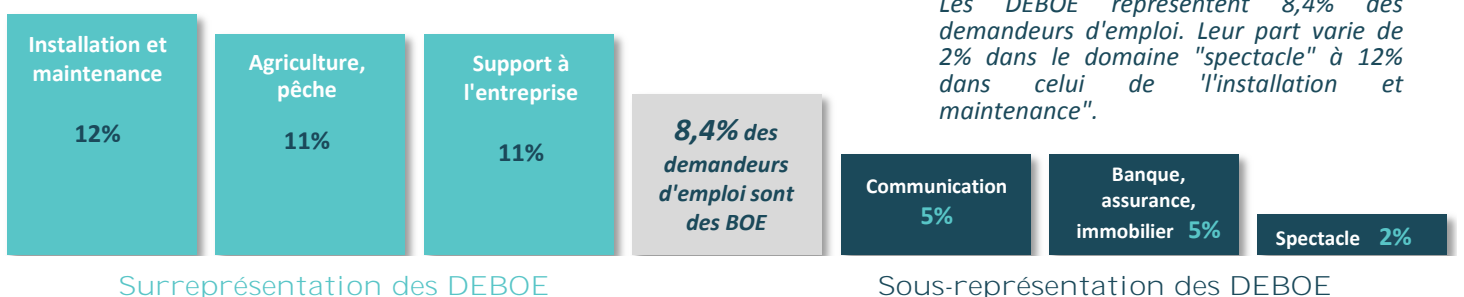
### Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

### Les domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE



### Les domaines professionnels parmi lesquels les DEBOE sont les plus SURreprésentés et SOUS-représentés



# La DOETH & la contribution

Les établissements assujettis à l'OETH\* - Année 2013 (Sources : Agefiph/Dares)

Chiffres clés

99 800 établissements assujettis

Effectif global d'assujettissement :  
8 849 200 salariés

386 700 salariés handicapés  
dont 42% sont des femmes  
et 49% ont 50 ans et plus  
(contre respectivement 41% et 27% pour le tout public)

Taux d'emploi direct de TH\*\* (en ETP) : 3,3%  
(+0,4 point par rapport à 2010)

Mode de réponse à l'OETH des étab. assujettis



11% sont sous accord agréé

21% n'emploient aucun TH en emploi direct

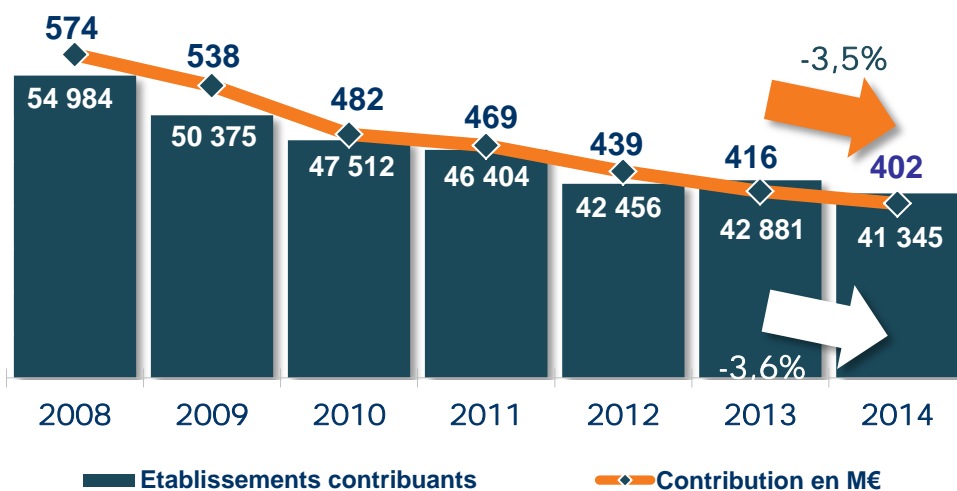
29% emploient des TH et remplissent leur obligation d'emploi uniquement par l'emploi direct

39% emploient au moins un TH et/ou ont recours à la sous-traitance et/ou contribuent à l'Agefiph

\* OETH : obligation d'emploi de travailleurs handicapés

\*\* Part des salariés handicapés parmi l'effectif global d'assujettissement de l'ensemble des établissements y compris ceux sous accord.

Contribution & établissements contribuant à l'Agefiph (Source : Agefiph)



## La contribution

Les établissements peuvent s'acquitter de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés selon plusieurs modalités parmi lesquelles : l'emploi direct, la sous-traitance et la contribution à l'Agefiph. La contribution est nette, correspondant à l'année de l'exercice hors reversements sur accords.

# La mobilisation des entreprises

Alther - 1<sup>er</sup> trimestre 2016 (Source : Agefiph)

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

#### Quatre types d'établissements sont prioritaires

- Les établissements non assujettis en période exonératoire (ENAX)
- Les établissements contribuant uniquement (ECU), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4<sup>ème</sup> année
- Les établissements à quota zéro (EQZ)
- Les établissements cibles complémentaires (ECC) dont le taux d'emploi est entre 0,1 et 2% et dont l'effectif se situe entre 20 et 100 salariés.



#### Deux prestations sont proposées

- **Service information / conseil** : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.
- **Service diagnostic / accompagnement** : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

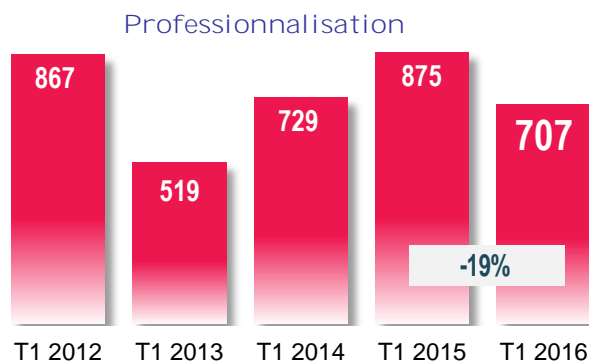
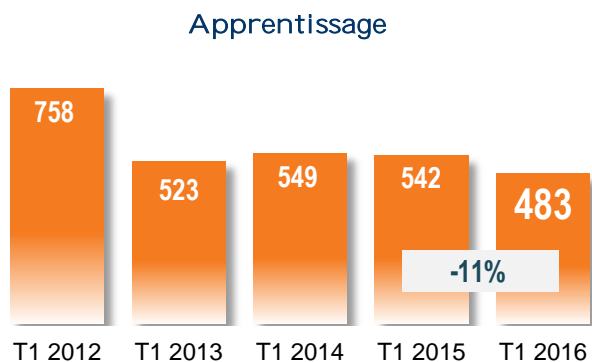
		National
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un ou plusieurs services Alther		2 418
<u>TAILLE</u> : % d'établissements de 20 à 49 salariés		85%
<u>CIBLES PRIORITAIRES</u> :		92%
% d'ENAX	<i>CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS</i>	37%
% d'ECU		40%
% d'EQZ		5%
% d'ECC		10%
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un service* "information / conseil"		1 986
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un accompagnement terminé		346
% accords d'entreprise	<i>ACTIONS MISES EN OEUVRE DANS LES ETABLISSEMENTS ACCOMPAGNES</i>	0%
% contrats de sous-traitance		34%
% de contrats en alternance		4%
% recours à l'intérim		6%
% maintiens dans l'emploi		22%
% recrutements		28%
% stages		7%

\* En réponse à une demande ou suite à un démarchage actif.

# L'alternance

## L'alternance - 1<sup>er</sup> trim. 2016 (Sources : Agefiph pour les BOE & Dares pour le TP)

### Evolution des entrées en alternance aidées par l'Agefiph



### Les entrées en contrat en apprentissage

	National N	National N-1
Nb. contrats aidés par l'Agefiph	483	542
Evolution N/N-1	-11%	-
% femmes	25%	23%
% moins de 18 ans	29%	30%
% Bac et +	20%	19%
% handicap moteur	18%	17%
% handicap mental	42%	41%
% 20 salariés et +	30%	27%
% tertiaire	63%	61%
Nb contrats TOUT PUBLIC	25 672	24 375
Evolution N/N-1	+5%	-

### Les entrées en contrat de professionnalisation

	National N	National N-1
Nb. contrats aidés par l'Agefiph	707	875
Evolution N/N-1	-19%	-
% femmes	45%	51%
% 45 ans et +	32%	30%
% Bac et +	50%	56%
% handicap moteur	52%	50%
% handicap mental	3%	3%
% 20 salariés et +	68%	71%
% tertiaire	81%	82%

\* Les données de la professionnalisation tout public sont indisponibles



# L'insertion dans l'emploi

## Les contrats aidés - 1er trim. 2016 (Source : Dares)

### Les contrats aidés

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions. Relativement aux emplois d'avenir, les données portent à la fois sur le secteur marchand et le secteur non marchand.

	CUI-CIE		CUI-CAE		Emplois d'avenir	
	BOE	TP	BOE	TP	BOE	TP
<b>NATIONAL année N</b>	<b>2 429</b>	<b>32 556</b>	<b>9 812</b>	<b>70 577</b>	<b>514</b>	<b>19 148</b>
<b>% BOE N</b>	<b>7,5%</b>	<b>-</b>	<b>13,9%</b>	<b>-</b>	<b>2,7%</b>	<b>-</b>
% BOE N-1	9,5%	-	13,4%	-	2,9%	-

Lecture : au niveau national, on enregistre 2 429 CUI-CIE pour les BOE, soit 7,5% du total des CUI-CIE contre 9,5% un an auparavant.

## L'aide à l'insertion professionnelle - 1<sup>er</sup> trim. 2016 (Source : Agefiph)

### Effectifs des bénéficiaires de l'AIP & caractéristiques

	<b>National</b>
<b>Effectifs N</b>	<b>960</b>
% CDI	90%
% établissements 20 salariés et +	46%
% femmes	44%
% 50 ans et +	33%
% niveau < CAP	13%
% chômeurs ≥ 1 an	42%

### L'aide à l'insertion professionnelle (AIP)

**Objectif** : Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé). L'AIP n'est pas cumulable avec les contrats aidés de l'Etat.

# L'insertion dans l'emploi

## Les placements Cap emploi - 1<sup>er</sup> trimestre 2016 (Source : Agefiph)

### Cap emploi

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin mars 2016.

La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

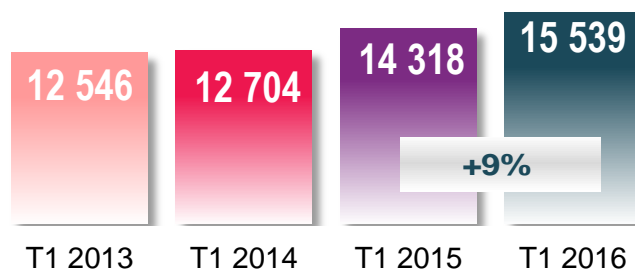
### Les placements conventionnels

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

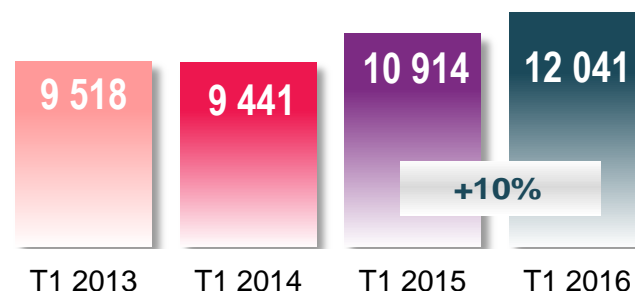
**Attention** : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.



### Evolution des placements Cap emploi



### Evolution des placements conventionnels



### Effectifs et caractéristiques

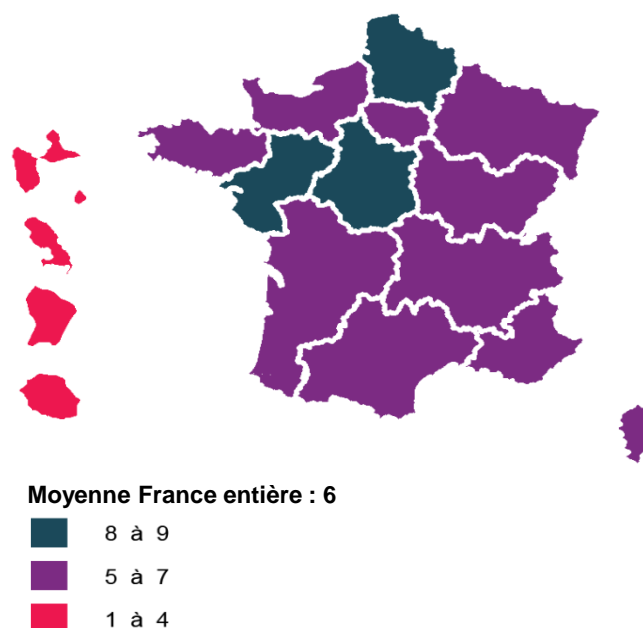
ENSEMBLE DES CONTRATS	National N	National N-1
Nombre de contrats	15 539	14 318
Evolution N/N-1	+9%	-
% femmes	50%	50%
% 50 ans et +	33%	32%
% Bac et +	35%	34%
% de personnes accompagnées depuis 2 ans et plus	34%	32%

PLACEMENTS CONVENTIONNELS	National N	National N-1
Nb. placements conventionnels *	12 041	10 914
Evolution N/N-1	+10%	-
Nb. placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées	6	6
Nombre de créations d'activité	297	244
% employeurs publics	24%	24%
% CDI	26%	27%
% contrats aidés **	57%	55%

\* Contrats de 3 mois et + dont contrats en alternance, créations d'activité.

\*\* Part des contrats aidés (CUI, EAV, Alternance et AIP) au sein des placements conventionnels.

### Cartographie : Nombre de placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées

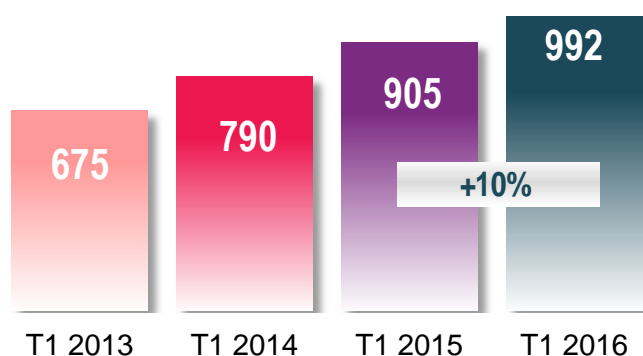


# L'insertion dans l'emploi

## La création d'activité - 1<sup>er</sup> trimestre 2016 (Source : Agefiph)

Les données présentées ici sont les créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

### Evolution du nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph



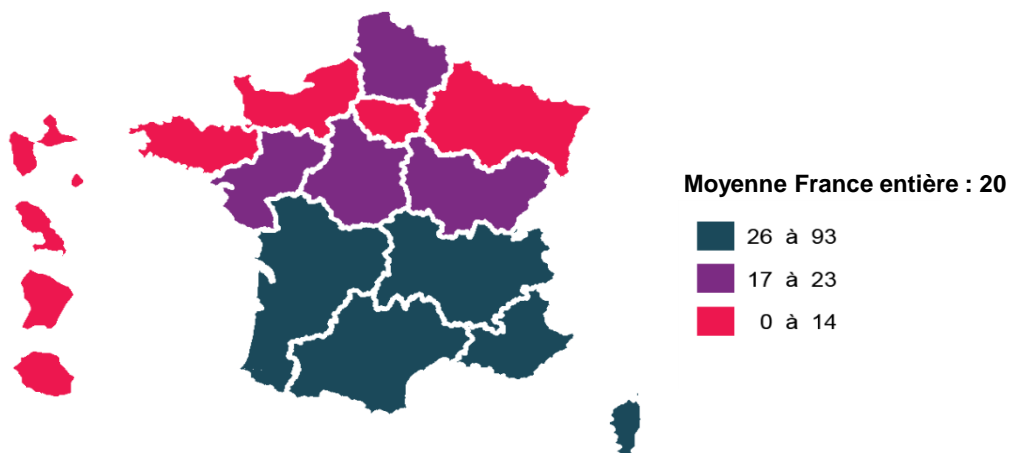
### Effectifs et caractéristiques

	National N	National N-1
Nombre de créations BOE *	992	905
Evolution N/N-1	+10%	-
Nombre de créations pour 10 000 DEBOE	20	20
% femmes	32%	32%
% 50 ans et +	30%	32%
% Bac et +	49%	46%
Nombre de créations TOUT PUBLIC **	211 262	206 224
Evolution N/N-1	+3%	-

\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph  
BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

\*\* Source : Insee

### Cartographie : Nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph pour 10 000 DEBOE



# Le maintien dans l'emploi

## Les maintiens Sameth - 1<sup>er</sup> trimestre 2016 (Source : Agefiph)

### Les Sameth

Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

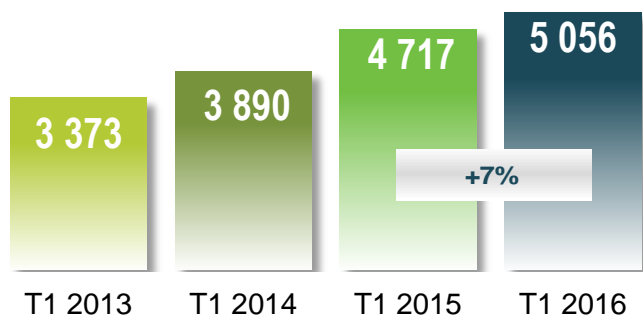
Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que les services de santé au travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

**Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :**

- **Service ingénierie** : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation** : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.



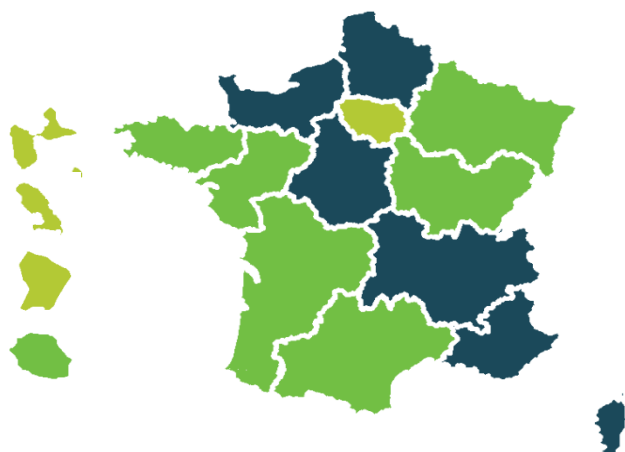
### Evolution du nombre de maintiens Sameth



### Effectifs et caractéristiques

	National N	National N-1
Nombre de maintiens	5 056	4 717
Evolution N/N-1	+7%	-
% des maintiens dans la Fonction Publique	14%	14%
Taux de maintien **	94%	93%
Nombre de maintiens pour 100 000 actifs en emploi *	19	18
% femmes	50%	49%
% 50 ans et +	45%	44%
% Bac et +	43%	41%
% 20 salariés* et + ***	70%	70%
% industrie ***	24%	25%
% agriculture ***	7%	7%

### Cartographie : Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi\*



Moyenne France entière : 19

- 24 à 43
- 16 à 21
- 0 à 6

\* actifs en emploi : source Insee au 31/12/2014.

\*\* Il s'agit du taux de maintien global (facilitation + ingénierie). Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

\*\*\* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.



*Publication : juin 2016*



*Réalisation : Agefiph  
Direction de l'évaluation  
et de la prospective*