

Le tableau de bord national

Emploi et chômage des personnes handicapées

France entière

Bilan de
l'année 2015



Chiffres clés & synthèse

Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....	2
Données de cadrage.....	3
Les demandeurs d'emploi	4
La DOETH & la contribution.....	6
La mobilisation des entreprises.....	7
L'alternance.....	8
L'insertion dans l'emploi.....	9
Le maintien dans l'emploi.....	12

Chiffres clés tout public...

66 380 602
habitants (Insee - 1^{er} janvier 2015)

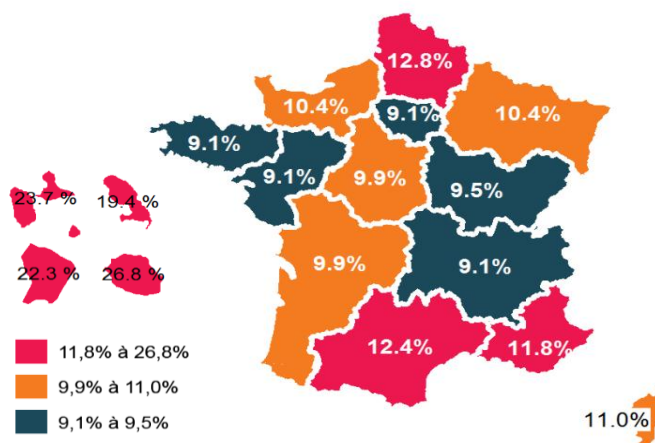
27 108 500
actifs en emploi (Insee - 31 décembre 2014)

5 854 221
demandeurs d'emploi tout public
dont 8,3% de demandeurs d'emploi BOE
(Pôle emploi à fin décembre 2015 - Cat. A,B,C)

10,3%
Taux de chômage tout public France entière

10,0%
Taux de chômage tout public France métropolitaine
(Insee - 4^{ème} trimestre 2015)

Cartographies : Taux de chômage tout public par région
(Insee - 3^{ème} trimestre 2015 - Dom : 2014)



Synthèse...

Une année 2015 marquée par une reprise économique encore insuffisante pour inverser la courbe du chômage

L'activité économique a redémarré en France en 2015 avec une hausse du Produit intérieur brut (PIB) de 1,1%, soit une légère reprise après quatre années de croissance atone.

Après trois années de destructions, l'économie française a recommencé à créer des emplois marchands en 2015, avec selon l'Insee plus de 80 000 nouveaux postes nets. Sur le trimestre, comme sur l'année, des embellies observées dans les services et dans l'intérim ont plus que compensé de nouvelles baisses dans l'industrie et la construction.

Le taux de chômage au sens du BIT est resté quasiment stable en 2015, les créations d'emplois demeurant insuffisantes pour absorber l'augmentation de la population active. Au quatrième trimestre 2015, il s'est établi à 10,0% de la population active pour la France métropolitaine (10,3% en incluant les DOM), soit une diminution de 0,1 point en un an.

Un chômage persistant pour les travailleurs handicapés avec une forte ancienneté d'inscription au chômage

A fin décembre 2015, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEBOE) s'élève à 486 546, soit une augmentation de 7,5% en un an (+4,7% pour le tout public). En trois ans, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 31% pour les travailleurs handicapés et de 18% pour l'ensemble des publics.

Les personnes handicapées, dont le taux de chômage est de 18% soit près de deux fois plus que pour le tout public, présentent toujours des difficultés particulières d'insertion (âge élevé, plus faible niveau de formation...) qui se matérialisent par une forte ancienneté d'inscription au chômage : 788 jours en moyenne, soit plus de 200 jours de plus que pour l'ensemble des publics.

Des résultats en hausse avec près de 80 000 insertions et 20 000 maintiens dans l'emploi en 2015

Au sein des contrats aidés, la part des personnes handicapées a progressé en 2015, davantage dans le secteur non marchand (+2,1 points pour les CUI-CAE) que dans le secteur marchand (+0,3 point pour les CUI-CIE).

Le nombre d'insertions a progressé de 6% en 2015, les Cap emploi ayant contribué à près de 80 000 recrutements de travailleurs handicapés dont 60% de CDI ou de CDD supérieurs à 6 mois.

La croissance des maintiens dans l'emploi s'est poursuivie (+6% en un an), les Sameth ayant réalisé près de 20 000 maintiens en 2015 avec, comme pour les recrutements, un pourcentage de femmes égal à 50%.

Données de cadrage

La population - au 1^{er} janvier 2015 (Source : Insee)



66 380 602 habitants (France entière)

dont 2 103 360 habitants dans les Dom

La population a évolué en moyenne de **0,5%** chaque année entre 2008 et 2015



52% sont des femmes

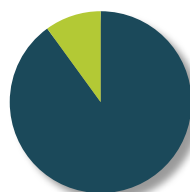
36% ont moins de 30 ans

38% ont 50 ans et plus

L'emploi total* - au 31 décembre 2014 (Source : Insee)



27 108 500
personnes en emploi
(France entière)



dont **90%**
sont salariés

* L'emploi total concerne à la fois l'emploi privé / public et salarié / non salarié.

L'emploi salarié (secteurs concurrentiels)* - 4^{ème} trimestre 2015 (Source : Insee)

	National (effectifs en milliers)	Variation en % sur 3 mois	Variation en % sur 12 mois
Ensemble des secteurs concurrentiels	17 961	+0,2%	+0,5%
Secteurs principalement non marchands	2 013	+0,3%	+1,0%
Secteurs principalement marchands	15 948	+0,2%	+0,5%
Industrie	3 121	-0,3%	-1,2%
Construction	1 313	-0,5%	-2,7%
Tertiaire	11 514	+0,4%	+1,3%
dont intérim	586	+3,3%	+9,4%

* Attention ici, il s'agit de l'ensemble de l'économie hors agriculture et emploi public dans les secteurs non marchands (administration, éducation, santé et action sociale).

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin décembre 2015 (Source : Pôle emploi)

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories. [DE : demandeurs d'emploi - BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi - TP : tout public].

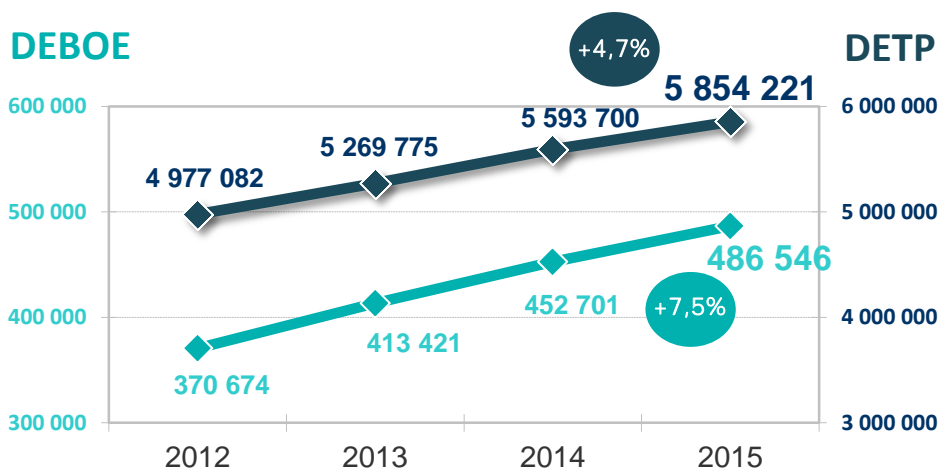
DE
tenus de faire
des actes
positifs de
recherche
d'emploi

- A** sans emploi
- B** ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (≤ 78 h.)
- C** ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (> 78 h.)

DE
non tenus de
faire des actes
positifs de
recherche
d'emploi

- D** sans emploi (en raison d'un stage, formation, maladie, ...)
- E** en emploi (ex : bénéficiaires de contrats aidés)

Evolution des demandeurs d'emploi (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Caractéristiques des demandeurs d'emploi

	% DEBOE	% DETP	Evol. N/N-1		Evol. N/N-2	
			DEBOE	DETP	DEBOE	DETP
Sexe et âge						
Femmes	46%	50%	+1 point	=	+1 point	=
50 ans et plus	46%	23%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points
Formation & qualification						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	27%	18%	-1 point	=	-2 points	-1 point
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	25%	45%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	39%	30%	-1 point	=	-2 points	=
Durée du chômage						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	58%	45%	+1 point	+2 points	+2 points	+3 points
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	36%	25%	+1 point	+1 point	+3 points	+3 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	24%	15%	+2 points	+1 point	+3 points	+3 points

Les demandeurs d'emploi

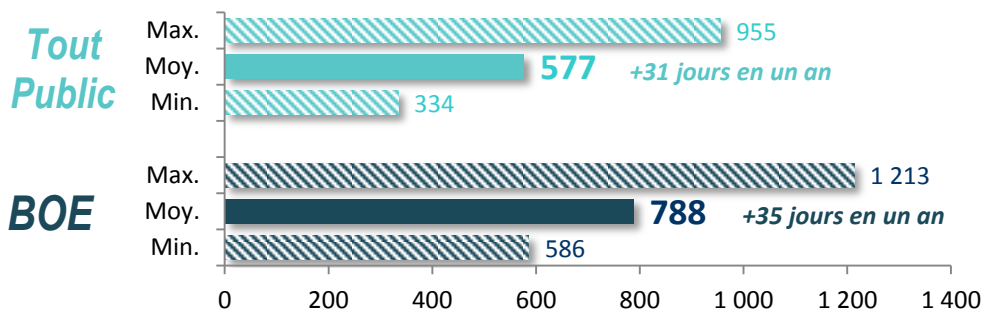
Les bénéficiaires de l'AAH

	Nombre	% DEBOE
Bénéficiaires de l'AAH	110 012	23%
dont AAH seule	32 070	7%
dont AAH avec autre titre de reconnaissance	77 942	16%

Lecture : les DEBOE bénéficiaires de l'AAH représentent 23% de l'ensemble des DEBOE.

Parmi les 110 012 bénéficiaires de l'AAH, 32 070 n'ont que ce titre de reconnaissance, soit 7% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours



Au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moyenne au chômage de 788 jours, soit 211 jours de plus que le tout public. Cette ancienneté varie de 586 à 1 213 jours selon les régions.

Les domaines professionnels

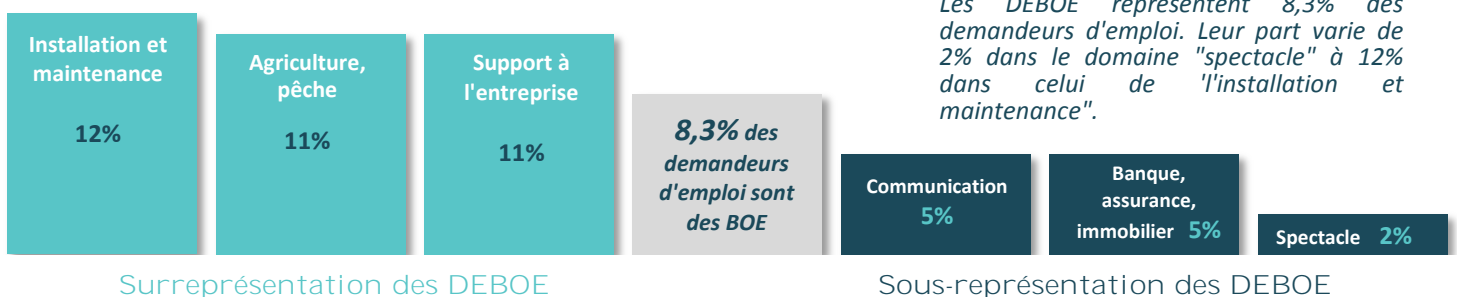
Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

Les domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE



Les domaines professionnels parmi lesquels les DEBOE sont les plus SURreprésentés et SOUS-représentés



La DOETH & la contribution

Les établissements assujettis à l'OETH* - Année 2013 (Sources : Agefiph/Dares)

Chiffres clés

99 800 établissements assujettis

Effectif global d'assujettissement :
8 849 200 salariés

386 700 salariés handicapés
dont 42% sont des femmes
et 49% ont 50 ans et plus
(contre respectivement 41% et 27% pour le tout public)

Taux d'emploi direct de TH** (en ETP) : 3,3%
(+0,4 point par rapport à 2010)

Mode de réponse à l'OETH des étab. assujettis



11% sont sous accord agréé

21% n'emploient aucun TH en emploi direct

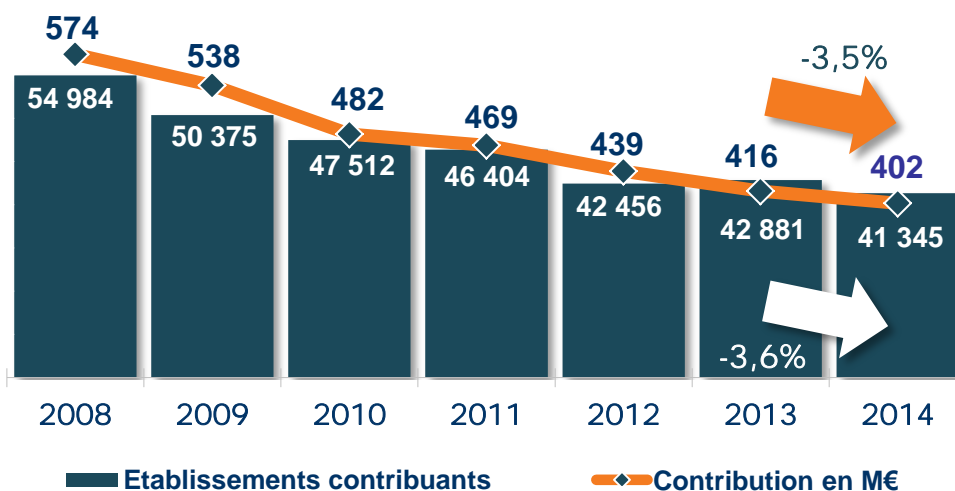
29% emploient des TH et remplissent leur obligation d'emploi uniquement par l'emploi direct

39% emploient au moins un TH et/ou ont recours à la sous-traitance et/ou contribuent à l'Agefiph

* OETH : obligation d'emploi de travailleurs handicapés

** Part des salariés handicapés parmi l'effectif global d'assujettissement de l'ensemble des établissements y compris ceux sous accord.

Contribution & établissements contribuant à l'Agefiph (Source : Agefiph)



La contribution

Les établissements peuvent s'acquitter de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés selon plusieurs modalités parmi lesquelles : l'emploi direct, la sous-traitance et la contribution à l'Agefiph. La contribution est nette, correspondant à l'année de l'exercice hors versements sur accords.

La mobilisation des entreprises

Alther - Année 2015 (Source : Agefiph)

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

Quatre types d'établissements sont prioritaires

- Les établissements non assujettis en période exonératoire (ENAX)
- Les établissements contribuant uniquement (ECU), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4^{ème} année
- Les établissements à quota zéro (EQZ)
- Les établissements cibles complémentaires (ECC) dont le taux d'emploi est entre 0,1 et 2% et dont l'effectif se situe entre 20 et 100 salariés.



Deux prestations sont proposées

- **Service information / conseil** : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.
- **Service diagnostic / accompagnement** : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

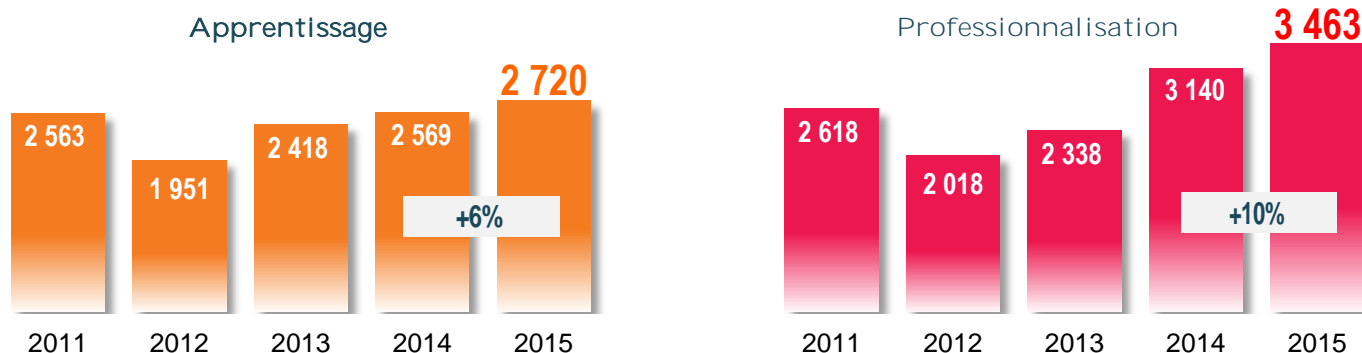
		National
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un ou plusieurs services Alther		15 319
<u>TAILLE</u> : % d'établissements de 20 à 49 salariés		79%
<u>CIBLES PRIORITAIRES</u> :		93%
% d'ENAX	<i>CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS</i>	23%
% d'ECU		20%
% d'EQZ		3%
% d'ECC		48%
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un service* "information / conseil"		10 317
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un accompagnement terminé		2 920
% accords d'entreprise	<i>ACTIONS MISES EN OEUVRE DANS LES ETABLISSEMENTS ACCOMPAGNES</i>	0,5%
% contrats de sous-traitance		42%
% de contrats en alternance		5%
% recours à l'intérim		4%
% maintiens dans l'emploi		14%
% recrutements		28,5%
% stages		6%

* En réponse à une demande ou suite à un démarchage actif.

L'alternance

L'alternance - Année 2015 (Sources : Agefiph pour les BOE & Dares pour le TP)

Evolution des entrées en alternance aidées par l'Agefiph



Les entrées en contrat en apprentissage

	National N	National N-1
Nb. contrats aidés par l'Agefiph	2 720	2 569
Evolution N/N-1	+6%	-
% femmes	25%	26%
% moins de 18 ans	37%	18%
% Bac et +	24%	21%
% handicap moteur	18%	15%
% handicap mental	42%	46%
% 20 salariés et +	30%	34%
% tertiaire	60%	56%
Nb contrats TOUT PUBLIC	269 083	265 400
Evolution N/N-1	+1%	-

Les entrées en contrat de professionnalisation

	National N	National N-1
Nb. contrats aidés par l'Agefiph	3 463	3 140
Evolution N/N-1	+10%	-
% femmes	50%	50%
% 45 ans et +	30%	31%
% Bac et +	57%	55%
% handicap moteur	51%	49%
% handicap mental	3%	3%
% 20 salariés et +	70%	75%
% tertiaire	82%	84%

* Les données de la professionnalisation tout public sont indisponibles

L'insertion dans l'emploi

Les contrats aidés - Année 2015 (Source : Dares)

Les contrats aidés

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions. Relativement aux emplois d'avenir, les données portent à la fois sur le secteur marchand et le secteur non marchand.

	CUI-CIE		CUI-CAE		Emplois d'avenir	
	BOE	TP	BOE	TP	BOE	TP
NATIONAL année N	7 977	91 093	39 565	280 318	2 191	80 827
% BOE N	8,8%	-	14,1%	-	2,7%	-
% BOE N-1	8,5%	-	12,0%	-	3,0%	-

Lecture : au niveau national, on enregistre 7 977 CUI-CIE pour les BOE, soit 8,8% du total des CUI-CIE contre 8,5% un an auparavant.

Effectifs des bénéficiaires de l'AIP & caractéristiques - Année 2015 (Source : Agefiph)

Effectifs des bénéficiaires de l'AIP & caractéristiques

	National
Effectifs N	4 208
% CDI	88%
% établissements 20 salariés et +	47%
% femmes	42%
% 50 ans et +	30%
% niveau < CAP	14%
% chômeurs ≥ 1 an	44%

L'aide à l'insertion professionnelle (AIP)

Objectif : Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé). L'AIP n'est pas cumulable avec les contrats aidés de l'Etat.

L'insertion dans l'emploi

Les placements Cap emploi - Année 2015 (Source : Agefiph)

Cap emploi

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité consolidés à fin décembre 2015.

La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

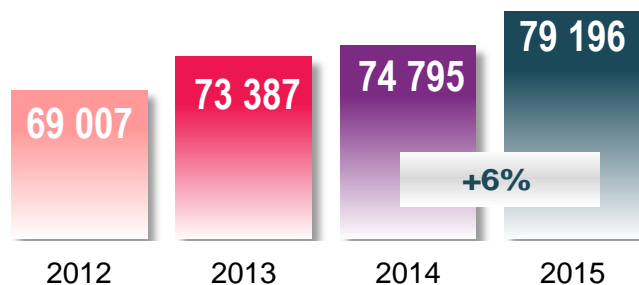
Les placements conventionnels

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

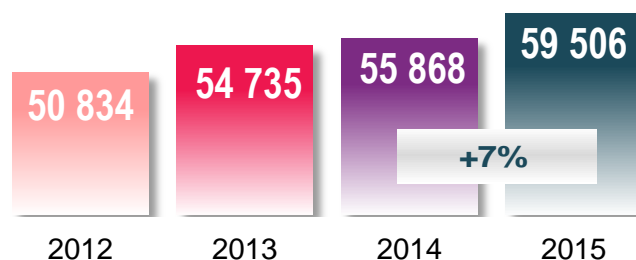
Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.



Evolution des placements Cap emploi



Evolution des placements conventionnels



Effectifs et caractéristiques

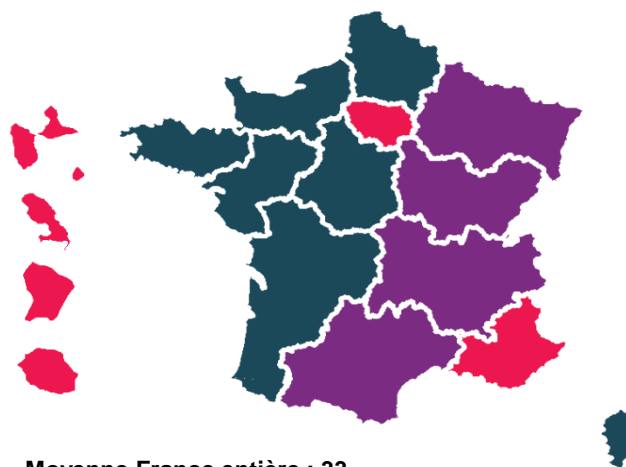
ENSEMBLE DES CONTRATS	National N	National N-1
Nombre de contrats	79 196	74 795
Evolution N/N-1	+6%	-
% femmes	50%	49%
% 50 ans et +	32%	23%
% Bac et +	35%	33%
% de personnes accompagnées depuis 2 ans et plus	31%	33%

PLACEMENTS CONVENTIONNELS	National N	National N-1
Nb. placements conventionnels *	59 506	55 868
Evolution N/N-1	+7%	-
Nb. placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées	33	31
Nombre de créations d'activité	1 576	1 459
% employeurs publics	25%	24%
% CDI	24%	25%
% contrats aidés **	52%	52%

* Contrats de 3 mois et + dont contrats en alternance, créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, EAV, Alternance et AIP) au sein des placements conventionnels.

Cartographie : Nombre de placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées



Moyenne France entière : 33

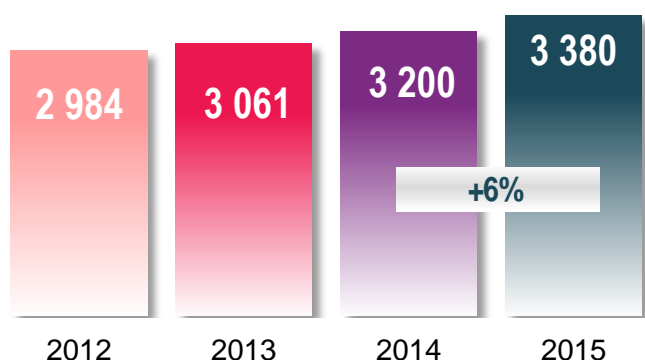


L'insertion dans l'emploi

La création d'activité - Année 2015 (Source : Agefiph)

Les données présentées ici sont les créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

Evolution du nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph



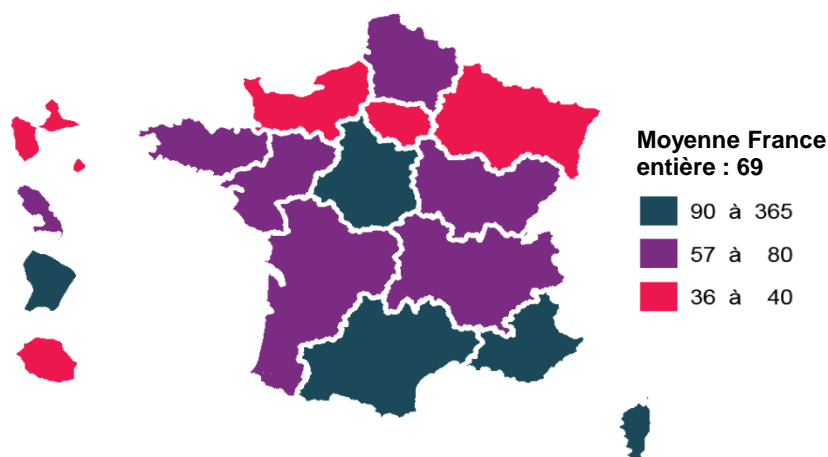
Effectifs et caractéristiques

	National N	National N-1
Nombre de créations BOE *	3 380	3 200
Evolution N/N-1	+6%	-
Nombre de créations pour 10 000 DEBOE	69	71
% femmes	32%	31%
% 50 ans et +	29%	30%
% Bac et +	47%	45%
Nombre de créations TOUT PUBLIC **	748 559	833 397
Evolution N/N-1	-10%	-

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph
BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

** Source : Insee

Cartographie : Nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph pour 10 000 DEBOE



Le maintien dans l'emploi

Les maintiens Sameth - Année 2015 (Source : Agefiph)

Les Sameth

Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

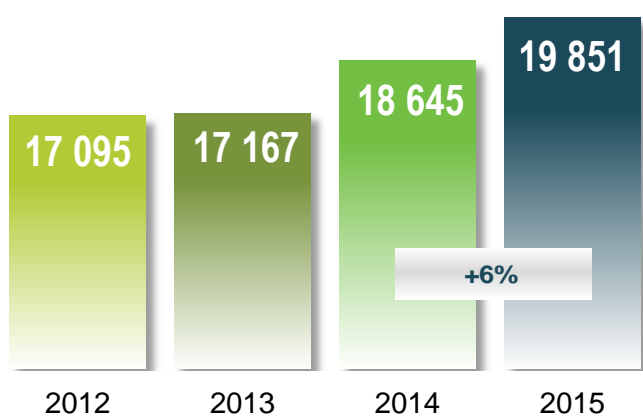
Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que les services de santé au travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

- **Service ingénierie** : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation** : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.



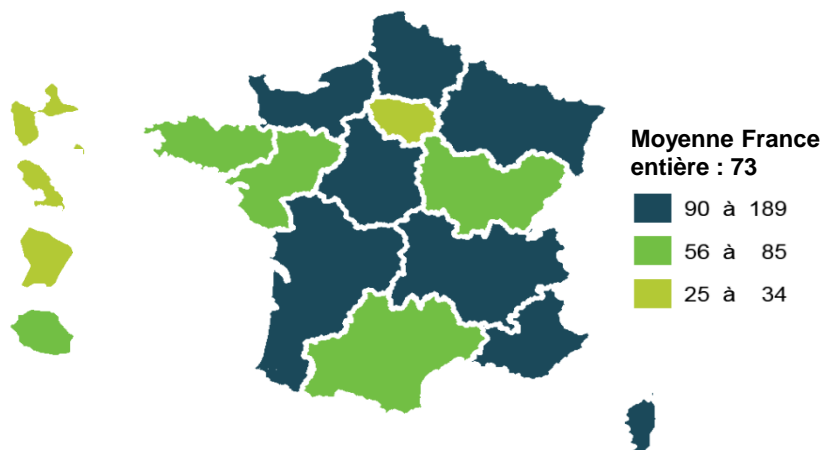
Evolution du nombre de maintiens Sameth



Effectifs et caractéristiques

	National N	National N-1
Nombre de maintiens	19 851	18 645
Evolution N/N-1	+6%	-
% des maintiens dans la Fonction Publique	16%	15%
Taux de maintien **	93%	90%
Nombre de maintiens pour 100 000 actifs en emploi *	73	70
% femmes	50%	48%
% 50 ans et +	45%	43%
% Bac et +	42%	38%
% 20 salariés* et + ***	70%	70%
% industrie ***	24%	25%
% agriculture ***	8%	7%

Cartographie : Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi*



* actifs en emploi : source Insee au 31/12/2014.

** Il s'agit du taux de maintien global (facilitation + ingénierie). Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

*** Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.



Publication : mars 2016



*Réalisation : Agefiph
Direction de l'évaluation
et de la prospective*