

CGT

PCA

Saint-Ouen

23/10/17

Compte-rendu de la réunion des délégués du personnel du mois d'octobre 2017

Revendications Générales

QUESTION CGT :

Le directeur Mr Mulard a défini Saint Ouen comme une usine en «*décroissance pilotée*». Comment l'expliquez-vous ? Depuis quand ? Et jusqu'à quand ?

Réponse direction :

Le nouveau directeur s'est exprimé avec les organisations syndicales.

Commentaire CGT :

L'ensemble des salariés veut des explications sur notre avenir et des précisions sur ce que dit le directeur dans les coins. La direction s'en tient à ce qui s'est dit en tête à tête entre le directeur et les syndicats !

Question CGT :

Nous réclamons une embauche pour chaque départ.

Réponse direction :

Il n'est pas envisagé de compenser chaque départ par une embauche.

Néanmoins, au niveau groupe il est prévu l'embauche de 1000 CDI en 3 ans ciblés sur des métiers en tension lorsque les reconversions sont impossibles

Commentaire CGT :

Il n'y a pas de baisse de la charge de travail à chaque départ. Soit le boulot est réparti sur d'autres, soit la direction a recours à l'intérim quand elle l'estime nécessaire. C'est bien la preuve qu'il faut des embauches.

Question CGT :

Nous réclamons l'embauche de tous les intérimaires.

Réponse direction :

Ceci n'est pas envisagé.

Commentaire CGT :

Les intérimaires remplacent des salariés qui occupaient des postes permanents tels que les CI aux presses. 19 intérimaires sont actuellement présents. Alors qu'avant l'été, il n'y en avait que quelques-uns.

Question CGT :

Nous réclamons que tous les salariés qui n'ont pas eu d'augmentation depuis cinq ans soient promus cette année.

Réponse direction :

Nous appliquons les règles d'évolution prévues dans l'accord sur l'évolution des PRO et OP.

Commentaire CGT :

Les «*règles d'évolution*» dépendent de l'interprétation des RU et sont à géométrie variable. 5 ans sans aucune augmentation, ce n'est pas normal. Il faut augmenter les salaires.

LDR

Question CGT :

Quel est l'avenir de la LDR, avec la fermeture annoncée de la LR10 ?

Réponse direction :

L'arrêt des gammes B9 et carters DV a un impact sur la LR10 uniquement.

Comme présenté en CE du mois Juillet, 7 ouvertures seront maintenues sur les lignes de

reprises et sans impact sur les sertisseuses et ZORC.

LDD

Question CGT :

Nous demandons le remplacement des CI qui s'en vont ou qui sont absents.

Réponse direction :

3 nouveaux salariés sont actuellement en formation pour devenir PSP.

2 intérimaires sont arrivés et il est prévu d'en recruter 3 autres.

Commentaire CGT :

Tous les jours, il manque du monde dans l'atelier. Il faut des embauches.

LOGISTIQUE

Question CGT :

Nous réclamons le maintien du poste de magasinier cariste visserie flans.

Réponse direction :

Le projet de réorganisation a été présenté au CE du mois de mars. Cette organisation est opérationnelle depuis la rentrée. Une formation a été dispensée auprès des équipes et les standards seront communiqués en S39.

Commentaire CGT :

La direction voudrait que les caristes fassent ce travail en plus du leur. Il n'en est pas question.

Question CGT :

En logistique la charge de travail des moniteurs s'est dégradée. Ils n'ont plus le temps de faire la tâche qui est la leur, entre autre, d'encadrer

l'équipe et former les nouveaux.

Réponse direction :

Les postes n'ont pas évolué. Une analyse est en cours pour évaluer la charge du moniteur et revoir la répartition des tâches si nécessaire.

Commentaire CGT :

Que tous ces responsables viennent un peu faire le boulot pour se rendre compte.

Il faut un moniteur en plus.

Question CGT :

En logistique à la préparation de commandes: nous réclamons l'arrêt du projet de transfert d'une partie du travail du moniteur sur les caristes.

Réponse direction :

Une analyse est en cours pour évaluer la charge du moniteur et revoir la répartition des tâches si nécessaire.

Commentaire CGT :

Il faut un moniteur en plus et pas refiler du boulot à des salariés qui en ont déjà.

Question CGT :

Les allées de circulation ne sont pas des zones de stockage: des urgences expéditions ou des bacs triés au MUR QUP sont stockés sur la piste face à l'UEP faute de zone tampon. Il faut une solution afin de travailler en sécurité.

Le RG a été alerté. Cependant, il n'est pas pressé: il a dit qu'il attendrait la réponse de la réunion DP.

Réponse direction :

Résolu.

Commentaire CGT :

Si ce RG refuse de dialoguer et qu'il se cache derrière RSH à chaque problème, il faut peut-être qu'il envisage une autre occupation.

Non mais qu'est-ce qu'il nous veut celui-là !

Le RG de Logistique se permet de faire des remarques à des ouvriers qui ne sont même pas toujours sous sa responsabilité.

Comme en LDD, où il s'est permis de dire à des ouvriers qu'ils n'étaient pas à 50% !

Ce sont des propos insultants envers des salariés qui travaillent.

Ce n'est pas son boulot, cela ne le regarde pas.

Même en Logistique, qu'est-ce qu'il cherche à venir nous tenir la jambe ? On a déjà un RU.

S'il vient nous énerver un par un, il va finir par nous trouver tous ensemble.

Pour la CGT, c'est un comportement inadmissible.

La CGT invite les ouvriers qui ont affaire à lui à en discuter entre eux et avec leurs délégués CGT pour intervenir.

La direction est avertie, elle ne doit pas tolérer ce genre d'attitude.

Revendications générales

Question CGT :

Mutuelle: les cartes mutuelles ne sont plus à jour : le réseau VIAMEDIS a été supprimé sans aucune information aux salariés. Il ne reste plus que le réseau KALIVIA. Cela signifie une restriction de l'offre pour les salariés. Quel en est la raison ? Nous réclamons la réintégration du réseau VIAMEDIS.

Réponse direction :

Une demande d'explication va être faite à la mutuelle.

Commentaire CGT :

La direction de Saint-Ouen n'était apparemment pas au courant !

A PSA Rennes plusieurs dizaines d'intérimaires en grève pour les salaires !

Il y a 10 jours, des intérimaires ont pris l'initiative de faire circuler une pétition entre eux pour réclamer des augmentations de salaire et pour savoir combien d'intérimaires étaient prêts à s'engager dans un débrayage.

Mercredi 18 octobre. La direction sentant le mécontentement cède sur les mesures suivantes :

Passage automatique au bout de 6 mois du coefficient 170 au 180, sans passer par le 175 et la grille scoop (environ 30 € brut d'augmentation par mois).

Si l'intérimaire a déjà 6 mois d'expérience dans son métier avant de travailler à PSA, il passe directement au 180 dès le 1er jour sans attendre les 6 mois.

Pour les intérimaires, la direction était loin du compte :

Jeudi 19 octobre : à la 1ère pause, 70 intérimaires se mettent en grève pour le paiement du chômage à 100 % et 11 € brut de l'heure.

Ils sont accompagnés par des militants CGT et des CDI.

Le Montage est à l'arrêt. Les intérimaires grévistes défilent dans l'atelier.

Vendredi 20 octobre : 50 intérimaires de l'équipe du matin se remettent en grève et accueillent aux portillons l'équipe du soir pour les encourager à faire grève eux aussi.

En équipe du soir, une trentaine d'intérimaires se mettent en grève à leur tour.

Intérimaires et CDI, nous avons les mêmes intérêts !

Unisson-nous !

En nous mobilisant, nous avons la force de faire reculer PSA !