

La décision est entre vos mains !

Beaucoup de salariés disent qu'ils ne sont pas d'accord de changer d'horaire.

Mais il ne suffit pas de le dire : il faut le montrer !

La CGT vous appelle à faire grève, jeudi 12 octobre

- Après la pause de 9h en tournée A
- Après la pause de 15h40 en tournée B
- À partir de 20h30 en tournée C
(rdv devant chaque usine)

Ce ne sont pas 20 délégués dans une salle de réunion qui doivent décider pour plus de 5 000 salariés ! Si on n'est pas d'accord, il faut le dire haut et fort !

Des nouveaux horaires pour 6 mois, ou pour plus longtemps ?

Si la direction veut chambouler nos horaires, c'est pour mettre en place le VSD.

La logique voudrait donc qu'à la fin du VSD, on revienne à nos horaires actuels.

Mais la direction veut imposer ces horaires de façon définitive. Pourquoi ?

Actuellement, on travaille le vendredi après-midi, et il nous est évidemment payé comme les 4 premiers jours de la semaine.

Son objectif après le VSD : **nous faire travailler les vendredi après-midis en H+ modulation... donc sans nous payer ! Et pareil pour les samedis matins !**

Transformer des jours de travail payés, en jours de travail non payés, et nous faire travailler plus : il n'y a qu'un patron pour avoir des idées pareilles !

Qui veut de ces rythmes de travail de dingues pour toujours ??

Des semaines de 50h à l'usine... payées 35 !

En horaire du matin, on serait à l'usine de 5h à 13h30 (soit 8h30), et le samedi de 5h à 12h40 (soit 7h40).

Ça veut dire un temps de présence de 50h et 10 mn, pour une paye de 35h !

Et on devrait dire oui ??

Samedis cyclés + samedis en modulation = combien ?

✓ Un samedi cyclé toutes les 6 semaines, c'est 1 samedi sur 3 en équipe du matin.

✓ Il faut y ajouter des samedis en modulation, au minimum 1 par mois et par tournée (car selon la direction, le VSD limiterait les samedis en modulation, mais ne les supprimerait pas).

Donc sur 3 mois (12 semaines), cela ferait par tournée :

2 samedis cyclés + 3 samedis modulation = 5 samedis.

Pas de quoi voir une grande différence avec aujourd'hui !

Est-ce qu'on peut faire confiance à la direction ?

Ces dernières années, la direction a demandé énormément d'efforts aux salariés, sous

prétexte que PSA avait des difficultés... imaginaires !

- ✓ Début 2014 avec l'accord NCS, elle a instauré le compteur H+ -5/+5.
- ✓ Début 2017, après avoir annoncé des milliards de bénéfices, il fallait encore faire des efforts avec le NEC : elle a instauré le compteur -8/+12, encore pire que le précédent.

Conclusion : plus ça va pour PSA, plus il faudrait qu'on fasse des sacrifices.

Mais ça a assez duré ! Et même si elle nous dit que le VSD limitera les heures sup modulation en doublage et en nuit : comment la croire ??

Des journées INTERMINABLES !

L'équipe du matin (5h-13h30) serait rallongée de 40 mn. Cela veut dire : **venir au boulot 15 mn plus tôt qu'aujourd'hui, et en repartir 25 mn plus tard.**

Et pour ceux qui viennent en bus, c'est dément ! Quelques exemples d'horaires :

	Actuellement	Nouveaux horaires
Mulhouse TA Dépot Solea	4h21	4h06
Mulhouse TB Coteaux	4h21	4h06
Mulhouse TB Gare	4h27	4h12
St Louis TB	4h03	3h48
Aspach le Haut TB	4h05	3h50
Wittenheim TA	4h29	4h14
Gueberrschwihr TB	4h03	3h48
Vieux Ferrette TA	3h55	3h40
Pfetterhouse TA	3h43	3h28

Même à Mulhouse, pour certaines lignes cela voudrait dire partir à 4h du matin, revenir à 14h30. Et on ne parle pas des villes plus éloignées, avec des trajets en bus de plus d'une heure ! Un départ en bus à 3h28 du matin, 6 jours par semaine : c'est ça le progrès ??

Overtime : toujours plus !

La direction annonce que sur une même semaine, l'overtime ne serait pas déclenché 5 jours consécutifs en doublage. Quel cadeau !

- ✓ Ils pourront en imposer 4 fois par semaine... c'est plus qu'aujourd'hui !
- ✓ Ils pourront en imposer tous les jours lors de la dernière semaine du mois.

Ils n'ont que le mot « efforts » à la bouche. Il faudrait accepter des horaires pires qu'aujourd'hui, des conditions de travail plus dures, être toujours moins pour en faire plus.

Jeudi, il est temps de dire qu'on en a assez !

Nouveau modèle en 2021 : comme par hasard...

Au moment où la direction veut imposer des nouveaux horaires et sait que cela provoque du mécontentement, elle annonce que dans 4 ans, elle lancera un nouveau modèle à Mulhouse. Elle ne s'y est jamais prise aussi tôt !

Mais c'est aussi au moment où elle affirme que la production va fortement augmenter, qu'elle prévoit l'an prochain d'arrêter complètement une ligne de montage, le système 2 au Montage.

L'an dernier, nous avons fabriqué 270 000 véhicules, et aujourd'hui la direction nous parle de 400 000 voitures en 2022 ! La logique voudrait qu'on continue à produire sur 2 lignes : il n'y aurait ni horaires à changer, ni cadences infernales à tenir.