

TRAVAIL DES WEEK-ENDS et DES JOURS FERIÉS, ÇA SUFFIT!

09/10/17

Depuis des semaines, depuis des mois, **les salariés et La Cgt** réclament aux CHSCT, en réunion des Délégués du Personnel (D.P), ou directement auprès des chefs, des améliorations des Conditions De Travail et de sécurité, par exemple :

- Baisse de la charge de travail au poste
- Baisse des cadences puisque la direction n'est pas capable de faire produire sur une séance complète
- Un poste de plus pour chaque module
- Pas de travail obligatoire le week-end et les jours fériés
- Arrêt du chômage à l'heure ou à la journée

- Du chauffage dans les vestiaires ...
- Des éclairages qui fonctionnent et moins de déchets sur les parkings
- L'entretien et nettoyage de l'usine (il est de plus en plus fréquent de voir des rats circuler)

Ce constat que l'on fait tous de la dégradation de notre vie au travail, de la flexibilité comme jamais des horaires, n'est pas dû « aux ventes exceptionnelles de la 5008 » et à la volonté de la direction « de satisfaire les clients qui attendent leurs voitures ». C'est le résultat du compactage des usines pour économiser des millions d'euros sur les investissements et les frais de fonctionnement. C'est aussi le résultat de l'application des différents accords de compétitivité dénoncés par la CGT et soutenus par les autres syndicats.

SOUS-DIMENSIONNEMENT DES USINES = PIETINEMENT DE LA VIE PERSONNELLE DES SALARIÉS OUI RESTENT

M. TAVARES, dans la continuité des autres PDG de PSA, réduit la taille des usines en imposant le mono-flux.

C'est ainsi que l'usine de la Janais est passée de trois à une seule ligne de montage et a perdu les trois quarts de ses effectifs en CDI en 10 ans. Tous les ateliers (Emboutissage, Ferrage, Peinture...) ont subi le même sort.

La même politique de « compactage » a été appliquée aux usines de Poissy, Mulhouse, Sevel-Nord. L'usine de Sochaux passera également en mono-flux en 2022.

PSA a même pris la décision extrême de fermer Aulnay en 2014, rasant une usine qui employait plus de 3 000 salariés.

Pour la Janais, le projet du nouveau Montage en 2018 et l'intégration du Ferrage dans l'ancien Montage va encore réduire la taille de l'usine et les emplois.

Alors quand la direction dit que c'est à cause du succès de la 5008 qui dépasserait toutes les espérances qu'il faut travailler les samedis, les dimanches et les jours fériés, c'est faux!

C'est le résultat de son choix de sous-dimensionner les usines. La preuve, toutes les usines sont au même rythme du travail les week-ends et les jours fériés.

Le résultat, on le connait :

- pour les salariés, ce sont des milliers d'emplois supprimés (20 000 en 4 ans en France), des conditions de travail dégradées, le travail des week-ends et des jours fériés, l'emploi précaire qui explose...
- pour les actionnaires, ce sont les profits qui explosent.

ACCORDS DE COMPETITIVITÉ = DES ARMES AU SERVICES DES PATRONS

Depuis quelques années, la direction de PSA fait signer des accords de compétitivité aux syndicats. Ce sont le NCS (Nouveau Contrat Social) en 2013 puis le NEC (Nouvel Elan pour la Croissance) 2016 pour PSA France et le CAR (Contrat d'Avenir pour Rennes) pour la Janais en 2016.

A la CGT, nous avons toujours dénoncé les conséquences de ces accords car ils permettent à la direction :

- de nous faire travailler plus longtemps et les weekends gratuitement avec les compteurs de modulation,
- de nous faire chômer à l'heure dans la journée
- de diminuer la pause repas en nous faisant faire de la GIP
- de bloquer les salaires et raboter les primes

ALORS, IL N'Y A AUCUNE RAISON DE FAIRE LES FRAIS DES CHOIX DE LA DIRECTION, REVENDIQUONS :

- **\$** la création de postes de travail supplémentaires
- ❖ l'arrêt des heures supplémentaires à gogo
- ❖ La baisse des cadences et l'arrêt du chômage à l'heure
- **❖** la suppression des compteurs de modulation
- ❖ l'embauche en CDI des intérimaires qui le souhaitent
- **❖** l'augmentation des salaires

NON AU TRAVAIL DES JOURS FERIÉS!

Après avoir fait travaillé, les jours de l'Ascension, de la Pentecôte et du 14 juillet, la direction remet ça en voulant imposer le mercredi 1^{er} novembre pour toutes les équipes de tous les ateliers et le samedi 11 novembre pour l'équipe A du Ferrage P87 et de la Peinture.

Ces nouvelles annonces ont provoqué un tollé bien légitime dans les ateliers.

La direction tente de transformer les jours fériés en jours normalement travaillés. Il ne faut pas l'accepter sinon ça deviendra la règle.

Devant la grogne qui remonte des ateliers et aussi parce qu'elle se souvient des débrayages du mois de mai à l'annonce du travail de l'Ascension, la direction recule un peu.

Elle dit étudier un nouveau scénario pour le 1^{er} novembre :

• L'après-midi ne serait pas travaillé, mais l'équipe du matin fonctionnerait avec des volontaires des équipes

A et B. Encore faut-il faire respecter le strict volontariat!

- Par contre, la direction voudrait rendre obligatoire le travail du samedi 11 novembre au Montage pour l'équipe A. Inacceptable!
- Pour l'équipe de nuit, le 1^{er} novembre serait maintenu en obligatoire. Inacceptable !

On le voit, devant la grogne que suscite son projet de faire travailler le 1^{er} novembre, la direction recule un peu. Cela montre qu'on peut se faire craindre en haussant un peu le ton. Mais ce n'est pas suffisant.

Seule une vraie colère venant des ateliers pourra faire vraiment reculer la direction.

Quand on n'est pas d'accord, il faut le dire haut et fort!

TRAVAIL DU DIMANCHE, IL FAUT FAIRE RESPECTER LE VOLONTARIAT

Depuis sa mise en place, la direction a pris l'habitude de faire travailler l'équipe de nuit du dimanche au lundi. C'est très fréquent pour le Montage et quasiment tous les dimanches pour le Ferrage P87 et la Peinture!

Le travail du dimanche est encore réglementé. Il est soumis à une autorisation préalable de la Préfecture et ne peut être effectué qu'au strict volontariat individuel des salariés. La preuve, les RU font signer un document à chaque salarié pour qu'il mentionne son volontariat, bien souvent en disant qu'il n'a pas le choix.

Le volontariat du dimanche doit être respecté. De plus ces heures, étant au volontariat, doivent être payées et non en modulation.

Hier le privé, le 10 le public, demain Tous Ensemble!

Le 10 octobre sera une journée de lutte dans la fonction publique à l'appel des fédérations CGT, CFDT, CFE-CGC, CFTC, FA (Autonomes), FO, FSU, UNSA et Solidaires. Ce mouvement est le nôtre car lorsque le gouvernement s'attaque aux services publics, nous sommes tous attaqués.

Moins de services publics c'est moins de services rendus à la population !

On voit bien les dégâts occasionnés par la fermeture des bureaux de poste (ou simplement la réduction des horaires d'ouverture). La fermeture des hôpitaux et la baisse de l'offre de soins dans la région. Moins de services de proximité ce sont des difficultés accrues pour l'ensemble de la population mais cela peut être dramatique pour la fraction la plus fragile de la société comme les personnes âgées, les chômeurs etc.

Cela nous concerne aussi car : en décidant de supprimer 140 000 contrats aidés, le gouvernement crée des difficultés importantes au bon fonctionnement des écoles, des EHPAD et toutes autres institutions dépendantes de ces emplois. Biensûr, nous sommes pour la transformation des contrats aidés en emplois fixes car ils sont très utiles à la population.

Enfin, dans une période où le chômage atteint des records avec 6 705 000 privés d'emploi, l'embauche dans les services publics devrait être une priorité. Qui n'a pas autour de lui un enfant, un parent ou un proche en situation précaire ou sans emploi ? **Personne!**

La CGT de la Janais appelle tous ses militants, ses syndiqués et tous les salariés qui le peuvent à être solidaires du combat des salariés de la fonction publique en participant aux manifestations prévues parce que leur combat rejoints les intérêts de tous les salariés du secteur privé.

Rendez-vous est donc donné le 10 octobre à 10h30 esplanade Charles de Gaulle à Rennes.

PUBLIC, PRIVÉ, MÊME COMBAT!