



Non à la loi des patrons ! Non à la loi de la caserne !

7 septembre 2017

La direction voudrait faire de nous des petits soldats à ses ordres, Soyons des combattants de nos libertés !

Dans les briefings, la direction a voulu jouer les gros bras et voudrait tout interdire.

Elle voudrait nous faire croire que les bouchons d'oreille c'est pour notre santé. En fait elle veut seulement se protéger elle-même vis-à-vis de la loi. Elle en rajoute même parce qu'il faudrait porter les bouchons dans tous les ateliers même lorsque le bruit est inférieur au maximum prévu par la loi (81 décibels).

Elle voudrait que les femmes se débrouillent avec leurs problèmes intimes. Elle voudrait que personne n'ait besoin d'aller aux toilettes. Elle voudrait empêcher de fumer de force mais ne fait rien pour les fumées au ferrage, les vapeurs de carburant et les gaz d'échappement du Point 4 à la sortie des voitures.

Elle voudrait nous impressionner avec ses menaces et sanctionner pour une minute ou deux de retard.

Mais qui fabrique les voitures ? Qui s'use la santé et les nerfs moralement et physiquement tous les jours ? Qui rattrape les erreurs de la direction ?

Ce sont les ouvriers avant tout qui font tourner cette usine, les embauchés comme les intérimaires. Ce sont aussi les techniciens quand on ne les oblige pas à faire les vigiles contre les salariés de GM&S.

Alors à tous ceux qui donnent des conseils, à tous ceux qui donnent des ordres idiots parce qu'ils ne connaissent rien, à tous ceux qui croient qu'il suffit de parler pour que le travail soit fait nous pouvons leur dire :

Il n'est pas question de venir travailler dans une caserne ! SANS NOUS PAS DE BAGNOLES !

Samedis travaillés : foutage de gueule !

Après le chômage de lundi, la direction voudrait nous faire travailler deux samedis pour la 22, deux samedis pour la 12.

Pour la Nuit, deux nuits de dimanche avec de nouveaux horaires : de minuit à 5h30 !

Prétexte bidon : rattraper les pertes de production de la 208 à Trnava ! Personne ne croit à ce baratin.

Nous ne sommes pas à leur service !

La CGT appelle tous les salariés de l'usine à se mettre en grève contre les heures sup obligatoires, le sous-effectif et le travail sous la menace de sanctions.

Les heures sup au volontariat payées dès la fin du mois !

La loi Macron : c'est la loi des patrons !

Après un accord d'entreprise, un salarié qui refuse un changement dans son contrat de travail peut être licencié pour faute.

Modifications des conditions salariales, du temps de travail, des conditions de travail

Par simple accord d'entreprise, on peut passer de 10h à 12h de travail par jour et de 44h à 46h de travail maximum par semaine.

Le gouvernement a déclaré la guerre à l'ensemble des salariés. Ne nous laissons pas faire.

Le 12 septembre, pour dire non à la loi Macron et non à la caserne à PSA

Tous en grève, tous à la manifestation à 14h Bastille Place d'Italie
Départ collectif à la gare de Poissy 13h15 devant le Chikito



Manifestation des salariés de GMS : La direction en panique a organisé la pagaille

Ils étaient seulement une centaine venus réclamer le maintien d'emplois supplémentaires, des primes supra-légales de licenciement et des mesures d'âge pour les anciens.

En effet, les 157 futurs licenciés n'ont que 15 à 20 000 € de prime de licenciement pour 30 ans d'ancienneté et aucun plan senior.

C'est la direction qui a bloqué sa propre usine, porte de Poissy ainsi que le départ des salariés de l'équipe du matin.

Les salariés de GM&S sont allés manifester à Renault Flins et sont aujourd'hui devant PSA Sept Fons. La CGT remercie tous les salariés qui ont tenus à faire des gestes de solidarité. Leur lutte est aussi la nôtre.