



## Des délégués qui signent tout ce que veut le patron ne peuvent pas être une protection pour les salariés.

Fin juillet, juste avant le départ des congés, la direction a obtenu la signature honteuse de certains délégués pour pouvoir appliquer une partie de la Loi El Khomri dans l'usine à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, pour une durée indéterminée.

Ainsi, en dessous du maximum légal de 48h/semaine, la direction se réserve la possibilité d'appliquer la modulation la plus brutale contre les travailleurs, avec des horaires qui pourraient aller de 0h à 48h par semaine, où on serait soumis à une flexibilité maximale en fonction des aléas de la production : pannes, manques pièces, commandes... etc. **La direction pourra nous renvoyer chez nous à nos frais à tout moment quand elle le jugera utile, et nous faire travailler des samedis gratuitement pour rattraper la production perdue !**

Les travaux pour les aménagements du futur véhicule n'auront été qu'un prétexte pour avoir les possibilités légales de nous imposer plus de flexibilité, avec cette modulation du temps de travail calculée sur 3 ans.

**En réalité, la direction veut des salariés à sa disposition tout le temps, à la merci des aléas de production, avec des salaires au plus bas, et des effectifs réduits.**

Pour essayer de faire passer la pilule, la direction a promis 300 embauches en CDI d'ici 2020... Mais qu'est-ce que cela veut dire quand elle refuse de s'engager à remplacer tous les départs ? S'il y a 200 départs, ça ne ferait déjà plus que 100 embauches ! **La direction a refusé de s'engager par écrit à maintenir au moins 3 000 CDI en 2020.**

Quant aux vagues promesses de « bien-être au travail », cela n'engage que ceux qui y croient : plus la direction parle de "Bien-être au Travail", plus nos conditions de travail se dégradent. Et tous ceux qui travaillent sur des process qui ont été modifiés pendant les congés peuvent en témoigner !

**La CGT n'a donc pas signé un tel recul social.**

Les mardi 10 octobre et mercredi 11 octobre, il y aura les élections des délégués pour **4 ANS**.

Des délégués qui signent tout ce que veut la direction ne peuvent pas représenter une protection pour l'ensemble des travailleurs.

**Au contraire, pour se protéger, se défendre, les salariés ont besoin de se rassembler le plus largement possible pour s'opposer ensemble aux attaques patronales.**

Se rassembler le plus nombreux possible autour du vote CGT, au CE et pour les délégués du personnel, cela doit être une première étape pour augmenter la cohésion entre tous les salariés pour se défendre.

**Les 10 et 11 octobre, votez et faites voter CGT.**

### Contre la loi travail XXL de Macron et des patrons, Le mardi 12 septembre, grève et manifestations !

Le 12 septembre, la CGT, FSU, Sud et certaines sections de FO appellent à la grève et à manifester dans tout le pays, dans les usines, les chantiers, les hôpitaux, les écoles et les administrations contre les ordonnances Macron qui sont la suite de la Loi El Khomri.

La CGT Toyota appelle à la grève et aux débrayages pour pouvoir se rendre dans les manifestations. **A Valenciennes 10H Place d'Armes et à Lille, 14H30 Porte de Paris.**

Ce doit être une étape, un tremplin pour engager la mobilisation générale pour se défendre contre les attaques patronales et gouvernementales.

#### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT  
Olivier FROMONT  
Bruno GODULA  
Sylvain NIGUET  
Jérôme LEROUX

06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)  
06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)  
06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)  
06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)

