



Nouveaux horaires et VSD Des reculs inacceptables !

INFO/SITE

Après consultation des 9 CHSCT, avec un avis favorable presque unanime de toutes les organisations syndicales sur les horaires du VSD et les conséquences sur les autres équipes TA/TB/Nuit, **la CGT est restée sur sa position avec un avis DÉFAVORABLE sur un VSD en l'état.** L'accord VSD ne devrait être qu'une formalité concernant sa signature et son application à la rentrée des vacances pour un grand nombre de salariés.

En clair on réduit les temps de pauses, on allonge le temps de travail, on réduit le temps du casse-croûte, on augmente l'utilisation de la GJP avec en prime le retour des cadences infernales. Si ce n'est pas un recul des conditions de travail, on ne peut pas dire que ce soit une avancée pour les salariés concernés, ou alors ?? C'est une vue de l'esprit qui n'a pas de sens, et c'est devenu une habitude d'être à contresens pour une entente syndicale qui prêche une avancée pour les salariés.

La CGT n'est pas contre un VSD, ce qui nous dérange c'est l'impact sur les autres équipes qui n'ont rien demandées et qui vont subir un recul de leur condition de travail. A cela le choix de la direction avec 28 H/ TTE pour le VSD, pour nous ce n'est pas la bonne option. Etre dans une philosophie extrême de productivité au détriment des conditions de travail de ses salariés, avec toutes les conséquences qui en découlent, c'est l'opposé de favoriser le Bien Etre au Travail de ses salariés.

Aujourd'hui pour un grand nombre de salariés c'est je travaille ou je ne travaille pas, avec des H+ et des H- permanents. On est dans une organisation de travail qui ressemble à un YOYO. Demain avec le VSD cela va être un « YOYO puissance 10 » tous les jours avec toutes les

conséquences qui vont avec pour tous les salariés et l'entreprise.

Si on regarde la COM de la direction, c'est de la faute de certains de nos fournisseurs si nous sommes dans cette situation, c'est BEAU la façon de nous faire prendre « **des vessies pour des lanternes** ».

*Info Direction : Nous **subissons toujours** des problèmes avec certains de nos fournisseurs, qui nous ont contraints à prendre les décisions suivantes :*

La com chez PSA c'est Sioux on en fume tout le monde !
Et pas qu'un peu, on est dans un brouillard d'enfumage permanent.



Si nous en sommes là, ce n'est pas un Hasard. C'est bien PSA le donneur d'ordre qui IMPOSE, et personne d'autre, le reste c'est de l'interprétation de direction.

INFO/CE

Concernant la journée du 14 juillet, nous donnons une précision afin d'éclaircir certaines zones d'ombre dans différents secteurs. C'est du **Volontariat** le 14 juillet, avec comme petit cadeau le 15 juillet qui lui est en H+ individuel. Autrement si vous n'êtes pas volontaire pour le 14, vous devez venir le 15 juillet, mais ce sera de la modulation collective. Merci PATRON ! Merci les Fameux accords d'entreprises !

INFO/CHSCT

La CGT a demandé des CHSCT/extra dans les 9 CHSCT du Site (SX/BP) pour alerter la direction sur les risques et les conditions de travail liées aux fortes chaleurs de ces derniers jours. Nous avons fait des relevés de Température pour attester notre alerte et demander à la direction de revoir sa copie sur son plan canicule qui n'est pas à la hauteur des besoins des salariés. On ne vient pas au travail pour être en souffrance avec des TG de plus de 35° dans certains ateliers. On en revient toujours à la même problématique de la réalité que vivent et subissent les salariés et des plans d'actions qui existent très certainement, mais qui sont plus du virtuel que du réel.

Nous avons toujours des dérives de la part de certaines directions concernant le respect des bonnes procédures de fonctionnement des CHSCT, c'est malheureusement une volonté de certains présidents de CHSCT. Un exemple très concret, au FERRAGE suite à un DGI, la direction a demandé un CHSCT/extra pour consultation du problème. Jusque-là rien à dire c'est la procédure normale. **SAUF QUE** : A la question posée : **Qui est pour le DGI, 2 voies CGT pour et POINT !** on lève le DGI annonce le RH, sans avoir demandé qui est pour la levée du DGI ou s'il y avait des abstentions. C'est du grand n'importe quoi et cela démontre bien une certaine volonté de la direction d'inventer de nouvelles règles made in PSA. En clair le DGI n'est pas levé, affaire à suivre.

Un nouveau pas vient d'être franchi par la direction concernant le motif de licenciement dans le groupe PSA. DQI qui prône la bienveillance vis-à-vis de sa population de salariés qui est majoritairement des techniciens et des cadres. Eh bien, une nouvelle stratégie vient d'apparaître, un technicien de 47 ans avec 25 ans de bons et loyaux services vient d'être convoqué par la RH du secteur pour un entretien en vue d'un licenciement au motif, et c'est la nouveauté ?

INSUFFISANCE DE RÉSULTATS ! Ni plus ! Ni moins !

Les commentaires de la nouvelle RH/DQI sont à mettre dans le livre des records de la fourberie générale. Cela démontre bien que ceux qui veulent se faire passer pour des « anges de moralité et du respect des autres » c'est de la science-fiction ou le fruit de leur imagination. Ce qu'il faut bien voir dans cette nouvelle démarche, c'est que personne n'est à l'abri de se retrouver dans cette situation avec toutes les conséquences qui vont avec « plus le sourire de la crémillère ». Les objectifs aujourd'hui cela devient mission impossible pour un grand nombre de salariés de toutes catégories, et ce n'est pas toujours dû au hasard.



Insuffisance de Résultats = Licenciement
C'est pour mieux vous aidez et vous redonnez confiance en vous !

Dimanche 16 juillet de 11h30 à 18h30, à l'île aux oiseaux à Audincourt, c'est la fête du syndicat.

Inscription auprès de vos délégués.
(Apéritif Méchoui, grillades, merguez, chipolatas avec différentes salades et dessert). Pour plus d'infos /03 81 94 25 90