

# Bonnes nouvelles

**Se faire entendre le jour du Comité de Suivi !**

*Faisons le point à J-3. On a une mauvaise et une bonne nouvelle. La mauvaise est que nous n'avons pas réussi à convaincre nos camarades de l'intersyndicale d'appeler tous ensemble à une mobilisation ce jour de Comité de Suivi. La bonne nouvelle étant que la Cgt même seule maintient son appel à débrayer et à rassemblement devant la Préfecture à 14h.*

**Certes, l'absence d'unité ne nous met pas dans la meilleure position. Nous serions plus fort tous unis. Mais ça compte aussi qu'un certain nombre d'entre nous ne lâchent pas. Alors mieux vaut agir avec les moyens du bord et les bonnes volontés que pas du tout.**

*Le fait déterminant de la situation c'est cette absence complète de projets de Ford pour l'avenir. Cela suffit pour justifier une action le jour où les dirigeants de Ford Europe viennent une nouvelle fois exposer leur stratégie.*

**Comment pourrait-on rester silencieux ce jour-là alors qu'il y a tant de raisons d'agir, de dénoncer les manœuvres des dirigeants de Ford, d'alerter encore et encore les pouvoirs publics et la population ? Au contraire, c'est la moindre des choses que nous nous mêlions de nos affaires, de notre avenir.**



*Nous comprenons mal le choix des autres syndicats. Pourquoi avoir appelé à la mobilisation en janvier dernier et ne plus rien tenter depuis alors que la suite a montré à quel point le danger est réel.*

**Tout ce que nous avons fait en intersyndicale dans nos démarches diverses comme dans les actions avec les salariés a été utile. Mais ce serait bête de le gâcher aujourd'hui en se remettant dans une position attentiste.**

*Alors nous le redisons, juste avant les congés d'été, le jour même où pouvoirs publics et Ford Europe se retrouvent autour d'une table pour discuter de l'usine, il est complètement logique que les salariés se fassent entendre.*

**Nous avons tout intérêt à montrer que nous tenons à préserver nos emplois, les emplois induits dans la région, à maintenir l'activité de l'usine. Nous avons intérêt à dénoncer la politique de Ford, irresponsable socialement, à dénoncer la course aux profits au détriment de l'emploi, des conditions de travail.**

*La situation que nous vivons ou subissons est inacceptable. Il y a tout ce qu'il faut pour garantir la suite. A nous de le revendiquer !*

## **FAI-GFT : ON NE CHANGE PAS UNE ÉQUIPE QUI PERD ?**

C'est la crise à GFT. A peine lancée, la production de la MX65 s'enlise dans d'énormes difficultés. Il faut dire que les moyens mis en place sont à minima et ça se paye : par des problèmes de production et aussi (et surtout) par des conditions de travail dégradées. Les collègues sont confrontés à des pressions, des heures supp, une désorganisation du travail. C'est dur !

**La direction essaie de rattraper la situation, plus embêtée quand même par l'incapacité d'atteindre les objectifs de production que par les mauvaises conditions de travail. Alors elle a pensé enfin qu'il était utile de renforcer les effectifs en allant chercher des collègues de FAI (maintenance, TL...).**

Mais le mercato va plus loin. C'est carrément des responsables du DCT qu'ils vont chercher, y compris l'un d'entre eux déjà parti à la retraite. Quel manque d'inspiration ! Car ce n'est pas un cadeau de recruter exactement ceux qui s'étaient plantés pour le lancement du DCT. C'est la « task force » qu'ils nous disent sans ironie, précisant même à propos du dirigeant prêté « fort de son expérience de gestion de crise ». Une « gestion de crise » qui en avait rajouté à la crise.

En fait, la vraie « task force », c'était l'arrivée de dizaines d'intérimaires qui avaient renforcés le personnel sur le terrain. Et sûrement aussi, les réunions extraordinaires des CE et CHSCT qui avaient permises de pousser à l'amélioration des conditions de travail.

**Alors nous prévenons nos collègues de GFT, s'ils veulent améliorer leurs conditions de travail et sortir de la crise, il vaudra mieux compter sur leur capacité à défendre ensemble leurs conditions de travail plutôt que sur les champions de la désorganisation et de la pression mises sur les salariés. Et bon courage !**

### **APPEL À MOBILISATION :**

**La Cgt-Ford appelle à débrayer ce vendredi 7 juillet à partir de minuit pour couvrir toutes les équipes et à se rassembler le plus nombreux possible devant la Préfecture à 14 heures au moment du Comité de Suivi.**

## OPPOSITION TOTALE À LA CONDAMNATION PÉNALE

Comme nous l'avions annoncé il y a 3 semaines, notre avocate vient de faire officiellement opposition à la condamnation pénale qui concerne les 3 militants de la Cgt. De son côté, la CFTC n'a pas souhaité dénoncer cette condamnation pourtant inacceptable.

**Pour nous il s'agit de faire respecter notre droit à manifester et à contester la politique antisociale de Ford. Il s'agit aussi de refuser un jugement inacceptable, sans preuve, sans procès, basé seulement sur une plainte de Ford et un rapport de police suite à nos convocations de février 2016.**

Ici 4 militants sont visés mais en réalité, c'est une volonté de Ford d'intimider mais aussi des pouvoirs publics de faire taire l'ensemble des salariés.

L'enjeu est donc vraiment important.

## JUSTICE TOUJOURS : L'AFFAIRE DES « 1000 EMPLOIS »

L'audience pour le jugement sur le fond aura lieu le jeudi 7 septembre, au TGI. C'est la suite de la version judiciaire de la longue bataille pour le maintien de tous les emplois. Nous essayons par tous les moyens de faire respecter l'engagement de Ford sur le maintien des 1000 emplois. On ne lâche pas !

MANIFESTONS TOUS ENSEMBLE  
CE VENDREDI 7 JUILLET A 14H00



## LES SOLUTIONS EXISTENT !

La direction Ford comme le patronat en général et aussi comme les gouvernements, tous ces gens là veulent nous mettre dans la tête que ce qui prime c'est la compétitivité, les lois du profit et de la rentabilité. C'est comme ça, c'est la loi économique. Ils nous mettent dans la tête qu'il n'y a rien à faire d'autre que d'accepter ou subir.

Sauf que depuis des années de crise, on voit bien que tout s'aggrave pour nous salariés : emplois, salaires, retraites, conditions de travail... On voit aussi que les profits sont là, que les actionnaires se gavent, que les dirigeants s'octroient des revenus de plusieurs millions ! Alors il y a clairement un problème.

**Face à la crise qui est celle d'un capitalisme destructeur, dirigé par des accapareurs, il faut des solutions radicales qui mettent la priorité sur le social : baisse et partage du temps de travail, partage des richesses par l'augmentation des revenus en prenant sur les profits, embauches massives pour permettre aux anciens de partir plus tôt, pour soulager les charges de travail, organiser l'économie en se souciant de l'environnement, en relocalisant les productions, en développant l'électrique et les transports en commun. Alors soyons réalistes, demandons le soi-disant impossible.**



## LUTTE CONTRE LA RÉPRESSION CHEZ PSA

Un Comité de Défense des libertés syndicales vient de se mettre en place en soutien aux militant(e)s et salarié(e)s des usines PSA.

Ces derniers mois, les directions de plusieurs usines s'attaquent aux syndicalistes : plusieurs mises à pied, mutations disciplinaires, des mises en examen suite à distribution de tracts à l'usine de Mulhouse, secrétaire du syndicat Cgt de Poissy en procès au tribunal correctionnel pour soi-disant violence, plusieurs demandes de licenciement pour soi-disant séquestration, licenciements refusés par l'inspection du travail, des pressions, des menaces qui s'intensifient contre celles et ceux qui contestent la politique patronale.

Plutôt que de subir chacun dans son usine et dans son coin, un appel a été lancé largement, aux salariés, aux syndicalistes, aux personnalités, aux artistes... Il s'agit en effet de sensibiliser la population sur des atteintes graves aux libertés d'expressions et syndicales, sur des politiques patronales de plus en plus répres-

sives, qui systématisent le harcèlement, les menaces et les chantages.

**Il s'agit bien sûr de faire prendre conscience le plus largement possible que ces politiques répressives sont là pour faire passer les attaques antisociales qui s'intensifient : plans de licenciements, de suppressions d'emplois, intensification du travail, remises en cause des conditions sociales.**

À PSA mais aussi ailleurs, il y a urgence à se défendre, à faire respecter les droits de toutes et tous. D'ailleurs dans ce contexte, la mobilisation contre le projet de démanteler encore plus le code du travail et les protections des salariés est déterminante. Car ces « ordonnances » consistent à donner plus de pouvoir au patronat, plus de facilités pour remettre en cause nos emplois, nos conditions de travail.

**La Cgt-Ford s'inscrit dans ce Comité de Défense car plus nous sommes solidaires et unis, mieux ce sera pour résister et nous défendre.**