



ACHTUNG ! LE CE DE SOCHAUX En DÉSÉQUILIBRE FINANCIER !

INFO/CE

Le CE de Sochaux en situation de déséquilibre financier, c'est ce qui nous a été annoncé au CE ordinaire du 29 juin.

L'annonce a été relativement claire, étant donné qu'il y a un trou d'environ **500 000 €** et que forcément cela génère quelques inquiétudes pour la fin de l'année 2017, mais aussi pour l'avenir du CE de Sochaux.

Par contre, ce qui ne peut qu'interpeller ce sont les commentaires qui ont été prononcés au CE du 29 Juin, par le trésorier et le secrétaire.

En particulier sur les aides vacances 2017, qui pourraient être impactées. En clair, il se pourrait que le CE ne puisse pas honorer toutes les aides vacances, c'est la crainte qui plane dans les couloirs du CE.

A cela il y a le spectacle de fin d'année qui est sur la sellette, avec peut-être un Père Noël en Berne pour la fin de l'année !

Voilà malheureusement des nouvelles qui ne présagent rien de bon pour l'avenir.

Affaire à suivre !

Pour rappel qui a son importance, la CGT n'est pas dans des postes à responsabilité au CE. Nous ne sommes que minoritaires avec aucun pouvoir décisionnel. Ce n'est pas pour appuyer sur la tête de ceux qui commencent par voir arriver le déséquilibre financier. C'est juste pour que les choses soient claires pour tout le monde. A ce jour nous ne porterons aucun jugement, nous n'avons pas d'éléments qui le permettent, nous allons attendre d'en savoir un peu plus au niveau du déséquilibre. Mais il est certain qu'il faut revoir la copie du prévisionnel budget dans certaines commissions ou

faire un réglage de tir sur les choix des prestations ???

Par contre, nous pouvons émettre une suggestion, étant donné que nous avons été sollicités par des élus du CE qui sont aux responsabilités, nous citons : « *Si vous avez des idées on vous écoute* »

Ce qu'il faut bien comprendre c'est que le budget du CE est directement lié à la masse salariale du site. Plus il y a de CDI/PSA et plus le budget du CE est important, c'est le principe des vases communicants. Cela fait des années que nous sommes dans une hémorragie permanente de suppressions de CDI/PSA. C'est déjà une première cause du manque de moyens, avec les fameux accords d'entreprise NCS et NEC qui ont favorisés et continuent à supprimer des emplois CDI/PSA sur tous les sites du groupe PSA.



La perte de l'équilibre est très souvent liée à un problème d'oreille interne. Et cela fait un moment que nous sommes dans un déséquilibre d'organisation de travail qui génère des problèmes internes dans les instances CE/CHSCT/DP

INFO/SITE/VSD

L'accord VSD, c'est parti en consultation dans les 9 CHSCT du site et après c'est soumis à la signature des organisations syndicales. **NOUS ne pouvons pas signer un tel accord en l'état**, c'est encore une fois un recul pour les salariés et une aggravation des conditions de travail. Nous ne sommes pas contre un VSD, à la condition qu'il respecte un certain nombre de revendications bien légitimes que nous rappelons :

On ne touche pas aux pauses et au temps du casse-croûte pour les TA/TB et la nuit.

On reste dans les horaires existants pour les TA/TB et la nuit.

On veut l'abolition de la GJP qui n'a pas lieu d'exister, pour toutes les entités concernées, c'est une aberration en soi.

Etre dans une littérature d'entreprise qui parle de « **Bien Être au TRAVAIL** », mais qui en réalité génère tout le contraire avec comme conséquence première, le « **MAL ÊTRE au TRAVAIL** » cela doit s'arrêter.

Une chose est sûre, si on n'y met pas des moyens avec une volonté pour appliquer et pérenniser un certain bien être dans tous les ateliers. Cela devient de la stratégie managériale de haute direction qui n'a aucun intérêt. Sauf si on veut plus paraître qu'être cohérent avec soi-même, **c'est bien là toute la problématique de nos décideurs.**

INFO/GROUPE

Suites aux atteintes des libertés syndicales dans le groupe PSA, qui depuis quelques mois se sont aggravées pour les militants CGT. Nous venons de constituer « **Un Comité de Défense des Libertés ouvrières et syndicales dans le groupe PSA** » afin d'alerter mais aussi de dénoncer une certaine criminalisation qui prend des allures d'une époque que l'on pensait révolue. L'histoire syndicale et sociale qui est intimement liée est bien là pour attester la réalité du passé, mais aussi et c'est bien désolant la réalité d'aujourd'hui. Les quelques mots d'un poète disparu sont plus que jamais d'actualité « **Celui qui dit la vérité, il doit être exécuté** » Nous ne sommes pas étonnés de cette politique au moment où la direction doit faire face

à un mécontentement grandissant des salariés dans les usines du groupe. C'est la conséquence des samedis et des jours fériés obligatoires, au sous-effectif permanent sur tous les sites et qui s'est aggravé avec les fameux deux plans de compétitivité le NCS et le NEC, c'est encore 4000 emplois en CDI supprimés dans les 16 derniers mois et ce n'est très certainement pas terminé.

Ce piétinement des libertés syndicales a soulevé une émotion à l'extérieur du groupe. Un comité de défense des libertés syndicales chez PSA vient de voir le jour sous l'impulsion d'une personnalité reconnue nationalement pour son combat pour les droits collectifs des salariés.

La répression quelle qu'elle soit n'est jamais la bonne solution, l'histoire sociale et syndicale en est le témoin pour nous tous. On ne construit rien de bien avec la répression, c'est même un facteur de mobilisation avec toutes les conséquences qui vont avec. A Sochaux il suffit simplement d'évoquer 1968 pour comprendre ce que veut dire le mot **RÉPRESSION**.

C'est pourquoi la CGT demande à la direction de revoir sa copie et de favoriser un véritable dialogue social et syndical pour l'avenir et la pérennité de nous TOUS.



La peur n'empêche pas le danger !

INFO/CHSCT

A Belchamp les élus CHSCT/CGT ont demandé un CHSCT/extra suite aux problèmes que rencontrent un certain nombre de salariés dans les services pistes DQI/DAPF. On est dans une aggravation de l'organisation du travail qui génère des RPS avec des « BURNOUTS » à répétition. Ce qui est désolant c'est le laxisme des autres Organisations Syndicales sur un sujet aussi brûlant ???..