

30/06/2017

### Erosion des effectifs : il faut 1 embauche pour 1 départ.

#### Effectifs réels : environ 397 salariés !

Si on retire aux chiffres de la direction les départs DAEC (congrés sénior et autres) qui sont toujours à l'effectif, les salariés en invalidité ou en arrêt longue maladie ainsi que les salariés en prêt, on est passé sous la barre des **400 salariés** réellement présents dans l'usine.

Dont : 309 ouvriers (284 CDI et 25 CDD), 65 TAM et 23 cadres.

### Encore au moins 7 départs: Il faut remplacer tous les départs !

#### Départ de :

- **2 maintenanciers en équipe B** : la direction ne prévoit pas de les remplacer. Elle baratine sur la « montée en compétence » des CI et des autres maintenanciers. La réalité, c'est qu'elle va répartir leur travail sur les autres.

**La CGT, a dénoncé ces suppressions de postes à la maintenance. La situation ne cesse de se dégrader dans les ateliers, avec de nombreuses pannes, etc... Il faut du monde pour l'entretien et la réparation des machines ! Ces maintenanciers doivent être remplacés.**

- **1 CI et 1 moniteur en LDD.** Dans cet atelier aussi, c'est l'hécatombe : 5 CI partis à l'outillage en moins de 2 ans, de nombreux départs de CI avec le DAEC, en congrés sénior, etc...!  
Combien de CI expérimentés et de moniteurs reste-t-il dans l'atelier ?  
Combien de presses fermées chaque jour faute de personnel ?  
Et 15 outils en délestage au prétexte que la charge de travail augmenterait !
- **1 cariste et 1 opérateur aux sertisseuses.**
- **1 RU en LDR.** La CGT a dénoncé le bricolage de la direction qui veut un seul RU à MEO pour 2 équipes. Là aussi, elle veut répartir le travail de 2 sur 1. Personne n'est épargné !

La CGT a dénoncé PSA qui pousse les salariés à partir, ainsi que l'incertitude sur l'avenir de l'usine.

**La CGT appelle tous les salariés à exiger le remplacement de tous les départs. La situation continue sans cesse de se dégrader. Nous ne pouvons pas accepter que cela continue ainsi.**

**La direction remplace parfois là où cela l'intéresse par un salarié pris dans un autre secteur. Et le travail retombe sur les autres.**

### Avenir de la LDR : la direction répond par le silence.

La conception des nouveaux Partner-Berlingots serait différente et ne nécessiterait plus la production des pièces qu'on fabrique, notamment des carters. La direction l'avait annoncé lors du PMT (Plan à Moyen Terme) en novembre 2016.

Sur les 3 ans à venir, avait-elle annoncé, il y aura une « réduction des volumes de production » des carters fabriqués sur la LR 10, puis arrêt vers 2019.

La CGT a à nouveau interpellé la direction sur l'avenir de la LDR : quel sera l'impact de cet arrêt ? La ligne 10 (voire d'autres lignes) va-t-elle s'arrêter ? Quels sont les investissements prévus ? Quels projets industriels ?

La direction a refusé de répondre, laissant entendre que le directeur en dirait plus lors du prochain PMT en... novembre !

Elle répond par le mépris à l'inquiétude des salariés !

**L'attente, ce n'est pas la solution. Pour en savoir plus, il faut exiger d'avoir des réponses.**

### Pas d'investissements : une situation scandaleuse qui se dégrade.

**La CGT a dénoncé le manque d'investissement global dans l'usine.**

#### Presses : la direction attend qu'elles cassent !

La LR 12.1 en LDR est à l'image de ce qui se passe partout : suite à une grosse fuite d'huile, à la cave, c'était une vraie piscine avec des conditions de travail dégradées et dangereuses.

Les salariés de Derichebourg ont alerté la direction puis ont fait venir leurs délégués au CHSCT.

La maintenance a alerté. Les CI et la hiérarchie ont alerté aussi. Puis La CGT a alerté lors des DP, le CHSCT est intervenu. Résultat : rien !

Il a fallu que la presse tombe en panne pour que la direction intervienne. C'est scandaleux et c'est à l'image du mépris de la direction pour les salariés !

### **Des bâtiments qui se dégradent**

Une dalle isophonique qui tombe du plafond, un toit percé de partout et la douche dans l'usine dès qu'il pleut ! La direction attend peut-être que le toit s'écroule aussi pour faire quelque chose ?

Des trous dans le sol qui gênent le travail des caristes et leur fait prendre des risques ! On ne sait pas avoir des sols corrects pour travailler aujourd'hui ?

Aucun investissement pour réduire sérieusement la chaleur dans les ateliers. Que des palliatifs dérisoires. Et des climats qui ne fonctionnent pas comme au self ou dans le vestiaire Femme en pleine canicule !

**Tout ceci est scandaleux. Tout se dégrade. Pour que la direction réagisse, il va falloir là aussi se fâcher, se mobiliser pour lui faire sortir l'argent nécessaire pour avoir un minimum correct !**

**La CGT appelle les salariés à la rejoindre en se syndiquant, pour se renforcer tous, pour se préparer sérieusement à se défendre ensemble et à rendre les coups.**

**Ensemble, nous sommes une force !**

### **Consultation sur la politique sociale, conditions de travail et emploi (bilan 2016)**

Outre la situation de l'usine déjà évoqué dans ce tract, il s'agit du bilan de 2016, avec quantité de chiffres.

#### **CMOD en 2016**

**Heures non travaillées sur 2016 : 10 556 H-**

**Heures sup. obligatoires : 34 873 H+**

Cela représente **231 mois** de travail (151h/mois), soit **19,25 ans**, ce qui représente une **20aine d'embauches** sur l'année.

### **Non aux H+ obligatoires :**

La direction a confirmé en équipe B le samedi 01 juillet obligatoire au CE du... 29 juin, soit 2 jours avant.

La CGT a dénoncé cette façon de faire méprisante vis-à-vis des salariés concernés et a réclamé que ce samedi soit au volontariat.

La direction dit appliquer les accords NEC : quand un H+ est annoncé au CE du mois précédent en « prévisionnel », il s'applique, sauf si PSA change d'avis.

Ce qui serait la moindre des choses, c'est que les salariés aient confirmation des H+ bien plus tôt que 2 jours avant !

### **Baisse de la subvention pour les œuvres sociales du CE**

Total de la baisse sur 3 ans (entre 2014 et 2016) :

**-32 194€**

Budget prévisionnel 2017 (il s'agit d'un budget prévisionnel, mais vu les départs, il va encore diminuer) :

**139 875€** Soit une baisse par rapport à 2016 de

**-18 374€** et une baisse sur 4 ans de **-50 568€**

### **Votes des élus sur le bilan 2016**

La CGT et FO ont voté contre ces bilans (3 voix). Le SIA a voté pour (2 voix).

Le SIA a lu une déclaration où il affirme sans rire que PSA ne respecterait pas l'esprit du NEC, osant même dire que la direction n'applique pas les accords, mais les contourne.

Une fois de plus, le SIA n'a pas dû lire ce qu'il a signé car la direction applique bien le NEC grâce à sa signature, ainsi que celle de FO.

Ils font mine de s'opposer aux conséquences surtout maintenant que les salariés le paient et que plusieurs débrayages ont eu lieu dans plusieurs usines.

Ils peuvent toujours essayer de faire passer le NEC pour ce qu'il n'est pas. Mais il faut appeler un chat un chat.

FO a appelé à débrayer 30 minutes en fin d'équipe tous les vendredis à partir de cette semaine dans son tract du 08 juin. A la CGT et pour de nombreux salariés, nous sommes prêts. A moins que FO, qui doit être reçu par la direction baratine qu'elle a eu des « propositions concrètes à la hauteur de la situation » (dans le même tract FO) pour se défilier et ne plus appeler à ces débrayages.