



PLEIN PHARE

Juin 2017

A l'occasion du 50ème anniversaire de l'usine la CGT avait demandé une augmentation de salaire, une prime etc... afin de marquer cet anniversaire. La direction n'a pas tenu compte de nos demandes et des attentes des salariés en faisant le strict minimum.

Samedi 17 juin c'était la fête à PPS. La direction avait tout orchestré, l'équipe dirigeante accueillait les personnes présentes avec un grand sourire. Tout était bien préparé surtout pour les enfants qui ont pu profiter de ces instants de convivialité. La direction en a profité également pour médiatiser cette journée. Le constat que l'on peut faire c'est que peu de salariés du site étaient présents, tout juste un tiers de l'effectif, le message est clair, cela reflète bien « le mal être au travail » pour la majorité des salariés qui triment tous les jours...

Que se passe-t-il ?

Comme c'est devenu une habitude ces derniers temps, il semblerait encore que tout soit revu à la baisse car la direction ne sait jamais avec quel chiffre « danser », ceux-ci bougent d'un jour à l'autre. La production initiale pour 2017 à la 8HP était autour de 295 000 transmissions. Au fil des mois, les

prévisions vont en diminuant. Ce devait être 290 000 et maintenant c'est 273 000 ! Conséquences, plusieurs dizaines d'intérimaires remerciés, travail en une seule équipe les semaines 31 et 32 et la direction va revoir son programme de production.

La direction se plaint de ZF qui prévient au dernier moment et qui la met ainsi en difficulté. Quoiqu'il en soit, cette instabilité de production rappelle que les prévisions et les chiffres annoncés ne valent pas grand-chose. A quoi bon les heures supplémentaires ou les pressions pour produire plus avec un effectif insuffisant, si c'est pour imposer ensuite des jours d'arrêts ? Incompétence ou logique de rentabilité ?

Les volumes des composants 6HP21 baissent également ainsi que l'usinage des Cover Pump. L'arrêt du carter 8HP65 est toujours prévu pour la fin de cette année.

La direction met en avant qu'une production de 8 000 boîtes 6L pour le client SAIC est en discussion mais cela restera insuffisant !

On savait bien que les annonces de la direction ne seraient pas respectées et que les programmes seraient chamboulés. Mais à ce point-là, ça devient du grand n'importe quoi.

Dans les secteurs, les objectifs de production sont aussi aléatoires, incompréhensibles. On produit plus que prévu mais pourquoi ? Pour stocker ? Pour être en congés forcés, au chômage après les vacances ? Rien n'est clair ni cohérent dans l'organisation de la production. La direction ne semble pas maîtriser grand-chose à ce qu'elle met en place. L'encadrement est paumé, se contredisant du jour au lendemain. Cette façon de pratiquer nous donne l'impression une nouvelle fois d'aller droit dans le mur. Et hop au dernier moment elle reconnaîtra que rien ne va plus ! Pourquoi alors laisser la direction gérer ainsi l'usine ? Il faut au contraire pousser pour que PUNCH et ZF apportent de l'activité et notamment les 400 000 transmissions promises pour assurer l'avenir à long terme avec de véritables créations d'emplois. **La direction doit dès maintenant transformer plusieurs dizaines d'intérimaires en CDI, c'est un besoin au vu de l'effectif qui diminue et se serait un Signal Fort et encourageant pour l'avenir.**

Situation financière de PPS, Parlons chiffres!

Rapport des comptes 2016 présenté par le cabinet Syndex
Lors de la réunion du 26 juin 2017.

Les Experts Comptables du cabinet Syndex
ont présenté l'examen des comptes 2016.

Voici les points importants :

- Progression du chiffre d'affaire à **plus de 386 millions d'euros** soit une augmentation de 8,7 %.
- Le HPU (temps nécessaire pour fabriquer une transmission) est au même niveau que la 6L45 lorsqu'elle était en plein régime, ce qui veut dire que les cadences sont hautes et intensives pour les salariés.
- Chaque salarié a rapporté **90 000€** brut par an, **soit 55€ brut par heure** travaillée à PPS, **soit une augmentation de 10,3 % par rapport à 2015.**
- La situation financière est saine avec un fond de roulement de **78,513** millions d'euros, il faut savoir que l'entreprise a besoin de **46,537** millions d'euros pour faire tourner l'usine. Donc il y a une réserve de trésorerie positive à hauteur de **31,975** millions d'euros.
- Les montants des prêts bancaires auprès de la Commerz Bank s'élèvent au total à **117,175** millions d'euros. PPS a déjà remboursé plus de **31** millions d'euros et en 2017 c'est de l'ordre de plus de **30** millions d'euros avec l'objectif d'avoir soldé les prêts en 2020.
- Alors que la direction prétendait que la délocalisation de certains services à Wisches était une opération blanche pour PPS, aujourd'hui nous nous apercevons que ce n'est pas du tout le cas et que le coût de cette prestation s'élève à **331 000** euros mensuels soit près de 4M€ par an.
- La direction prétendait que nous étions beaucoup plus chères que ZF, une boîte produite à Strasbourg coûtait plusieurs dizaines d'euros de plus qu'à Sarrebruck. Subitement le coût aujourd'hui ne serait supérieur que de **50 centimes d'euros par transmission.**
- Par contre nous savons aujourd'hui le montant exacte de la pénalité que ZF reverse à PPS en cas de non-respect des volumes garantis, il est de **60 euros par transmission.**
- CICE (Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi) pour les années 2013 à 2016. La direction va percevoir un montant de plus de presque 6 millions d'euros sous forme de crédit d'impôt.
- Il est également noté que l'effectif en CDI a nettement chuté et la direction profite toujours du travail précaire.

Rémunération des 10 plus hauts salaires de PPS.

Les experts nous ont donné les salaires des 10 dirigeants :

**Soit un salaire moyen de 9 674€/mois sans les avantages
(essence, voitures, frais divers, avantages en nature, etc...)**

Une augmentation de 8,1% apparaît, la direction prétend que c'est dû au fait qu'en 2016 deux directeurs ont rejoint l'équipe du « **TOP 10** ».

Pour eux, tout Baigne et nous on rame !!!