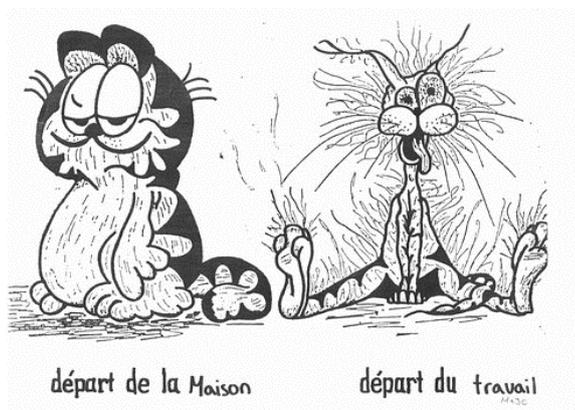


Avec la chaleur « suer des profits » est d'une actualité brûlante !

Trop chaud pour travailler !

Quelques ventilateurs qui se battent en duel le long des chaînes, d'autres où il n'y en a pas du tout, des bouteilles d'eau qui parfois restent plusieurs jours dans les bureaux sans être distribuées, aucun arrêt chaleur depuis trois jours.

C'est plus qu'insuffisant pour faire baisser efficacement la température dans les ateliers !



La chaleur rend nos conditions de travail, déjà difficiles, encore plus pénibles.

Et la direction en rajoute avec des semaines de six jours travaillés, dix minutes de travail prises sur nos temps de repas avec la GJP (*Garantie journalière de Production*).

Des salariés ont réagi

Vu l'insuffisance des moyens contre la chaleur, la pause repas réduite de dix minutes, mercredi soir, une dizaine de salariés de MV2 et des délégués, ont arrêté le travail pour protester.

Pouvoir travailler normalement, ne pas souffrir de la chaleur, c'est un minimum !

Il faut prendre sur les profits engrangés par les actionnaires pour investir dans l'amélioration de nos conditions de travail !

Manœuvres patronales

Dans les informations de la CGT, distribuées en début de semaine, il est question d'un appel à arrêter le travail et de se rassembler le 16 juin 2017 à 11H00 en TA.

Lors des dernières protestations, les grévistes ont reconduit leur arrêt de travail jusqu'au lundi suivant.

C'est ce qui explique que la direction ait commencé, en TB, à nous demander si nous étions volontaires pour venir travailler, en contre tournée, samedi matin 17 juin.

La manœuvre de la direction est de prévoir de remplacer nos camarades de travail de la TA qui seront en grève samedi matin !

Faire grève contre les surcharges de travail, les horaires à la carte et l'impossibilité d'organiser ou de prévoir notre vie personnelle en dehors de l'usine, c'est défendre nos intérêts à tous.

Si la loi interdit de faire remplacer des grévistes par des intérimaires, en tant que salariés, nous avons tous le droit de refuser de remplacer des grévistes et de ne pas aller à l'encontre de la défense de nos intérêts.

La direction nous pousse à la protestation et à la grève parce qu'elle ne veut rien entendre !

