



A SOCHAUX

C'est l'effet MOONWALK !

On avance en reculant

INFO/ SITE

Lundi 12 juin, 7^{ème} Réunion entre les Organisations syndicales et la direction, concernant la mise en place du VSD pour septembre. Nous avons eu droit à une véritable pièce de théâtre, ou le dicton « comment faire prendre des vessies pour des lanternes aux salariés » était criant de vérité. Dans l'accord il est notifié avec une certaine habileté d'écriture « **que pour le bien des salariés** », on supprime des temps de pauses, on utilise la GJP 14 fois/mois pour les tournées et 22 fois/mois pour l'équipe de nuit. **POUR LE BIEN DES SALARIÉS, c'est beau l'interprétation que communique la direction qui aggrave les conditions de travail.**

La CGT ne va pas rentrer dans un débat ou l'on ne fait que de tourner en rond, étant donné que si nous sommes dans cette situation, c'est directement lié aux accords d'entreprise NCS et NEC que la CGT a refusé de signer. C'est pourquoi nous ne **SIGNERONS PAS CET ACCORD qui est un recul de nos acquis avec une aggravation des conditions de travail.**



**C'est le principe de l'accord du VSD
On diminue les temps de pauses des
TA / TB/ et la nuit pour satisfaire
CARLOS**

Les débrayages c'est parti, et bien parti, il faut continuer à être solidaires et unis dans nos actions. C'est maintenant que nous pouvons faire

reculer la direction sur ses mauvaises intentions. Ils en sont à la minute près pour atteindre les objectifs de production que CARLOS a fixés.

Rassemblements Vendredi 16 juin à 11H00, pour Tous ceux qui veulent dire STOP aux aggravations des conditions de travail !

FER / M30. MON/ILOT 1. EMB/ Face à la PTV. Vous êtes couverts par un mot d'ordre de grève jusqu'au samedi inclus, Tous ensemble c'est possible.



**Au 10^{ème} Etage c'est la
Moonwalk mania permanente !**

On est dans une programmation du travail qui devient d'une incohérence proche de la folie, et les mots sont encore faibles. On nous programme des H+ avec un calendrier jusqu'aux vacances et dans une même semaine sur un même système c'est H+ et H- qui se croisent et ce n'est pas un MIRAGE. C'est ce que l'on peut appeler l'**effet MOONWALK**. On semble avancer, mais en réalité on recule. Ils sont bons nos décideurs, ce sont les champions de cette chorégraphie. Voilà le résultat d'une organisation de travail qui est déplorable, pour tous ceux que la subissent.

INFO/ GROUPE

Partout dans le groupe la colère monte et les salariés se mobilisent

Contre la flexibilité imposée par les Fameux accords de compétitivité NCS et NEC.

A Sevelnord : depuis début mai il y a eu 5 débrayages contre le manque d'effectif dans les secteurs CP HC, HC 5, CP ferrage, secteur MV4 : **la direction a mis des renforts.**

Dernièrement, en équipe de nuit, le secteur des côtés de caisses a débrayé contre le travail des jours fériés et dimanches non majorés : **la direction paye finalement le lundi de Pentecôte et le dimanche 11 juin avec les majorations plus la prime de prévenance tardive.**

A Sochaux : 4 débrayages dont celui du 1^{er} juin réunissant 230 salariés, contre la diminution de 10 minutes de la pause et des allongements d'horaires le soir. **La mobilisation n'est pas finie...**

A Rennes : 2 débrayages de plus d'une centaine d'ouvriers, dont des intérimaires, contre les samedis gratuits et obligatoires ainsi que le travail des jours fériés.

A Metz-Borny : La direction voulait faire travailler le lundi de Pentecôte (5 juin) payé en jour normal. Des menaces de débrayages ont suffi à faire reculer la direction : **le lundi de Pentecôte a été payé en jour férié.** Débrayage ce samedi 3 juin contre les samedis gratuits et obligatoires : **la direction a de nouveau reculé (en partie) et paye les 2 prochains samedis en individuel dès la fin du mois.**

INFO/CHSCT

A l'emboutissage suite à une panne sur une PTD, la CGT vient de demander un CHSCT/Extra, afin d'exposer les véritables problèmes dans ce secteur, qui ne font que de s'accumuler. Comme nous l'avons déjà précisé, tout ce qui touche la sécurité et les conditions de travail c'est dans la cour des CHSCT. Cela fait plusieurs années que nous dénonçons les dérives que la direction met en place et qui génère de l'insécurité grandissante suite à une réduction du personnel. Il faut se poser les bonnes questions, toujours minimiser les besoins au détriment des réductions de coût, voilà le résultat aujourd'hui.

N'oublions pas que tous les acquis sociaux que nous avons encore, ne sont pas tombés du ciel par hasard. C'est le fruit d'un grand nombre de luttes sociales, et à Sochaux 1968 reste une date historique qu'il faut garder en mémoire.

Pour rappel, quelques acquis gagnés en 68 par les salariés en lutte : une augmentation de 14%, un retour aux 40 heures, le paiement des jours fériés, la garantie de salaire en cas de maladie, etc. etc.

HISTOIRES DROLES ?

Dans le secteur peinture, la direction évoque un problème des plus emmerdant à l'occasion d'un CHSCT/Extra. Le RH explique en quelques mots qu'il y aurait une personne qui s'amuserait à décorer les lieux de façon artistique. Nous ne rentrerons pas dans un débat où personne ne sortira gagnant. Par contre nous ne pouvons pas ne pas alerter la direction sur une certitude physiologique qu'il faut prendre en considération. Le Stress a un effet néfaste qui peut en fonction des personnes agir sur les intestins, ce n'est pas pour rien que l'on dit « chier de trouille » A cela n'oublions pas une chose que tout le monde a connu au moins une fois, c'est que quand l'envie est là ce n'est plus le cerveau qui commande. Si en plus on regarde vite fait notre organisation de travail, avec encore une diminution des temps de pauses, il faut bien se caler pour aller aux toilettes, les urgences personnelles la direction s'assoit dessus, d'où peut-être les emmerdements que l'on vient d'exposer au CHSCT, avec une interprétation de la direction **un peu trop simpliste.** Etre aux responsabilités de l'aggravation des conditions de travail, c'est par la même être générateur de stress, avec toutes les conséquences qui peuvent en découler. A méditer !

**Tous les ans c'est pareil
Je stress une pêche Melba glacée**



**On fait comme on peut
en fonction de ou on est
le stress touche tout le monde
même le Père Noël**