



# Moins de temps de pauses Augmentation de la Production, Voilà le FUTUR de l'usine !

## INFO/ SITE / VSD

**Jeudi 1 Juin et vendredi 2 juin**, un débrayage a eu lieu concernant l'aggravation de nos conditions de travail suite à la mise en place du VSD pour le mois de septembre. C'est la troisième action des salariés qui ne veulent pas d'un recul social qui va être mis en place pour une durée indéterminée. Ce sont les premiers effets de l'usine du futur pour 2022.

**Vendredi 2 juin**, nous avons eu droit à la cinquième réunion sur la future mise en place du VSD avec toutes ses dérives et aberrations. La direction fait un marchandage qui ne peut que générer une continuité aggravante du Mal être au Travail.

Art.L1251-10 du code du travail. En cas de grève l'employeur ne peut pas recourir au travail temporaire pour remplacer un salarié gréviste, c'est punissable.

La direction n'a qu'une seule priorité produire des véhicules au détriment de la santé des salariés. Il suffit d'être présent à ces réunions, pour constater leur semblant de négociation, qui n'est qu'une mascarade étant donné que cela découle des fameux accords d'entreprise NCS et NEC que toutes les organisations syndicales ont signés, SAUF LA CGT !

Le mécontentement grandit de jour en jour, avec des rassemblements dans tous les secteurs pour discuter et s'unir dans de futures actions collectives pour garder nos acquis. Faites passer les infos, c'est en dénonçant les effets néfastes du VSD sur les TA/TB et la Nuit que collectivement nous pouvons faire reculer la direction sur ses intentions. On garde nos pauses en l'état, le VSD ne

doit pas aggraver nos conditions de travail  
POINT !

**Vendredi 9 juin Rassemblement Pour dire STOP à l'aggravation de nos conditions de Travail !** TB/Secteur Ferrage :9h20/ au Restopouce M30

**TB/Secteur Emb** : 9h10 au pied du vestiaire face à la PTV

**TB/Secteur Montage** : 9h20 à l'ilot 1

Vous êtes couverts par un mot d'ordre de grève le 9 juin à partir des temps de pauses des secteurs (ci-dessus) et le samedi 10 juin toute la journée pour dire STOP !

**Pour la TA, rassemblement le même jour à 12h 45 à l'auto-gare avec les salariés de tous les secteurs avec « prise de parole » les salariés de la TB nous rejoindrons, c'est maintenant qu'il faut réagir pour le bien de tous, Tous Ensemble !**



**C'est maintenant qu'il faut s'unir collectivement pour dire STOP !**

## INFO / GROUPE

Nous avons dans toutes les usines de production du groupe un mécontentement général, qui est lié aux mêmes problèmes. Une organisation de travail qui est complètement incohérente et qui ne fait que de s'aggraver. On nous programme des samedis, des dimanches des jours fériés et dans le même temps nous avons du H moins à tout va, suite à des problèmes multiples, avec une proposition d'une GJP journalière en fonction des sites. C'est merveilleux les accords d'entreprise pour les salariés, c'est une véritable croissance vers une aggravation des conditions de travail avec un impact inévitable sur notre vie privée. **C'est le Grand BAZAR.**

**La force des salariés** c'est d'être dans des actions collectives revendicatives.

**La force de la direction** c'est d'entretenir la division.

**Pour Info** : A Metz Borny, suite à des débrayages la **direction a reculé**, les samedis en juillet seront payés en individuels et paiement du lundi de pentecôte en jour férié.

**Chez OPEL** : Mercredi 31 mai, **8000 ouvriers de Opel Rüsselsheim ont fait une grève de deux heures légalisée par le comité d'entreprise.** Carlos TAVARES était sur le site pour négocier le futur du centre de développement de Rüsselsheim. Il n'a pas accepté de garantir tout l'emploi de ce centre. C'est pour cela que les ouvriers ont stoppé la production.

## INFO/CHSCT

Pour info, nous rappelons l'accord sur la pause casse-croûte afin d'éviter certaines dérives managériales.

**Extrait de l'Accord SX du 6/11/2004 Horaire du Casse-Croûte** : L'arrêt de 30 mn est positionné de 11H00 à 11H30 pour l'horaire de doublage du matin et de 19H00 à 19H30 pour l'horaire de doublage du soir. Dans certains secteurs de production, hors-ligne de montage (ex :HC,MV,ligne MEF )et en raison de contraintes spécifiques liées au potentiel industriel , des dépannages peuvent être organisés pendant ces périodes. Dans ce cas, l'arrêt de repas de 30

mn est positionné dans une plage comprise entre 10H30 et 12H15 (12H00 le samedi) pour l'horaire de doublage du matin et entre 18H15 et 20H00 pour l'horaire de doublage du soir. Des moyens adaptés permettant le maintien de la production pendant ces dépannages seront mis en place par les unités. Les CHSCT seront consultés sur les moyens à mettre en place. L'organisation de dépannage est nécessaire. Les moyens liés à la restauration seront également adaptés lorsque l'organisation de dépannages est nécessaire.

**Petite précision**, qui a son importance. Les CHSCT concernés doivent être consultés avant la mise en place du décalage de la pause casse-croûte, autrement c'est assimilé à un délit d'entrave avec toute les conséquences qui vont avec. Cela peut être utile en cas de litige. En cas de souci contactez un délégué CGT.

## HISTOIRE DROLE

**Quand allons-nous être intelligents chez PSA ?? Cela fait des années que nous avons des transporteurs qui sont confrontés à faire des tours et des tours et des tours de ... ! Et ça ne choque personne, même pas nos champions de la sécurité. C'est beau Mirabeau !**



**C'est ce que subissent les transporteurs quand ils arrivent sur le site de SOCHAUX !**

**Pour info** : la direction ne respecte pas ses propres accords et en particulier concernant l'intéressement 2016. Cela concerne les DAEC seniors mais aussi tous ceux qui ont été en arrêt maladie en 2016. C'est encore une façon de rouler les salariés, avec des accords d'entreprise qui se superposent, à suivre !