



L'actualité en bref.....

www.cgt-psa-valenciennes.fr/

S21 2017

Restructuration CPL

Ça devient récurrent, après le magasin MHF, les fluides, le gardiennage, service médical c'est maintenant au tour des caristes de subir un remaniement. La nouvelle idée de la direction, rattacher la CPL à la production avec au bout des suppressions de postes.

Les caristes pourront être amenés à faire des boîtes les opérateurs à conduire.

Bilan : 3 postes de RU(s), 1 poste de moniteur et un poste de RG supprimés !

Un nouveau tour de vis que la direction a annoncé dans les aires UEP avant la consultation avec les syndicats, c'est le dialogue social made in Valenciennes !

Cette restructuration ne cachera pas la gestion calamiteuse des encours.

Ce qui est certain c'est que cette nouvelle méthode d'écœurement a déjà fait ses effets puisque 1/3 des caristes ont déjà demandé leur mutation.

La CGT a remonté les revendications des caristes :

- Avoir des certitudes sur leur évolution de carrière
- Avoir la certitude de pouvoir prendre des congés
- Prime de 300€ (prime que les assembleurs avaient touchés pour abandonner leur 20 minutes de pauses supplémentaires)
- Prime d'enlignement (comme les assembleurs)
- Certitude de conserver leur CACES

Réponse de la direction :

NON !

**Seule la CGT a refusé ce projet !
Maintenant, la seule façon d'obtenir satisfaction, c'est la mobilisation !**

Coup de sang à l'assemblage BE

Depuis plusieurs semaines le secteur AS BE connaît une grosse crise.

La direction plutôt que de s'attaquer aux vrais problèmes, utilise pleinement les affichés, accord signé par tous sauf la CGT !

Après que les 2 postes aient chômé le 17 mai, Le vendredi 19, les salariés du montage BE apprennent qu'ils vont effectuer un arrêt technique de 2 h, pour le lendemain être en h+ affiché.

Un nouveau prétexte pour dissimuler un manque de pièces usinées pour fournir le bon type de boîte.

A la demande des salariés, la CGT s'est rendue sur place afin de remonter le mécontentement.

La RG du secteur n'a pas eu de scrupule pour dire « Si on a des accords de flexibilité, c'est pour s'en servir ! »

Devant le risque de débrayage, la direction a finalement « engagé une demi équipe le samedi et laissé terminer les gars un peu avant !

Les salariés ont eu mille fois raison de manifester leur colère et de ne pas accepter de devenir une variable d'ajustement !



La pression monte à SevelNord !!!

Depuis des mois, à Sevel comme partout la direction amplifie sa politique de suppressions de postes et de réductions des effectifs, ce qui dégrade les conditions de travail et la santé des salariés.

Dans plusieurs secteurs, les salariés, avec la CGT, ont débrayé et fait reculer la direction :

Au secteur Montage Véhicule finition

Dans la nuit du 4 au 5 mai, les salariés ont débrayé en début de poste suite à un manque d'effectif. **La direction a mis 2 renforts dès le lendemain.**

Au secteur CPL Habillage Caisse,

En équipe verte, les salariés ont débrayé le vendredi 12 mai suite à un équilibrage sur l'ensemble des circuits petits colis qui a abouti à la suppression d'un poste en HC et un poste en MV. **Grâce au mouvement des salariés la direction a remis un renfort supplémentaire pour le ramassage des boîtes vides en HC.**

CPL ferrage

En équipe verte, les salariés ont débrayé le mardi 10 mai suite à l'annonce de la suppression d'un poste. **La direction s'est engagée à maintenir le poste dans les 3 tournées.** Dès le lendemain (mercredi 11 mai), les salariés de l'équipe verte ont pu constater que la direction n'avait pas tenu ses engagements en équipe bleue et en équipe de nuit. Les salariés ont donc décidé d'arrêter le travail pour exiger le maintien du poste dans les 3 équipes. **Suite à ces 2 débrayages, la direction n'a pas eu d'autre choix que de garantir le maintien de ce poste, et a donc mis des renforts dans les 3 équipes.**
En complément, et suite à la demande du membre CHSCT de la CGT, une présentation au prochain CHSCT logistique aura lieu afin que toutes les organisations syndicales (CGT, FO/CFE et SPI) puissent se positionner sur l'équilibrage que la direction envisage de mettre en place.

Au secteur Habillage Caisse ,

En équipe verte, les salariés ont débrayé le mercredi 9 mai suite à un équilibrage augmentant les charges de travail. Dans un premier temps, la direction a refusé d'accéder aux revendications des salariés **qui demandaient un renfort**, et a ordonné aux RU des différents secteurs de remplacer les travailleurs afin de les démobiliser. **Au regard de la détermination des salariés, la direction a finalement cédé en mettant un renfort.**

Au regard du mécontentement des salariés, la direction a provoqué un CHSCT extraordinaire de la logistique qui a eu lieu ce mardi 16 mai à 11H00.

Lors de ce CHSCT, la direction a reconnu que les salariés de la logistique montage HC ne pouvaient pas effectuer leurs tâches dans de bonnes conditions.

La direction a donc proposé des groupes de travail dans les domaines tels que, le ramassage des vides, les perturbations liées aux flux et révisions de l'activité des flux directs.

Les membres du CHSCT ont donné l'avis suivant :

L'ensemble des membres CHSCT (FO/CFE et SPI) ont accepté les propositions de la direction.

Le membre CHSCT de la CGT, a demandé de remettre les 2 circuits afin de revenir à l'organisation du mois d'avril (avant l'équilibrage). Les groupes de travail n'ont qu'un seul but « supprimer des postes et ainsi dégrader les conditions de travail ».

TOUS ENSEMBLE refusons la politique du « marche ou crève » !