

Ou est le reste de la prime!

Adresse mail: cgtseptfonspsa@laposte.net

Le lundi 29 mai 2017,

Jeudi 23 février dernier, PSA annonce pour l'exercice 2016 un résultat de **2,15 milliards d'euros de bénéfices net soit 79% en plus** par rapport à 2015 qui était de 1,2 milliard d'euros.

Pour rappel: Le bénéfice net c'est quand tout est payé (les salaires, les impôts, le remboursement des dettes, etc...)!

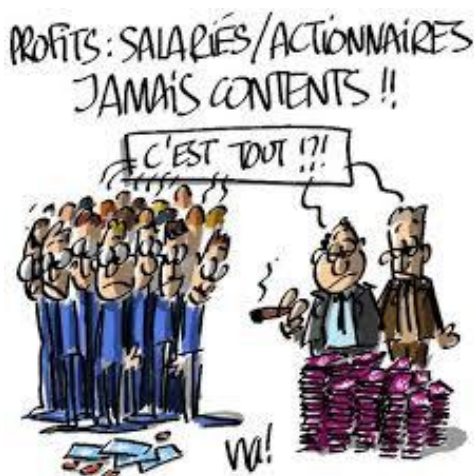
<u>Années</u>	<u>Bénéfices net en euros</u>	<u>Intéressement</u>	<u>Participation</u>
2014	905 millions	948,50 euros	47 euros
2015	1,2 milliard	1650 euros	RIEN!!!
2016	2,15 milliards	1988 euros	PEANUTS!!!

Les bénéfices explosent alors que l'intéressement patauge!

Le montant total de l'intéressement 2016 distribué aux salariés est de 114 millions d'euros, MAIS, la Direction en prenait 125 ET PAR AN dans nos poches avec le Nouveau Contrat Social (NCS). **Cherchez donc la cohérence.**

Pour rappel: Cette prime n'est que le fruit de tous nos sacrifices depuis des années, elle ne tombe pas du ciel. Donc, on prend tout!

A savoir aussi que pour 1988 euros d'intéressement, **278 euros iront aux impôts** avec le changement de tranche en plus éventuel.



On n'est donc très loin des 2001 euros net dans nos poches promis par certains, mais ils n'en parleront pas dans les briefings de début de postes!

Sur Sept-Fons, un salarié en arrêt maladie pendant 2 mois touche 1840 euros...

...La prime d'intéressement est injuste, aléatoire et ne remplacera jamais une vraie augmentation du salaire!



PSA annonce le retour des dividendes aux actionnaires de 0,48 euro et PAR ACTION soit 388 millions d'euros...

...A elle seule, la famille Peugeot encaisse 55 millions d'euros!

Alors, toujours équitable!

Derrière l'effet de la somme de l'intéressement:

- Elle n'est pas cotisable et ne rentre donc pas pour le calcul de la retraite.
- Elle reste imposable (CSG + CRDS + impôt sur le revenu).
- Son montant est aléatoire et incontrôlable (voir tableau du haut).
- Elle ne compensera jamais la perte de tous les sacrifices suite aux accords de compétitivités (NCS + NEC).

La CGT revendique également que les intérimaires bénéficient eux-aussi de la prime!

En juin 2016, la Direction annonçait pour 6 premiers mois de l'année, un bénéfice de 1,2 milliard d'euros (autant que sur toute l'année 2015). Au regard de la prévision d'un record historique qui s'annonçait pour l'année 2016 (et il est confirmé!), la Direction de PSA a réussi à faire signer avec tous les autres syndicats (sauf la CGT) le Nouveau Contrat Social 2 (NEC) qui confirme que la prime n'est plus calculée en fonction des bénéfices mais en fonction de critères de rentabilité et à un pourcentage de la masse salariale.

Résultat, ils nous manquent encore environ 1000 euros puisque que la prime n'augmente que de 20% alors que les bénéfices explosent de 80 %!

D'autre part, la prime d'intéressement des salariés à temps partiel (Sauf thérapeutiques), sera amputée en fonction du temps partiel (Un salarié à 80% ne touchera que 80% de la prime). Pour les salariés partis en DAEC/Senior ce n'est que 50% de l'intéressement, idem pour les salariés en maladie, congés longue durée et congés sans solde qui ne toucheront pas l'intégralité de cette prime.

Seule la CGT refuse d'endormir les salariés sur ce point aussi!

La CGT persiste et signe: Nous avons eu une prime scotchée au plancher alors que les bénéfices crèvent le plafond!