



TOYOTA

**Le maximum pour les actionnaires,
Le minimum pour les salariés,
Il faudra faire comme en Guyane !**

Suppressions de postes envisagés en comptabilité chez TMMF.

La direction a dévoilé en partie le projet de réorganisation des activités de comptabilité et de finance des sites Toyota d'Europe en Pologne. En regroupant toutes ces activités sur un seul site, Toyota n'a qu'un but : augmenter encore un peu plus la marge bénéficiaire. Toyota Europe a pour objectif de dépasser le milliard d'euros de bénéfice.

Les conséquences chiffrées et dévoilées par Toyota, c'est la suppression de 40 à 45 postes au niveau européen.

La direction de Toyota Onnaing n'a pas donné le nombre de postes supprimés ici. Nous avons demandé des garanties pour les employés concernés. La direction n'en a pas données.

Toyota a fait 21 milliards d'euros de bénéfices en 2016. Cela doit servir au minimum à maintenir tous les emplois et les salaires. Ces suppressions de postes dans les bureaux, comme toutes celles pratiquées dans les ateliers sous prétexte de productivité sont inacceptables.

Samedis 1^{er} avril et 8 avril et dimanche 23 avril.

En déclarant que ces 3 dates supplémentaires de travail sont obligatoires pour obtenir le vendredi 26 mai en congé, la direction veut nous faire croire que c'est pour notre bien, que ce n'est ni des samedis, ni des dimanches, mais... un vendredi. Et comme ce serait pour notre bien et un vendredi, elle annonce qu'elle serait en droit de nous imposer de l'overtime !

La réalité, c'est que de nombreux sous-traitants ne travailleront pas durant le pont de l'ascension, et que ces 4 jours serviront à TMMF pour faire des travaux qui nécessitent un arrêt prolongé de la production.

Et quand la direction présente les samedis et le dimanche comme un vendredi, c'est pour ne pas payer les majorations légales. Et tant qu'à faire d'avoir le beurre, elle veut aussi l'argent du beurre en essayant l'overtime un samedi.

Primes records chez Porsche, chez Mercedes... ... et bidouillage des comptes chez TMMF

9 111 euros de prime chez Porsche, c'est comme si le salaire mensuel était augmenté de 750 €. 5 400 euros de prime chez Mercedes.

Et chez Toyota, qui a été le numéro 1 mondial des bénéfices dans l'industrie automobile en 2015/2016 avec 21 milliards de bénéfices ?

En juillet l'an dernier, la direction de TMMF a versé une prime de participation autour de 900 euros, indexée sur l'absentéisme, le salaire, le contrat de travail. Ainsi, les ouvriers intérimaires n'ont rien eu, et les ouvriers en production en CDI ont touché les primes les plus faibles... 4 à 5 fois moins qu'un Manager.

Pour l'année 2016/2017, le groupe Toyota devrait encore annoncer des bénéfices dépassant les 15 milliards d'euros... Et TMMF devrait renouer avec les pertes artificielles savamment calculées pour ne pas payer d'impôts sur les bénéfices en France, et ne plus payer de prime de participation aux bénéfices.

Et même si l'année fiscale Toyota se termine le 31 mars, la direction de TMMF va probablement prendre plusieurs semaines avant d'annoncer les comptes de l'entreprise.



Réunion des délégués du personnel du 27 mars 2017

Intervention des délégués CGT

« Vous demandez l'avis des délégués concernant le reclassement de notre camarade de travail qui est technicien de maintenance.

Le minimum que TMMF pourrait faire pour lui, c'est déjà reconnaître l'évidence. C'est reconnaître que la pathologie dont souffre notre collègue est la conséquence du travail en horaires décalés, en 3x8, aux astreintes.

Il serait juste et humain de lui garantir la possibilité de conserver son poste de travail, dans son secteur, avec un horaire de journée adapté et ceci, le temps nécessaire à sa guérison.

Dans une grande entreprise comme Toyota, cela ne représenterait aucun problème car ce n'est pas le travail qui manque !

Vous faites malheureusement pour lui un autre choix.

Que les délégués votent pour, contre ou s'abstiennent sur votre proposition de reclassement, leur vote n'est que consultatif, et cela n'a d'ailleurs jamais changé vos décisions, quel que soit le vote de la majorité des délégués élus par le personnel.

Alors, dans ces conditions, nous ne prendrons pas part à ce vote. Pour que les femmes et les hommes qui travaillent dans cette usine soient respectés par la direction, les discussions entre les délégués et la direction de TMMF ne suffisent pas.

C'est en se soutenant les uns les autres, dans les bureaux et les ateliers, qu'on pourra se faire respecter, se protéger mutuellement et se défendre. »

Vive la grève générale des travailleurs en Guyane

Depuis lundi 27 mars, la grève générale illimitée est déclarée en Guyane. Le ras le bol général qui couvait depuis longtemps a fini par s'exprimer au grand jour.

La pauvreté, le chômage, la vie chère, les services publics utiles à la population dégradés au point que toute une partie de la population n'a pas accès à l'électricité et à l'eau courante... Voilà la situation des classes populaires en Guyane.

Et c'est sur la pauvreté croissante de la population que se développent les gangs et la criminalité.

Certains en Guyane parlent au nom des intérêts des « Guyanais », ou des petits patrons de Guyane étranglés par les taxes et l'Etat français.

Nous, nous souhaitons que les travailleurs en Guyane deviennent une force organisée et indépendante des autres classes sociales pour pouvoir imposer au mieux les revendications qui sont les leurs.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log. Eq. Jaune)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



Site internet de la CGT Toyota : www.cgtoyota.fr

et sur Facebook : La CGT Toyota Onnaing