



Prime d'intéressement: **la direction** **ne respecte pas ses engagements !!**

Grace aux signataires (tous sauf CGT) PSA peut annoncer un record historique de **2,15 milliards** de bénéfices en augmentation de + 80 % et que la prime d'intéressement n'augmente que de 20 %.

Ce n'est pas tout, l'accord d'intéressement signé par les mêmes syndicats contient un nouveau critère basé sur l'absentéisme qui impacte le montant de l'intéressement.

La CGT demande que tous les salariés touchent l'intéressement à 100% :

La maladie concerne tout le monde sans exception, un jour ça vous tombe dessus,
on ne choisit pas d'être malade, on le subit !

Par contre pour les actionnaires et le PDG le calcul est favorable :

- **Les dividendes des actionnaires sont calculés en fonction des bénéfices :**
0,48 € par action, soit au total une enveloppe de **388 millions pour tous les actionnaires.**
(Donc la **55 millions €** de dividendes famille Peugeot, qui seront versés en mai prochain.)
- **Le salaire de Carlos Tavares évolue (en partie) en fonction des bénéfices.**

**Chacun peut s'apercevoir que les promesses de la direction ne valent rien.
D'après Natixis, on n'est pour beaucoup loin des 2000€ net.**

On a pas la mémoire courte :

FO avaient menacé de faire grève dans toutes les usines du groupe si la prime était inférieure à 2000 € net.

A la CGT, nous sommes prêts !

Nous appelons tous les salariés à se réunir pour discuter quelles actions faire pour obtenir ce que la direction nous doit !

On a eu des miettes en augmentations générales, alors pas question d'accepter une prime au rabais !

Cela confirme qu'une prime d'intéressement ne remplacera jamais une vraie augmentation du salaire.

Vous avez raison d'être mécontents quand vous dites que les 13 euros (0,8%) d'augmentation de salaire sont des miettes et que la prime ne fait pas le compte !

PSA est riche, les actionnaires sont riches, le PDG Carlos Tavares est grassement payé et nous, les salariés nous n'avons que des miettes !

La CGT persiste et signe :
Nous avons eu une prime au rabais. On s'est fait voler !

☹ *Prime, Participation à la Déprime* ☹

À Faurecia, le calcul de la prime est beaucoup plus favorable :

Faurecia : 2016
 Bénéfices : 637 millions €
Participation : 2 200 €
 Intéressement : 800 €

PSA : 2016
 Bénéfices : 2 149 millions €
Participation : zéro
 Intéressement : 2000 €

Comme vous pouvez le constater, **Faurecia cumule 3000 € de primes, Mais elle n'est pas amputée par les accords groupe, puisque que Faurecia et une filiale de PSA à hauteur de 50%, donc elle n'est pas soumise à ces fameux accords groupe dont certains syndicats, la main sur la Bible se vante avoir signée pour le bien des salariés.**

Vous comprendrez, que la CGT ne peut signer de tels accords.

Pour rappel :

Résultat	2001	2002	2016	Avec les accords	2016		
	2002	2003			2017	2017	
Versement en	PSA	PSA	PSA		division Automobile	Faurecia	Autres activités
le R.O.C	2240 M€	2502 M€	3 235 M€	-1010 M€	2 225 M€	970 M€	40 M€
Intéressement en moyenne	947 €	1054€			2000€	800€	
participation en moyenne	1112€	1100€			0.0 €	2200€	
moyenne Total participation / Intéressement	2059€	2154€			2000€		
Effectif salariés	110 000	105 000			48 000		

Alors que depuis 2001 l'effectif a baissé de plus de la moitié, pour un R.O.C équivalent, on devrait percevoir beaucoup plus ☹☹☹

Une autre raison explique de si faibles primes, car elles ne sont plus calculées sur le R.O.C du groupe PSA (3 235 millions d'euros) mais seulement sur le R.O.C de la division automobile (2 225 millions d'euros).

Ce qui rabaisse la base de calcul de 1010 millions d'euros.

Chez **Daimler**, (propriétaire de la marque Mercedes-Benz), la prime que recevront-les **130.000 salariés allemands s'élèvera à 5.400 euros (702 M€).**

- **Porches, va offrir un bonus de 9.111€ (200 M d'€), clin d'œil à la mythique 911.** En tout, 21.000 salariés qui profiteront de cette prime, qu'ils soient ingénieurs ou qu'ils travaillent sur la chaîne d'assemblage.