



La CGT ne signera pas l'interressement local

Lors de la première réunion de négociation, la direction annonce directement qu'elle est d'accord pour négocier mais pas sur les critères.

Voici le détail du contenu de l'accord avec les critères validés par les syndicats signataires **(FO, SUD, CFDT, CFE/CGC)** :

➤ **La qualité (SAVES) : c'est-à-dire les V1.**

Au vu des conditions de travail qui se dégradent surtout avec le passage à 60 V/H, la qualité risque de passer au second plan.

➤ **Les délais, respect du programme journalier**

Cela veut dire qu'en cas d'aléas indépendants de la volonté des travailleurs (pannes, robots, manque pièces) la prime va être amputée.

➤ **Le DSTR : indicateur en rapport avec la réduction des coûts et la compétitivité**

On connaît déjà trop bien le sens du mot compétitivité avec l'ensemble des contraintes qui en découle.

➤ **La sécurité : taux d'accident**

A partir de 2018, les intérimaires feront partis du calcul, même si ils n'ont pas le droit à la prime.

Petit exemple : 3 accidents avec volets de soins = 0 euro

➤ **Le présentéisme**

Idem pour les intérimaires pour le critère sécurité

Avec ce critère, la direction tente de culpabiliser les opérateurs avec leurs arrêts de travail.

➤ **Les loupés : c'est-à-dire les pièces détériorées**

C'est sûrement, en ce moment le critère le plus pénalisant au vu du nombre de bennes remplies de pièces loupées. Et c'est loin d'être de la responsabilité des travailleurs.

➤ **Amélioration de la qualité**

L'amélioration de la qualité doit passer principalement par les revendications des travailleurs, mais si la direction fait comme à son habitude la sourde oreille, ça sera 0 euro.

Avec de tels critères, il est quasiment impossible d'atteindre le maximum (environ 1800 euros), malgré l'ensemble des efforts imposés aux travailleurs.

De plus, avec ce nouvel accord, les sommes allouées pour l'ensemble des critères sont rabaissées dans leur totalité, cela veut dire que l'enveloppe globale sur une année est encore en baisse !!!!

Renault a beau faire des bénéfices record, pour les salariés c'est toujours la même chose, des miettes, c'est inacceptable !!!

Cela en dit long sur le boulevard que la direction a devant elle concernant les salaires dans le plan CAP 2020.

Pour faire simple, travaille plus, fait plus d'efforts et tu toucheras moins !!!

Pour la CGT Renault Douai, ce genre de primes est alloué aux travailleurs afin d'éviter de réelle augmentation de salaire, voilà l'enjeu majeur :

LES SALAIRES !!!

Il suffit d'enlever l'ensemble des primes et des heures supp, de nos fiches de payes, pour nous rendre compte de notre véritable salaire.

Bien entendu, nous allons entendre ou lire par certains qui se disent syndicalistes que cette prime va mettre du beurre dans les épinars, et que la CGT sera bien contente de la prendre.

**Et bien nous appelons l'ensemble des syndicats à mener une vraie négociation avec les travailleurs afin d'obtenir un vrai acquis :
LE 13^{ème} MOIS**

La CGT Renault Douai ne signera pas le nouvel accord d'intéressement local et nous l'assumons totalement. Chez nous il n'y a pas de calcul électoral.

**LA CGT, UN OUTIL AU SERVICE DES
TRAVAILLEURS**