

Intéressement !!! Les deux effets KISS COOL !!!

Premier effet !

Pour rappel : Pour l'année 2015, avec un bénéfice de 1,2 milliards d'€, nous avons touché en 2016 1650 € au titre de l'intéressement. En 2016, avec un bénéfice de 2,15 milliards d'€, nous aurions dû toucher 3000 € Net !!!

Mais... l'accord de compétitivité (NEC) signé en juillet 2016 par tous les syndicats réformistes (sauf la CGT), a remis en cause le calcul de l'intéressement qui, nous fait perdre 1000 € !!!

Deuxième effet !

L'accord d'intéressement signé par les mêmes syndicats contient un nouveau critère basé sur l'absentéisme qui impacte le montant de l'intéressement. **Exemples d'absences:** le Congé senior, congé long durée, congé sans solde, maladie (Sauf suite à AT/MP et congé maternité)...

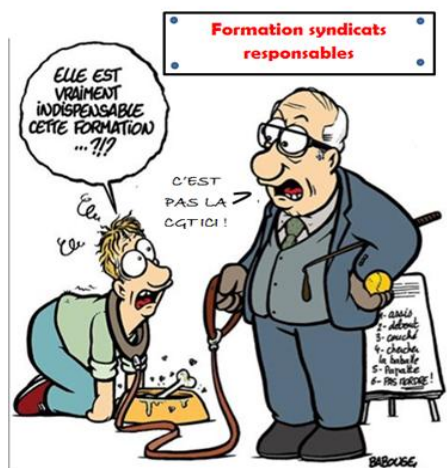
A titre d'information, voici des exemples d'impacts sur le montant minimum :

- Salariés à temps plein sans absences touchera 2175 € brut mini,
- Salariés à temps plein absent pour maladie 5 jours touchera 2151 € brut mini,
 - soit -24€ brut (en moyenne) par semaine.
- Congé senior pendant 6 mois touchera 1568 € brut mini,
- Congé senior pendant 9 mois touchera 1265 € brut mini,
- Congé senior pendant 12 mois touchera 1130 € brut mini.

Au final, ils nous font perdre :

-1000 € d'intéressement,

Un manque à gagner, sans compter l'impact de l'absentéisme sur le montant de l'intéressement.



Les syndicats réformistes, signataires du NEC, ne vous ont jamais parlé de tous ces nouveaux critères qui favorisent le patron et les actionnaires sur le dos des salariés.

Rachat d'Opel par PSA !
Une opération de 2,2 milliards d'euros
faite sur le dos des salariés !

Cette opération englobe l'ensemble des activités automobile d'Opel/Vauxhall, six usines de montage, cinq usines de production de pièces et un centre d'ingénierie. Au total se sont environ 40 000 salariés.

PSA devient le deuxième constructeur automobile européen, avec une part de marché de 17%.

Les critères de rentabilité de Carlos Tavares
sont très clairs et il ne s'en cache pas.

La priorité de TAVARES est de permettre à PSA de réaliser encore plus de bénéfices, dont les actionnaires se languissent, mais dont les salariés n'en verront pas la couleur.

Un de ses objectifs est de supprimer les doublons qui sont, pour un patron, des usines ou des centres de recherche qui font la même chose.

La CGT met en garde les salariés de PSA !

Dans une opération de rachat de cette ampleur, personne n'est à l'abri et ce ne sont pas les accords de compétitivité signés par les autres syndicats qui nous protégeront

! Bien au contraire, la direction de PSA appliquera sa politique de mise en concurrence entre les travailleurs d'OPEL et de PSA au profit des actionnaires.

La direction n'hésite pas à mettre en concurrence les sites de Valenciennes et de Borny, comme pour la boîte DCT qui au final n'a jamais été produite sur aucun des sites.

Car aujourd'hui, ceux qui signent tout et n'importe quoi et qui se vantent de co-gestion et de co-construction ne sont pas concernés par les sacrifices et ne risquent pas de perdre leur emploi.

Pour les salariés, qu'ils soient en Allemagne, en Angleterre mais aussi en France, la CGT les appelle à se préparer dès aujourd'hui à défendre collectivement leurs intérêts communs.

Et il est à prévoir des attaques sur l'emploi, le pouvoir d'achat ou les droits pas seulement pour les salariés d'Opel mais aussi ici en France chez PSA.

En plus du rachat d'Opel, PSA rachète aussi le constructeur Proton en Malaisie et Ambassador en Inde.

C'est bien la preuve que les caisses du groupe regorgent de richesses.

PSA est riche, les actionnaires sont riches, le PDG Carlos Tavares est grassement payé et nous, les salariés nous n'avons que des miettes !

Vous avez raison d'être mécontents quand vous dites que les 13 euros (0,8%) d'augmentation de salaire sont des miettes et que les 2 001 € ne font pas le compte !