



Pourquoi la prime d'intéressement n'est que de 2000 € au lieu de 3 000 €

Alors que les bénéfices ont quasiment doublés, la prime d'intéressement n'a pas doublée.

La raison en est très simple et il n'y a que la CGT qui peut l'expliquer :

En signant le N.E.C (N.C.S 2), tous les syndicats (sauf la CGT) ont confirmé que la prime n'est plus calculée en fonction des bénéfices mais en fonction de critères de rentabilité et à un pourcentage de la masse salariale.

Ce qui signifie aussi que si les résultats 2017 sont identiques à 2016, la prime d'intéressement perçu en 2018 va s'effondrer !

Cela explique que PSA peut annoncer un record historique de 2,15 milliards de bénéfices en augmentation de + 80 % et que la prime d'intéressement n'augmente que de 20 %.

La prime est passée de 1650 € à 2001 € net (+350 € net) au lieu de 3000 € net minimum.

D'autre part, **L'intéressement est proportionnel au temps de présence, comment est-il calculé ?**

La prime des salariés à temps partiel (ex : pour un salarié en 4/5^{ème} calculé à 0,8), sera amputée en fonction du temps partiel. (donc un salarié à 80% ne touchera que 80 % de la prime) mais aussi un certain nombre d'absences : mesures DAEC (ex: congé senior, etc...), maladie, congés longue durée, congés sans solde, ...

Sauf Certaines absences qui sont neutralisées : les congés maternité, les congés paternité, les arrêts de travail et temps partiels thérapeutiques suite à accident de travail ou maladie professionnelle.

La CGT demande que tous les salariés touchent l'intéressement à 100% pour l'exercice 2016 et dénonce une fois de plus le NEC qui aux dires de la direction et « **un accord protecteur pour les salariés du Groupe** » nous ne pouvons que constater les effets néfastes du NEC, être malade ne doit pas être un critère d'exclusion permanent. La maladie concerne tout le monde sans exception, un jour ça vous tombe dessus, **On ne choisit pas d'être malade, on le subit.**

Par contre pour les actionnaires et le PDG le calcul est favorable :

- **Les dividendes des actionnaires sont calculés en fonction des bénéfices :** 0,48 € par action, soit au total une enveloppe de **388 millions pour tous les actionnaires.** (Donc la **55 millions €** de dividendes famille Peugeot, qui seront versés en mai prochain.)
- **Le salaire de Carlos Tavares évolue (en partie) en fonction des bénéfices.**

Et seulement 102 millions redistribués aux salariés en primes d'intéressement

La CGT persiste et signe : nous avons eu une prime au rabais. On s'est fait voler !

Cela confirme qu'une prime d'intéressement ne remplacera jamais une vraie augmentation du salaire de base.

Les 2 000 € ne nous feront pas oublier les miettes des 0,8 % d'A.G

C'est seulement 25 millions €, pour près de 48 000 salariés

...alors que les 4 principaux directeurs se sont partagés l'an dernier 12 millions €

(Carlos Tavares : 5 245 284 €, Jean-Christophe Quémard : 2 307 034 €, Jean-Baptiste Chasseloup : 2 301 034 €, Grégoire Olivier : 2 131 058 €.)

☹ *Prime, Participation à la Déprime* ☹

À Faurecia,

le calcul de la prime est beaucoup plus favorable :

Faurecia : 2016

Bénéfices : 637 millions €

Participation : 2 200 €

Intéressement : 800 €

PSA : 2016

Bénéfices : 2 149 millions €

Participation : zéro

Intéressement : 2000 €

Comme vous pouvez le constater, **Faurecia cumule 3000 € de primes, Mais elle n'est pas amputée par les accords groupe, puisque que Faurecia et une filiale de PSA à hauteur de 50%, donc elle n'est pas soumise à ces fameux accords groupe dont certains syndicats, la main sur la Bible se vante avoir signée pour le bien des salariés.**

On espère que vous comprenez, pourquoi la CGT ne peut signer de tels accords.

Pour rappel, les résultats calculés l'exercice 2001 et 2002 pour un **Résultat Opérationnel Courant** (le R.O.C sert de base de calcul pour les primes intéressements et participation)

Résultat Versement en	2001	2002		2016	Avec les accords	2016		
	2002	2003		2017		2017		
	PSA	PSA		PSA		division Automobile	Faurecia	Autres activités
le R.O.C	2240 M€	2502 M€		3 235 M€	-1010 M€	2 225 M€	970 M€	40 M€
Intéressement en moyenne	947 €	1054€				2000€	800€	
participation en moyenne	1112€	1100€				0.0 €	2200€	
moyenne Total participation / Intéressement	2059€	2154€				2000€		
Effectif salariés	110 000	105 000				48 000		

alors que depuis 2001 l'effectif a baissé de plus de la moitié, pour un R.O.C équivalent, on devrait percevoir beaucoup plus ☹☹☹

Une autre raison explique de si faibles primes, car elles ne sont plus calculées sur le R.O.C du groupe PSA (3 235 millions d'euros) mais seulement sur le R.O.C de la division automobile (2 225 millions d'euros).

Ce qui rabaisse la base de calcul de 1010 millions d'euros.

La CGT appelle les salariés à se faire entendre et revendique :

La réouverture des négociations salariales.

il faut que les salarié-es appellent les signataires à dénoncer ces accords!

Halte à ces primes amputées ! C'est Inacceptable !

Chez **Daimler**, (propriétaire de la marque Mercedes-Benz), la prime que recevront-les

130.000 salariés allemands s'élèvera à 5.400 euros (702 M€).

- **Porches**, va offrir un bonus de 9.111€ (200 M d'€), *clin d'œil à la mythique 911.*

En tout, 21.000 salariés qui profiteront de cette prime, qu'ils soient ingénieurs ou qu'ils travaillent sur la chaîne d'assemblage.

PSA serait-il capable d'autant d'humours avec la 5008 ?