

L'accord Mondial PSA Opel, et l'usine du futur, Attention sur « l'Intention » !

INFO / GROUPE

Après consultation de tous ses syndicats du groupe PSA, la CGT refuse de signer l'accord cadre Mondial PSA pour plusieurs raisons.

Nous refusons de partager la philosophie générale de Carlos TAVARES de la Co-construction. Elle nous est totalement étrangère. On ne peut pas Co-construire dans un système économique où la majorité qui est à la base de la production de toutes les richesses accaparées par une minorité.

Ces plans de compétitivité ont fait exploser la rentabilité du groupe, c'est au détriment de l'emploi, de la baisse du pouvoir d'achat, de la dégradation des conditions de travail et de l'explosion de la précarité.

Ici en France, la direction de PSA piétine quotidiennement les droits des salariés y compris pour les accords que nous avons signés comme l'égalité Femme/Homme ou le droit syndical.

Pour donner un simple exemple, il est aujourd'hui impossible pour un salarié en France de déclarer un simple accident du travail sans avoir à se battre pour l'imposer, malgré la législation française. Nous sommes convaincus que faire respecter les droits des travailleurs en Chine à travers un accord est complètement illusoire.

Carlos TAVARES tient à avoir la signature de la CGT pour se prévaloir de l'unanimité des syndicats dans la gestion sociale et économique du groupe PSA et tenter ainsi de présenter une vitrine sociale la plus présentable possible. Connaissant la réalité brutale de l'envers du décor, la CGT refuse de participer à cette évidente opération de communication.



L'accord Mondial sur la responsabilité sociale du groupe PSA, c'est les salariés qui pleurent et Carlos qui rigole. On est dans une exemplarité immorale mondiale ??

La fusion avec OPEL ne va pas être une amélioration Mondiale pour les salariés concernés. Carlos va rationaliser, va rentabiliser, va flexibiliser, va précariser, va délocaliser pour redistribuer toujours plus, mais pas aux salariés NON ! C'est toujours les mêmes qui bénéficieront des bénéfiques les actionnaires et les donneurs d'ordres des hautes sphères (le cœur de métier).



Opel +l'usine du futur , cela va etre un empilage supplémentaire de bénéfices pour CARLOS et son équipe qui vont etre à la recherche de paradis

INFO / SITE /SOCHAUX.BELCHAMP

Si nous voulons avoir un coup d'avance et non pas le contraire, c'est maintenant que nous nous devons d'être acteurs pour l'usine du futur sur le site de Sochaux. Et cela passe par des propositions constructives pour les salariés qui en sont les premiers concernés.

Un développement technologique au service du progrès social et non pas le contraire.

Répondre aux Besoins : Energie, mobilité durable. Améliorer les conditions de travail, avec une meilleure ergonomie des postes et une véritable volonté du Bien Etre au Travail.

Réduire le temps de travail avec une volonté de mettre en place le partage du temps de travail les 32 H00 c'est la solution.

Mettre en place une formation tout au long de la vie professionnelle avec une véritable perspective d'avenir « accompagner les salariés »

Droit à la déconnexion/ Equilibre Vie Privée / Activité professionnelle

Gains de productivité / Une autre répartition des richesses, avec des salaires motivants et qui soient indexés sur le coût de la vie, avec une majoration évolutive.

Un droit de regard des salariés et de leurs représentants dans l'utilisation des fonds publics dans les entreprises.

Médailles d'Honneur du TRAVAIL promotion du 01/01/2018. Inscription du 15 mars 2017 au 15 Mai 2017. Courrier à adresser à RSH/GDRH (case courrier SX1 SXO6 13) Après cette date, aucune candidature ne sera acceptée.

Histoire / DROLE

Au CHSCT du Ferrage et celui de Belchamp on est à des années-lumière de l'exemplarité, on peut dire sans trop exagérer qu'en termes d'époque dans l'évolution humaine on est plus proche de la préhistoire que de l'époque du FER. A la CGT il y a longtemps que nous ne croyons plus au Père

Noël, il faut arrêter d'avoir des interlocuteurs qui continuent de nous raconter des histoires à dormir debout. Pour info, il existe des formations CHSCT très enrichissantes pour être dans une vision constructive et non répressive, c'est là, toute la Différence que donne le SAVOIR.



Tout est dans l'art de savoir s'y prendre pour communiquer ?

La retraite, ce n'est pas quand on y est qu'il faut s'en préoccuper. A ce moment-là, les jeux sont quasiment faits !

Notre future retraite, c'est quand on est au travail qu'elle se décide. Et il faut s'en occuper :

- Les lois et accords en vigueur organisent la baisse. Ce recul social n'est pas une fatalité. La France est un pays riche. C'est une question de répartition des richesses.

Le 30 Mars, salariés et retraités seront ensemble dans la rue pour l'augmentation du pouvoir d'achat ! Ensemble, pour nos salaires et nos (futurs) retraites, manifestation jeudi 30 mars à 14H Gare de Montbéliard, venez nombreux.

A Poissy La CGT devient le 1^{er} syndicat chez les ouvriers avec 35% au DP et 33,5% au CE

La CGT remercie les 940 ouvriers et les 17 techniciens et RU qui ont exprimés Leur mécontentement contre la politique de la direction en votant CGT. Pour info l'UNSA et la CFDT ne sont plus représentatifs.