

# Bonnes nouvelles

**Une seule solution : Ford doit investir, apporter de l'activité et préserver tous les emplois**

*L'avenir de FAI nécessite un changement radical de stratégie de la part de Ford !*

*La situation financière du groupe et les perspectives de marché font que Ford dispose largement des moyens financiers nécessaires pour assurer l'avenir de FAI et de ses emplois, comme en témoigne l'ampleur des investissements réalisés notamment en Chine ou au Mexique.*

**Encore faut-il que le groupe ait la volonté de donner à FAI les opportunités pour sa pérennité et son développement.**

*Cela passe par une véritable intégration de FAI dans la stratégie et le plan produit de Ford Europe.*

**Ainsi, il serait tout à fait légitime qu'au-delà de la 6F35, FAI se voit attribuer la fabrication de la nouvelle transmission qui va lui succéder, la 8F24. Cette attribution serait aussi conforme à la stratégie affichée de produire en Europe les boîtes de vitesses à destination du marché européen.**

*En outre, FAI ne doit pas devenir une simple usine d'assemblage si l'on veut que l'entreprise crée plus de valeur ajoutée porteuse d'emplois qualifiés. À quoi ressemblerait FAI avec une seule ligne d'assemblage pour la 6F15 et l'hypothétique volume qu'il resterait à faire pour la 6F35 ? À quoi ressem-*

*blerait FAI après l'arrêt du DCT ? Plus de presse, plus d'usinage ou si peu, des espaces vides qui aggraveraient encore la fragilité de l'usine ?*

**La mise en valeur des atouts et des compétences de l'entreprise nécessite la ré-internalisation de la fabrication de certaines pièces ou composants de transmissions, permettant en plus d'éviter certaines difficultés d'approvisionnement que connaît l'usine, ainsi que des frais de transport et des coûts environnementaux.**

*Avec l'accélération du développement du véhicule électrique et des investissements prévus par Ford, beaucoup pensent qu'il serait opportun d'insérer FAI dans la chaîne de production de ce type de véhicule, en s'appuyant éventuellement sur des synergies avec des entreprises locales. Les pouvoirs publics vont dans ce sens avec Ford, pourquoi pas ?*

*La situation est urgente mais pas désespérée. À condition que nous, salariés de FAI, maintenions la pression.*

**Notre silence creuserait notre tombe. Alors faisons nous entendre encore une fois ce jeudi 9 mars 2017 à l'occasion du comité de suivi à la Préfecture de Bordeaux.**



## DES NOUVELLES DE VALÉO EMBRAYAGES

**Nous avons eu de nouvelles informations au sujet de Valéo Amiens, « Valéo embrayages » de son vrai nom.**

Comme la dernière fois, rappelez-vous de notre précédent article, nous ne devons pas nos renseignements à la direction de FAI ou à celle de Ford Europe mais à d'autres sources bien plus sérieuses et surtout plus honnêtes.

**Alors pour commencer, que la direction arrête de nous baratiner sur les difficultés de Valéo à fabriquer le DCT 500. Certes ils en ont rencontré au démarrage, les mêmes que nous d'ailleurs (presse, soudures laser), mais elles sont derrière eux depuis longtemps puisqu'elles sont résolues depuis l'an dernier. Leur cadence de production augmente à la demande du client et non à leur capacité à produire ou non.**

Leur volume journalier est de 600 DCT pour une production en 2x8. Avec cette organisation, ils travaillent en flux tendu, sans stock. Donc, selon la demande du client qui augmente régulièrement, ils passeraient

rapidement en 3x8. Leur direction laisse même entendre une mise en place de SD d'ici fin 2017.

**Pour rappel, leur client c'est le notre, qu'on soit bien clair, il s'agit de GFT.**

Nous ne parlons dans cette article que du même produit que celui que nous fabriquons à FAI, le DC 500, leurs autres fabrications ne nous concernant pas. Mais nous pouvons vous dire qu'ils se spécialisent dans le double embrayage et qu'ils investissent ce qu'il faut pour y être des leaders.

**Il apparait clairement que FAI n'a aucun espoir à avoir du côté du double embrayage. Ce n'est pas un scoop mais il est toujours utile de rappeler que cette activité sera bientôt totalement arrêtée à FAI, sans que Ford Europe n'apporte d'activité de remplacement à ce jour.**

Il faut se rendre compte des conséquences catastrophiques pour FAI et de la fragilisation que cela va ajouter à l'usine. Imaginez que notre usine qui est déjà à moitié vide le devienne au trois quarts.

## FIN DE LA RÉCRÉE N°1

D'aucuns auront été surpris et se seront interrogés sur la relative complaisance de la direction locale lors des différents mouvements sociaux qui ont agités l'usine depuis le début de l'année. Alors pourquoi cela ?

**Et bien nous avons une explication qui vaut ce qu'elle vaut (une parmi d'autres). Alors voilà : les membres du Codir, comme nous, ont de la mémoire. Et ils se rappellent que lorsque Ford a vendu FAI à ce repreneur bidon qu'était HZ, ils se sont tous retrouvés comme des cons, largués par Ford dans une catastrophe industrielle annoncée.**

Du coup, voyant comme nous que FAI est à nouveau en grave danger au point d'aller dans le mur si Ford ne change pas rapidement de stratégie, ça ne leur déplait pas de laisser les syndicats et les salariés défendre les emplois, y compris les leurs ! Quitte à manipuler un peu tout le monde, voire même à donner des conseils. Nous nous en accommodions tant que ça allait dans le bon sens, celui de la défense de la pérennité du site et des emplois.

**Mais ils commencent à rentrer dans le rang. Ford Europe a sifflé la fin de la récré. Et oui, il ne fallait pas imaginer que ça allait durer.**

## VISITE DE LINDA CASH

Linda Cash va venir visiter FAI mercredi 8 mars 2017. Du coup la direction locale a convoqué les syndicats pour préparer ça car elle veut que tout se passe bien. Alors nous avons eu droit au discours bisounours adapté pour ce genre de discussion.

Comme la visite a lieu lors de la journée internationale de la femme, ce serait l'occasion de lui offrir des fleurs ou des cannelés ou les 2. Non mais c'est une blague ? Elle est où la caméra cachée ?

**Comme si la situation n'était pas grave, la direction voudrait organiser cette mascarade puis faire une petite réunion tranquille, entre amis, avec 2 représentants par syndicat.**

Du côté de la CGT, nous ne sommes pas sur la même longueur d'onde. Après les autres feront ce qu'ils voudront. Mais pour nous, on voyait quelque chose de plus sérieux.

**Pour qu'une réunion soit officielle et transparente, il faut une réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise. Pour plein de raisons dont principalement le fait que c'est acté et que l'instance incarne réellement le personnel dans sa représentativité. Faire autrement, ça sera ne pas respecter les instances représentatives du personnel et le modèle français.**

Mais Ford s'en fout, à l'image du directeur général de FAI qui ne trouve pas utile de se présenter aux réunions CE, préférant ses petits déjeuners ou des réunions plus intimes.

C'est à se demander à quoi servent les votes des salariés aux élections professionnelles s'ils ne sont pas respectés ensuite par toutes les parties.

## FIN DE LA RÉCRÉE N°2

Vous connaissez tous l'anglicisme « cascading » et ce qu'il signifie. Et bien une illustration en est faite actuellement. Ford Europe a sifflé la fin de la récré pour la direction locale ? Et bien celle-ci la siffle à son tour pour les cadres et maitrise.

**Bon là ce n'est vraiment pas une surprise. Des paris couraient même dans l'atelier pour savoir quand est-ce qu'ils allaient prendre un virage à 180°. Ben voilà, nous y sommes.**

C'est presque rigolo tellement certains se prenaient pour des guerriers il y a à peine quelques semaines. Se ventant même d'être plus combatifs que la CGT. Si si c'est véridique !

Rien de bien grave, nous tous, salariés, ouvriers et employés de l'usine savions que ça arriverait assez vite. Est-ce une raison pour nous aussi de rentrer dans le rang quand les chefs vont à leurs tours nous siffler la fin de la récré ? Sûrement pas !

**Montrons à toute cette hiérarchie que NOUS, ne sommes pas aux ordres. Montrons que nous sommes convaincus et déterminés à mener la bataille pour nos emplois.**

Si nous sortons à nouveau victorieux de cette bataille, nous saurons à qui nous le devons : NOUS !

## FORD EUROPE EST VEXÉ

Ford Europe est vexé. Si si, même que les dirigeants se sont plaints au Préfet parce que la dernière fois qu'ils sont venus, les syndicats ouvriers ont quitté la salle. Il s'agissait de montrer notre déception devant le manque d'ambition de Ford pour FAI.

**C'est quand même incroyable comme ils boudent pour si peu ces dirigeants. Est-ce qu'on boude nous, salariés de FAI ? Pourtant nous aurions des raisons de le faire ! Que devrions nous dire après des années de mensonges, de baratin, d'engagements non tenus, de vente de l'usine à un repreneur bidon, de perte de pouvoir d'achat, etc... La liste est très longue, on en remplirait cette page.**

C'est le monde à l'envers ! Non ?

## FORD INVESTIT AILLEURS

Ford maintient son projet d'ouvrir deux usines de production de moteurs et de transmissions dans les Etats mexicains de Guanajuato (Irapuato) et de Chihuahua, que ça plaise ou non à Trump.

Les deux sites fourniront des usines d'assemblage de Ford aux Etats-Unis, en Inde, en Chine, en EUROPE et en Amérique du Sud.

**Celle d'Irapuato qui fabriquera des transmissions et par conséquent qui nous intéresse le plus, aura un investissement de 1,2 milliard de dollars et 2000 nouveaux emplois seront créés.**

«(Nous espérons offrir des produits encore meilleurs, maintenant, y compris de nouveaux moteurs pour servir les clients Ford dans le monde entier)», a expliqué le directeur. **Et pour FAI ? 50 ridicules millions ?**