

Le PACTE des Loups C'est Fait ! Attention Danger !

INFO / GROUPE

Pour nous il y a un certain « **enfumage** » dans les textes avec des accords qui se chevauchent et s'entrecroisent. La CGT demande que tous les salariés touchent l'intéressement à 100% pour l'exercice 2016 et dénonce une fois de plus le NEC qui aux dires de la direction et « **un accord protecteur pour les salariés du groupe** » Nous ne pouvons que constater les effets néfastes du NEC, être malade ne doit pas être un critère d'exclusion permanent. La maladie concerne tout le monde sans exception, un jour ça vous tombe dessus, **on ne choisit pas d'être malade, on subit POINT.**



c'est du "Morse fumé" pour le NEC chez PSA .Cela va pas être simple à refaire en 5 exemplaires "cheval jaune"

Le plan Push to Pass de Carlos Tavares fait fructifier la richesse des actionnaires au détriment de la croissance des salariés.

Prime d'intéressement : des critères inadmissibles

- Augmentation du bénéfice de 1,2 milliard en 2015 à 2,15 milliards en 2016.
- Un versement proposé de 0,48€ de dividende par action, soit une enveloppe

totale de 388 millions pour les actionnaires.

- Et seulement 102 millions redistribués aux salariés !
- 0€ pour les intérimaires et les salariés extérieurs.
- De nombreux salariés ne toucheront pas l'intégralité de cette prime ! (Temps partiel, maladie, congé sénior...)

Ce chiffre record est le résultat des sacrifices que sont obligés de subir les salariés en vertu des accords compétitivités du groupe PSA qui comportent :

- Des salaires bloqués pendant 4 ans, soit une perte de salaire de 4160 € !
- Des primes supprimées ou rabaotées.
- Des heures supplémentaires gratuites les samedis...
- Des milliers de suppressions d'emplois non remplacés par les départs des anciens (plan senior) et les mesures de mobilités externes.

VOILA LES EFFETS DES FAMEUX ACCORDS NCS et NEC, qui sont bénéfiques pour les salariés aux dires des signataires et de la direction. On vend du rêve aux salariés la réalité est tout autre. C'est collectivement que nous pouvons faire reculer ces attaques permanentes, Tous Ensemble.



On peut s'interroger sur la réalité des faits ; la direction nous a annoncé que le projet de l'usine du futur avait demandé une étude de 36 mois avant d'être acté et officialisé. Si on fait un petit retour en arrière, il y a 36 mois la direction était dans une propagande d'info permanente « Nous sommes en danger financièrement, il faut faire des économies et en particulier sur les frais fixes que sont les salariés ».

Résultat : plusieurs milliers d'emplois ont été supprimés, il y a eu des externalisations et des transferts d'activités importantes. Des blocages de nos salaires avec en prime des pertes de nos acquis sociaux. Et soudainement l'usine du futur est proclamée comme étant l'avenir pour Sochaux et le Groupe PSA.

Nous devons faire très attention collectivement, l'usine du futur avec le mono flux c'est inévitablement des emplois en moins sur le site de Sochaux, mais cela aura aussi un impact important chez nos prestataires.

Nous devons aussi être attentifs et vigilants sur les conditions de travail des salariés dans cette nouvelle usine du futur. Le mot flexibilité ne veut pas dire un retour au « Temps Moderne » de Charlie CHAPLIN ??

A cela si on y accroche le wagon « OPEL », il faut se préparer à défendre nos emplois, nos sites, notre région, c'est inévitable. Pour info : Le futur centre technique moteurs d'Opel est sorti de terre. Inauguré en 2017, il devra permettre à la marque de devenir le 2ème constructeur européen en 2022.

17 moteurs, c'est le nombre de nouvelles motorisations qu'Opel souhaite introduire dans sa gamme d'ici 2018. Pour atteindre cet objectif ambitieux qui doit lui permettre de devenir le second constructeur européen derrière Volkswagen en 2022, Opel va se doter d'un tout nouveau centre technique moteur ultramoderne. La construction de celui-ci est d'ailleurs actuellement en cours sur le site de production de Rüsselsheim, en Allemagne. Nécessitant pas moins de 210 millions

d'euros d'investissement, ce complexe s'étendra sur quelque 36.000 m² et abritera notamment un atelier, des bureaux et des bancs d'essais (dont 43 bancs d'essai dynamométriques de dernière génération). Des motorisations à haut rendement y seront notamment mises au point et validées. Sa mise en service est prévue pour 2017. **Chercher l'erreur !**

Le 7 mars 2017, le Groupe PSA et les fédérations syndicales IndustriALL Global Union et IndustriAll European Trade Union ont signé un nouvel accord cadre mondial sur la responsabilité sociale du Groupe PSA. Cet accord concrétise une relation de plus de dix ans entre le Groupe PSA et les fédérations mondiales et européennes IndustriALL qui associe les parties prenantes à la politique de responsabilité sociale de PSA. **A cette occasion, Xavier CHEREAU, Directeur des Ressources Humaines du Groupe PSA, déclare :**

" Dans la dynamique de l'accord signé en France " Nouvel Élan pour la Croissance ", j'ai souhaité porter au niveau mondial notre volonté de co-construire avec les partenaires sociaux l'avenir du Groupe. Cet accord impulse une nouvelle dynamique et accompagne le développement international du Groupe PSA inscrit dans notre plan stratégique " Push to Pass".

De beaux écrits qui sont de la science-fiction, on veut nous vendre du rêve.



**l'usine du futur ne doit pas être que du mal être au travail !
Les 32 h s'imposent**