



Syndicat
CGT
Renault Cléon

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

Site CGT Cléon: cgtrenaultcleon.fr

- François Hollande
à Cléon.
- Intérimaires.

Mardi 28 février 2017

Visite de François Hollande à Cléon

La CGT demandait, depuis le début de la semaine, à rencontrer le président de la République lors de sa visite sur le site de Cléon. Depuis le début de la semaine, c'était «non», ou alors 1 seul, ou alors un conseiller dans une salle (pour nous éloigner du cortège?).

Bref, le jour de la visite de François Hollande, après avoir été «bloqués» dans le bâtiment G, après de multiples discussions avec les autorités, après avoir rencontré le conseiller industrie, nous avons pu nous rendre devant le bâtiment G, visibles et «bruyants», avons vu le cortège s'arrêter et François Hollande venir échanger avec nous. (Vidéos sur le site cgtrenaultcleon.fr)



Même si cela ne changera pas la face du monde... la CGT avait des choses à lui dire. Sur ce qui va dans le bon sens, plus 200 embauches, investissements, mais aussi sur ce qui ne va pas (ça personne d'autre que la CGT ne va le lui dire...):

- Avec **1720 intérimaires** et des volumes annoncés en hausse : **nous demandons un vrai plan d'embauche .**

- **Baisse des effectifs en CDI** malgré les embauches (- 440 en 3 ans à Cléon).

- **Augmentations faramineuses pour nos dirigeants et augmentations misérables pour les autres.**
- **Dégradation des conditions de travail.**
- Conséquences des accords de compétitivités **(7000 emplois supprimés sur le groupe, perte de RTT, pertes de compétences...)**

Des documents (graphique intérim, déclaration) ont été remis à son conseiller industrie.

**Nos demandes et alertes seront-elles prises en compte?
Il ne reste que quelques mois pour le vérifier...**

Nous n'oublions pas non plus les appels à la grève et défilés contre la loi MACRON, la loi REBSAMEN, la LOI TRAVAIL que nous avons organisés et auxquels nous avons participé (14 appels à la grève CGT Cléon contre la loi travail...), des millions de personnes dans les rues et le passage en force à coup de 49.3 du 1er ministre de François Hollande. **Des loi qui auront des conséquences graves pour les salariés si nous ne luttons pas dans les entreprises !!**

Spécial intérimaires.

Prime d'intéressement

Les salariés embauchés de Cléon vont toucher une prime d'environ 3000 à 4000 euros d'intéressement pour l'année 2016 :

Ce n'est rien par rapport aux 3,54 milliards de bénéfices de Renault !
Ce n'est rien par rapport aux 962 millions d'euros que vont toucher les actionnaires en 2017.

Et, les intérimaires, eux, ne toucheront rien !

- Pour la CGT, c'est inadmissible, écœurant !

Les salariés intérimaires, comme tous les travailleurs de Renault ont contribué à ce que Renault batte des records de production et donc de bénéfices !

Nous devrions tous avoir la même prime quel que soit notre statut d'embauchés ou d'intérimaires, de dirigeants ou d'ouvriers !

Précarité partout chez Renault

A Cléon, à Flins, à Sandouville, à Douai, la majorité des intérimaires est prise « en surcroît temporaire d'activité » quitte à contourner la législation. Des Intérimaires sont remplacés à la fin de leur mission par d'autres Intérimaires et sur les mêmes postes.

L'abus est flagrant : les postes des intérimaires ne relèvent pas de besoins ponctuels ou de surcroît temporaire d'activité mais bien d'Emplois pérennes !

**Pour tout renseignement, n'hésitez pas à en discuter avec les élus CGT de votre secteur ou à nous contacter :
interim.renault.cleon@hotmail.com**



Extrait d'un article de journal :

« Ce qu'on réclame, c'est de l'embauche en CDI », insiste Abdel Miraoui, élu au CE à Douai, qui estime à 1 000 les besoins immédiats dans l'usine de Douai.

À Douai, on nous parle même de cet intérimaire qui a eu du mal à obtenir une journée de congé après le décès de son père. Et d'un autre qui était sur la chaîne alors que sa femme accouchait...

Mais les choses changent. À Flins, quelques plaintes sont sur le point d'être engagées et, en novembre dernier, 350 intérimaires se sont mis en grève pour réclamer des primes et des heures supplémentaires non payées.

« Les intérimaires sont embauchés au coefficient 165, le plus bas, raconte Estelle, qui travaille au secteur logistique de l'usine de Flins. Normalement, au bout de 6 mois, ils doivent être augmentés. » Mais, ajoute-t-elle, Renault et la boîte d'intérim « se renvoient la balle » le moment venu.

La direction se vante d'une baisse de la masse salariale. En fait, la facture aux boîtes d'intérim explose...

8 HEURES AU LIEU DE 2 SUR UN POSTE DIFFICILE

Chez Renault, les postes les plus difficiles sont classés « rouges », du moins quand la direction accepte de les reconnaître comme tels. C'est le cas du lissage sous caisse : « Le véhicule est placé en hauteur et le gars est dessous, avec les bras tendus, pour faire l'étanchéité au mastic. Normalement, il y a une rotation toutes les 2 heures. Mais si c'est un intérimaire, il peut rester pendant 8 heures », assure Abdel Miraoui.

à Douai, le nombre de passages d'intérimaires à l'infirmerie a explosé : 16 en 2013, 40 en 2014 et 277 en 2015.

C'est le seul indicateur concernant leur état de santé donné par la direction, qui ne comptabilise dans ses bilans sociaux que les accidents du travail de ses propres salariés.

Au secteur « presses » de Flins, Christophe emboutit chaque jour jusqu'à 3 800 portes de coffre : « À la fin de la journée, on peut avoir soulevé 10 tonnes». Cela entraîne des problèmes de dos, de bras, de nuque... » « Des centaines de gars sont abîmés, handicapés, inaptés...» Il y a aussi des maladies professionnelles : canal carpien, épaule, dos, cervicales... » détaille Ali Kaya, « mais, avec les intérimaires, la direction n'a même pas à en assumer les conséquences ». Une simple fin de mission suffit.

LES EFFECTIFS : -21%

Entre 2012 et 2015, les CDI en activité sont passés de 39 500 à 31 100 en France (21 %). En 3 ans, la baisse est de 29 % chez les ouvriers, 22% chez les techniciens, 8 % chez les cadres. Les intérimaires chez Renault sont passés de 2 000 à 8 000 entre 2013 et 2016.

Une situation qui ne doit pas durer !!