



L'usine du Futur + Le rachat D'OPEL = NAO une Misère Et l'intéressement au rabais !

Bénéfices 2016 : 2,15 milliards ! Record historique !

C'est le résultat des sacrifices de tous les salariés CDI et intérimaires !

Ce sont eux qui ont fabriqué ces Bénéfices

C'est aussi la conséquence :

- Des salaires bloqués,
- Des primes supprimées ou rabotées,
- Des heures supplémentaires gratuites,
- Des milliers de suppressions d'emplois,
- Des droits collectifs réduits

En 2016 : 1,2 milliard de bénéfices nous avons touché 1650 € net

En 2017 : 2,1 milliards de bénéfices on ne touche que 2 001 € net

Si les bénéfices ont été multipliés par 2 la prime d'intéressement doit être aussi multipliée par 2, c'est le fruit du travail des salariés

Pour les salariés partis en DAEC/ Senior c'est que 50% de l'intéressement et les intérimaires ne touchent rien ! Ils ont les postes les plus durs, les salaires les plus bas. Tous les mois, ils se font voler sur leur paye, les heures supplémentaires, le 13^{ème} mois, la prime de nuit. Les intérimaires doivent toucher la prime à 100% et 100% pour les DAEC/Seniors .



La croissance et l'intéressement de nos dirigeants cela ressemble à ça !

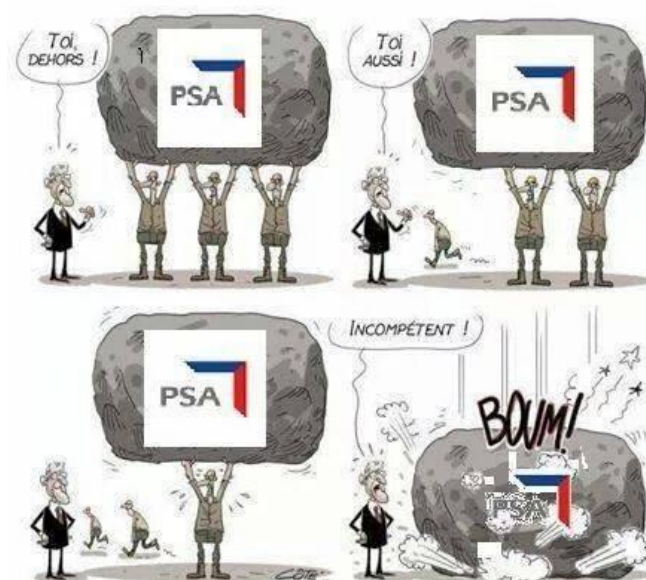
INFO/SITE de SOCHAUX /BELCHAMP

L'usine du futur à Sochaux, une révolution historique pour toutes les organisations syndicales du site, SAUF pour NOUS la CGT.

La direction du site était dans une euphorie non mesurée, se réjouir c'est toujours très agréable surtout pour le Zygomatique, mais attention à la réalité de l'intention et au retour d'élastique du futur.

Déjà ,200 millions d'€ pour réaliser ce projet, qui devrait mettre à neuf : Tous les bâtiments, Tous les ateliers, Toutes les infrastructures avec en plus de nouvelles technologies industrielles, cela nous paraît un peu juste financièrement.

Nous ne voulons pas d'une usine du futur qui n'aurait **QUE comme Ambition : La productivité, La rentabilité, La qualité avec comme conséquences directes sur les salariés La pénibilité, La précarité, en clair « Le Mal Etre au Travail une continuité pour le Futur »**



L'usine du futur ne doit être une casse des emplois, avec l'aggravation des conditions de travail pour ceux qui y seront

C'est malheureusement, ce que nous avons compris lors de l'entretien avec certains décideurs et la direction du site sur l'usine du futur. Une chose est sûre, c'est que cette modernisation de l'entreprise à Sochaux aura un impact direct sur l'emploi et le pays de Montbéliard, avec une forte baisse de CDI/PSA. Moins de salariés PSA, c'est d'office moins de salariés chez les fournisseurs.

La direction, sur cette question Emplois reste dans ce qu'elle pratique le mieux « la langue de bois »

Le Mono -Flux dans l'usine du futur c'est 1500 emplois en moins, les nouvelles technologies et les fusions d'ateliers, c'est encore des emplois en moins. Si à cela nous accrochons le wagon OPEL, il y aura inévitablement une réorganisation et des réajustements des effectifs et des sites dans le futur groupe PSA/OPEL. Il suffit de regarder l'historique de l'évolution de l'automobile sur seulement 40 ans à Sochaux (1977 : 42 000 salariés AP/CDI/SX et en 2017 : 6661 salariés PSA/CDI /SX)



Il ne faudrait pas que l'usine du futur ressemble à ça !

INFO / CHSCT/ SX. BP

Pour la consultation dans les CHSCT concernés par le passage de 56 V/heure à 58 V/h au Système

1. PEINTURE : CFTC/ 1 Favorable, FO/ 1 Favorable, CGC/ 2 Favorables **CGT/ 1 Défavorable**.

CPL : CFTC / 2 Défavorables, FO/ 1 Sans Avis CGC/2 Sans Avis, CFDT/ 1 Défavorable **CGT/ 3 Défavorables**.

QCP : FO / 1 Favorable ,CGC / Défavorable , CFDT / 1 Défavorable , CFTC / 1 Défavorable , **CGT / 2 Défavorables**

MONTAGE : CGC/3 Favorables, CFTC / 1 Abstention et 2 Défavorables, FO / 3 Abstentions, **CGT / 3 Abstentions**. [Voir notre déclaration sur notre site internet](#)

HISTOIRE DROLE

La sécurité OK ! Mais il ne faudrait pas au nom de la sécurité que nous ayons des spécialistes de la prévention qui compliquent la vie de ceux qui font leur travail avec générosité et professionnalisme. Déjà le risque Zéro n'existe pas, il faut le faire savoir et bien l'intégrer.

Le rôle du préventeur c'est de faire de la prévention intelligente avec une grosse part de « Bon Sens » et pour le bien de tous qu'il ait les formations appropriées pour être objectif sur ce qu'il doit contrôler. Nous avons eu un exemple dernièrement qui pose une véritable interrogation sur l'intention du rôle du préventeur. Quand on est chargé de soi-disant surveiller ceux qui font leur boulot, déjà on se met à leur hauteur, et dans ce cas précis « Sur le Toit » C'est mieux si on veut avoir une véritable vision de ce que font ceux qui bouchent les fuites.

Etre sur le terrain à hauteur des bovins, il est certain que l'on ne voit rien de bien. Et le meilleur, prendre des photos de loin pour après lancer une alerte sur une soi-disant infraction de sécurité des salariés qu'ils surveillaient depuis plus de 30 minutes, cela laisse rêver sur l'intention, la compétence ou peut-être tout simplement la vision. L'effet Mirage ça existe et pas qu'au milieu du désert ou du soleil levant. D'où l'extrême importance d'être à la bonne hauteur, avant d'être dans l'erreur d'un futur malheur.



Arrêtez j'ai peur, il faut que je fasse un constat PSA!
La prévention ce n'est pas faire des constats pour sanctionner le travailleur en Hauteur, mais l'accompagner pour assurer !

Pour une « inauguration revendicative » le Samedi 11 Mars à l'hôpital pour 14h30.

Cette action permettra de manifester notre colère de façon inhabituelle et de faire connaître nos demandes et propositions pour un service public répondant aux besoins de la population.

LA GUEULE DU LION : Expo photos « des salariés dans l'entreprise » du 11/02 au 12/03 à l'ESPACE GANDHI 77 Grande Rue 25400 AUDINCOURT (entrée libre)