

# Chez PSA, en janvier

Adresse mail: [cgtseptfonspsa@laposte.net](mailto:cgtseptfonspsa@laposte.net)

Le lundi 30 janvier 2017,

**Sur Caen,** la direction annonce la vente des terrains et la destruction du bâtiment 60. **La coupe est pleine!**

**A Metz-Borny,** le PDG Carlos Tavares est en visite sur le site et rien de nouveau dans son discours «il faut être meilleur que les autres et faisons ensemble les produits de demain» et «il est inconcevable de demander une augmentation de salaire, mon leitmotiv est la performance». **La messe, c'est bien le Dimanche, pourtant?**

**Sur Rennes,** la direction annonce la mise en place d'une équipe de nuit en production à mi-vitesse (25 véhicules/heure) composée de 400 intérimaires. Aucune embauche CDI de prévu. **Zéro!**

**A Sept-Fons,** contrairement à l'annonce faite notamment au secteur fusion (FUS) portant sur le 02 janvier par certains hiérarchiques, cette journée est toujours «la journée du patron» et est à prendre n'importe quand avant le 31 décembre 2017 au libre choix du salarié ayant travaillé cette date...



**...Le marchand de rêve en semaine 02 !**

Des tonneaux remplis de cokes remplissent l'usine en «route pour le centenaire» pour le chauffage des ateliers. **On n'arrête pas le progrès!**

L'amphi de la Direction est dans la lignée de tous les précédents avec quasiment des chiffres dans le vert partout. **Les chiffres et des lettres c'est quand même mieux...**

**A l'appel de l'intersyndicale CGT et FO de La Souterraine (23), 140 salariés de GM&S INDUSTRY et sous-traitant automobile de PSA et Renault sont sur le site pour que les salariés s'expriment et continuent leur combat qui dur depuis un long moment.**

**Le syndicat CGT du site apporte le soutien à l'intersyndicale CGT et FO de La Souterraine.**

**Sur Sochaux,** dans des secteurs de peinture le document officiel du comité d'établissement (CE) concernant l'aménagement du calendrier que la Direction établi pour le site n'est plus tout à fait le même. **On a les mêmes à la maison!**

A l'emboutissage, les rangeurs et contrôleurs de la PTV ont arrêté la ligne à cause d'un courant d'air froid qui les glaçait. Ils sont allés se réfugier au chaud dans l'UEP et ils ont exercé leur droit de retrait. C'est alors que les vestes chaudes qu'ils réclamaient depuis longtemps, et qu'ils ne réussissaient pas à obtenir, sont arrivées en 10 minutes. **Miracle!**

Au ferrage, deux dangers graves et imminents (DGI) sont déposés par notre syndicat pour un problème d'insécurité sur une opération de contrôle au poste de travail. En T9 il y a la même opération de contrôle, avec une sécurité pour les salariés concernés qui a été pris en compte par la Direction. **Deux poids deux mesures!**

**A Trémery,** au moment où les risques sécurité augmentent, la Direction veut supprimer un des deux comités d'hygiène sécurité et condition de travail (CHSCT).

En gras, les conclusions qui n'engagent que nous...!?

# Lundi 16 janvier

En marge d'un entretien avec le RG fusion et la DRH dont la CGT ne fera aucun communiqué, certains s'en chargeront mieux que nous, et suite à nos affichages du lundi 23 janvier qui font suite à «des mensonges» dans les ateliers sur un salarié très proche de la CGT, **à la question posée à la Direction:**

«Avez vous connaissance que Mr.....aurait balancer Mr.....au gardiennage pour un contrôle d'alcoolémie suite à son arrivée sur le site?»

**Réponse de la Direction:** «Non et aucunement, votre organisation syndicale n'ayant fait qu'assisté le salarié lors de son entretien».

Le témoignage du salarié suite à son contrôle d'alcoolémie est dans notre panneau et le restera.

**La Direction elle-même et le salarié désavouent d'un revers «la propagande»...**

**...Le salarié visé et en toute légitimité déposera une plainte le samedi 21 janvier pour diffamation contre X à la gendarmerie de Dijon (71) et le syndicat CGT du site en fera de même le samedi 28 janvier!**

Bon nombre de salariés avec qui nous discutons, de tous collègues confondus ne croient pas un seul instant en cette mascarade.

De plus, la Direction de Sept-Fons prône la liberté d'expression dans l'usine. bien sûr bien sûr.

**Questions posées à la Direction le 16 janvier:**

-Certains de nos nouveaux syndiqués subissent des petites menaces, et nous citons: «fais attention à ta carrière professionnelle» et «on est amené à se revoir très bientôt».

**La Direction à le nom du larbin dans les mains, que compte-t-elle faire?**

-Certains de nos nouveaux syndiqués affichent leur étiquette syndicale sur eux et visiblement cela pose problème aux yeux d'une minorité. Pourquoi?

-Certains de nos nouveaux syndiqués sont convoqués dans un ou des bureaux et certainement pas pour la pluie ou le beau temps, voir des vacances. Pourquoi?

**Par la même, le syndicat CGT fera le maximum pour le salarié qu'elle a accompagné lors de son entretien individuel face à la Direction!**

**Fin des commentaires!**

Syndicat CGT fonderie PSA site de Sept-Fons