



# PLEIN PHARE

Janvier 2017

Nous avons repris le travail depuis une semaine. Pour cette nouvelle année, les volumes de production ne devraient pas connaître de grands changements si ce n'est la montée en cadence de la fabrication de la 8 vitesses. La direction aura toujours recours aux emplois précaires. Une nouvelle vague de salariés intérimaires nous a rejoint dès le 2 janvier 2017. Malgré notre insistance et les besoins flagrants de personnel dans certains secteurs de l'usine, la direction n'a toujours pas l'intention d'embaucher un grand nombre de salariés en CDI.

Comme le veut la tradition, le mois de janvier est consacré à l'expression des vœux. Cette année 2017 on se la souhaite bonne à toutes et tous. Nous démarrons l'année comme nous avons fini la précédente. Dès maintenant, nous avons tout intérêt à défendre nos conditions de travail, nos emplois et nos salaires. Les histoires de compétitivité, les théories fumeuses sur les équations économiques incontournables sont des arguments utilisés par la direction pour nous faire accepter toujours plus de sacrifices. **Avec un salaire moyen de 10.654€, sans compter les avantages en nature tout baigne pour les directeurs de l'entreprise.**

## **ET NOUS ALORS, AVEC NOS SALAIRES AU RAS DES PAQUERETTES !!!**

Nous sommes toujours obligés de batailler pour nos emplois, nos salaires et nos conditions de travail. Le respect des gens, en leur donnant des salaires décents et des conditions de vie convenables, devrait être une chose naturelle. **PPS doit assurer du travail pour tout le monde**, réduire le temps de travail à 32 heures sans perte de salaire pour embaucher en CDI, **PPS doit augmenter nos salaires pour vivre dignement**, **PPS doit nous donner les moyens pour soulager les charges de travail et préserver notre santé à tous**, ce qui est loin d'être le cas aujourd'hui. La désorganisation du travail nous la subissons depuis plusieurs années par les heures supplémentaires, les samedis obligatoires, les dimanches ou jours fériés travaillés, les mutations souvent incompréhensibles... Nos conditions de travail et notre vie de famille en prennent un coup.

La direction a décidé de faire des choix financiers. Ses objectifs sont de faire plus de profits, plus de dividendes au détriment de nos salaires, de nos conditions de travail, des embauches en CDI, de notre vie familiale, etc. Cette logique patronale peut mettre en danger l'avenir de l'usine et nos emplois. Nous n'avons rien à gagner à nous résigner. **Nous ne devons plus subir les pressions, les reculs sociaux, les bas salaires, etc.** Les soi-disant « règles » ou « équations économiques favorables », c'est du pipeau pour nous faire avaler les sacrifices. Nous devons relever la tête, repartir à l'offensive pour défendre nos emplois, notre avenir, l'augmentation générale des salaires, les embauches en CDI, conquérir de nouvelles avancées sociales ...

Les moyens existent pour assurer les emplois et donner de meilleures conditions de vie. Nous avons la légitimité pour refuser les mauvais coups. C'est pour cela qu'il ne faut rien lâcher ni cette année ni pour les années à venir.

La suite des événements peut nous être favorable que si tous ensemble, nous intervenons lors des réunions NAO qui ont débuté vendredi 6 janvier 2017 et seront suivies de plusieurs réunions courant janvier 2017.



**Notre avenir est entre nos mains, ne nous laissons pas faire !!!**

**MOBILISONS-NOUS !!!**

## MALAISE AU TRAVAIL,

### LA DIRECTION EN EST LA SEULE RESPONSABLE !

En 2016, le médecin et le service médical ont réalisé un questionnaire sur les RPS (risques psycho-sociaux) auprès de 494 salariés de l'usine (51% de l'effectif). Celui-ci a été présenté par le médecin du travail lors de la réunion du CHSCT de décembre 2016. Cette étude démontre surtout que 78% des collègues connaissent un stress et un malaise au travail du fait des conditions de travail, du manque de personnel, du manque de respect et de reconnaissance de la part des ressources humaines et de certaines personnes de l'encadrement.

Au regard de ce constat, la direction propose de mettre en place un « groupe de pilotage » qui sera composé de 2 membres du CHSCT (1 CGT et 1 CFDT), du médecin du travail, du président du CHSCT et la DRH. Une première réunion est prévue le vendredi 13 janvier 2017...

Depuis plusieurs mois, lors des réunions DP, CE et CHSCT, la CGT dénonce le malaise dans les ateliers et dans l'ensemble de l'usine, les mauvaises conditions du travail et sa mauvaise organisation. Elles demeurent des éléments primordiaux des RPS au travail. La direction restait sourde à cette problématique et balayait le sujet par « nous ne voyons pas de quoi vous parler » ou « il n'existe pas de pressions dans l'usine » .... Tous les salariés travaillent dans des conditions difficiles que la direction nous impose et qu'elle fait mine d'ignorer. Elle n'a jamais mis en cause l'organisation du travail comme facteur de RPS.



**La réalité prouve bien le contraire.**

### « GROUPE DE PILOTAGE » ?

Quel sera le rôle de ce groupe de pilotage ? Si c'est juste pour dénoncer et faire un constat comme dans les autres instances à quoi va-t-il servir ? Est-ce que la direction a vraiment l'intention de changer les choses ? **La CGT a fait des propositions, notamment sur la procédure d'absentéisme « GP31 » qui doit être supprimée, l'arrêt des médecins contrôleurs mandatés par la direction, l'arrêt des augmentations minables, les mutations sauvages, plus de respect du salarié, le respect de la vie familiale, l'arrêt des délocalisations, l'embauche en CDI pour améliorer les conditions de travail et bien sûr, la reconnaissance des efforts fournis et être à l'écoute des travailleurs.**

**Quelles seront les mesures et les améliorations  
que la direction mettra réellement en place  
afin d'inverser cette tendance?**

